

אוניברסיטת חיפה

מכרז פומבי מס' 2/2019

מתן שירותי אבטחה שמירה וסדרנות לאוניברסיטת חיפה

ינואר 2019

אוניברסיטת חיפה

מכרז פומבי מס' 2/2019

הזמנה להגשת הצעות למכרז 2/2019

בנושא: מתן שירותי אבטחה שמירה וסדרנות לאוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת חיפה מזמינה אותך בזאת להגיש הצעות להתקשרות בהסכם למתן שירותי אבטחה שמירה וסדרנות לאוניברסיטת חיפה, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

את חוברת המכרז ניתן לקבל החל מיום 27/01/2019 בשעה 10:00, בבניין הראשי, חדר 202/2, אגף משק ומבנים באוניברסיטת חיפה, אצל שרה עלמני, טל' 04-8240464, בימים א'-ה' בין השעות: 09.00 – 15.00

ניתן לעיין בחוברת המכרז באתר האינטרנט של האוניברסיטה ("מכרזים" בדף הבית), אך הגשת הצעה תתבצע על גבי חוברת המכרז המקורית.

מועד אחרון להגשת הצעות למכרז: עד לא יאוחר מיום 26/02/2019 בשעה 12:00 לתיבת המכרזים בחדר 202/2, אגף משק ומבנים, בניין ראשי.

האוניברסיטה אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא.

טבלת תאריכים:

נושא	תאריך	יום ושעה
פרסום המודעה למכרז	25/01/2019	יום שישי
מסירת חוברת המכרז	החל מיום 27/01/2019	יום ראשון שעה 10:00
מועד סיור קבלנים	03/02/2019	יום ראשון שעה 10:00
מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה	14/02/2019	יום חמישי שעה 12:00
מועד אחרון להגשת ההצעות	26/02/2019	יום שלישי שעה 12:00

בברכה,

נבי עאמר
ראש אגף הנדסה תשתיות ובטחון
אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת חיפה

מכרז מס' 2/2019

מסמך א'

כתב הוראות למגישי הצעות למכרז מס' 2/2019

1. הגדרות

- "האוניברסיטה" - אוניברסיטת חיפה, שדרות אבא חושי, הר הכרמל, חיפה.
- "השירות" - אספקת שירותי שמירה אבטחה וסדרנות בשטח האוניברסיטה ושלוחותיה ובפעילויות האוניברסיטה בתוך ומחוץ לשטחה ובכלל זה פעולות מניעה, גילוי והרתעה מפני פעילות חבלנית עוינת, הפרות סדר ושמירה על מתקני האוניברסיטה ורכושה. השירות יכלול בין היתר גיוס, הכשרה, הצבה והפעלת עובדי האבטחה כהגדרתם להלן, וכן, העמדת ציוד ותפעולו, על כל פעולות הלוואי הקשורות בכך, הכל בהתאם להוראות המכרז וההסכם ונספחיהם ובהתאם להוראות כל דין.
- "עובדי אבטחה" - כל העוסקים בשירותי אבטחה מטעם המציע במסגרת מכרז זה ובכלל זה: מאבטח בסיסי, מאבטח מתקדם ב', בודק בטחוני, סדרן, מפעיל מוקד אבטחה (להלן גם: "מוקדן"), מאבטח טיולים ומפקח, הכל כמפורט בהסכם ובנספח 7 לו. מכרז מס' 2/2019 לביצוע "השירות".
- "המכרז" - ההסכם אשר ייערך וייחתם בין האוניברסיטה ובין הזוכה, כהגדרתו להלן, להספקת השירות, בנוסח ובתנאים כמפורט בטופס ההסכם מסמך ה' למסמכי המכרז.
- "ההסכם" - מי שהגיש הצעה למכרז והצעתו נתקבלה כדין ע"י האוניברסיטה ונבחר לספק את השירות.

2. הצעות

מוזמנות בזה הצעות לביצוע "השירות" כמוגדר לעיל.

3. מסמכי המכרז

- המסמכים המפורטים להלן מהווים את מסמכי המכרז:
- א. מסמך א'- כתב ההוראות למגישי הצעות למכרז.
 - נספח 1 למסמך א'- טופס קריטריונים להערכת איכות הקבלן.
 - ב. מסמך ב'- טופס הצעה למכרז.
 - נספח 1 למסמך ב' - פירוט אודות ניסיון המציע.
 - נספח 2 למסמך ב' - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים.
 - נספח 3 למסמך ב' - תצהיר המציע בדבר העסקת עובדים כדין והעדר הרשעות.
 - נספח 4 למסמך ב' - תצהיר בעל שליטה במציע בדבר העסקת עובדים כדין.
 - נספח 5 למסמך ב' - אישור ר"ח לפי תנאי סף 6(ז).

- נספח 6 למסמך ב' - טופס הצעת המחיר.
- נספח 7 למסמך ב' - נספח עלות השכר המינימאלית של עובדי המציע.
- ג. מסמך ג' - נוסח כתב ערבות לקיום ההצעה וחתימת הסכם
- ד. מסמך ד' - נוסח ערבות להבטחת ביצוע ההסכם.
- ה. מסמך ה' - נוסח ההסכם ונספחיו.
- נספח 1 - העתק רישיון הקבלן.
- נספח 2 - טופס הצעת המחיר.
- נספח 3 - נספח עלות השכר המינימאלית של עובדי המציע.
- נספח 4 - מודעה בדבר זכויות עובדי קבלן.
- נספח 5 - מפרט דרישות מיוחדות.
- נספח 6 - מפרט כוח אדם.
- נספח 7 - מפרט הכשרות רענונים והעשרה.
- נספח 8 - מפרט נשק ואמצעים.
- נספח 9 - מפרט ביגוד.
- נספח 10 - אישור קיום ביטוחים.
- נספח 11 - ערבות ביצוע.
- נספח 12 - פיצויים מוסכמים.

4. סיור היכרות למציעים - חובה.

למציעים או מציעים פוטנציאליים, המעוניינים להכיר את השטחים המיועדים למתן השירות, יערך סיור להכרת השטח **ביום 03/02/2019 בשעה 10:00**. מקום המפגש יהא בבנין "התחנה" במשרדי מחלקת הביטחון של האוניברסיטה.

ההשתתפות בסיור המציעים הינה חובה, ומהווה תנאי מקדמי להגשת הצעה.

5. לידיעת המציעים

האמור להלן מובא להערכה ולהתרשמות בלבד ואין בו כדי להוות מצג ו/או התחייבות כלשהם מצד האוניברסיטה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמם, והמציע מצהיר כי אין לו ולא תהיינה לו כל דרישה ו/או טענה ו/או תביעה כלפי האוניברסיטה ביחס למידע בסעיף זה ו/או לאמור בהקשר זה במכרז זה על נספחיו.

א. באוניברסיטת חיפה לומדים כ- 18,000 סטודנטים ומועסקים בה כ- 2,000 אנשי סגל אקדמי ומנהלי. בנוסף שוהים באוניברסיטה אורחים, מבקרים וכן סטודנטים ואנשי סגל מחו"ל.

ב. הלימודים והבחינות באוניברסיטה מתקיימים כעשרה חודשים בשנה. בנוסף קיימות חופשות מרוכזות במועדים המתפרסמים מעת לעת על ידי האוניברסיטה, במהלכן מתקיימת פעילות מצומצמת באוניברסיטה.

ג. השירותים נשוא מכרז זה נדרשים בכל ימות השנה ובכל שעות היממה.

ד. פרט לעבודות הביטחון השוטף באוניברסיטה, שירותי האבטחה והשמירה נדרשים לעיתים לגבי סיורים לימודיים או משלחות של יחידות האוניברסיטה השונות בארץ וכן, לגבי אירועים מיוחדים או פעילות ציבורית ברחבי הקמפוס (כדוגמת הפגנות ו/או הפרות סדר).

ה. היקף "השירות" נשוא מכרז זה משתנה באופן קבוע בין תקופת לימודים לחופשות מרוכזות, ובאופן שוטף בהתאם לצרכי האוניברסיטה ועל פי הוראותיה.

ו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ובהסכם, מסמך ה', האוניברסיטה לא תפצה ולא תשפה את הזוכה בגין אובדן הכנסות, לרבות בנסיבות של שביתה, השבתה, פעולות מאורגנות או אינדיווידואליות של סטודנטים וירידה במספר המזדמנים לקמפוס.

6. תנאי סף להשתתפות במכרז :

על המציע, כתנאי לבחינת הצעתו, למלא אחר התנאים המצטברים הבאים :

א. על המציע להיות בעל ניסיון מוכח של שנתיים רצופות, במהלך 5 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה למכרז, במהלכן סיפק שירותי אבטחה לפחות ב-3 אתרים בהם מתקיימת אבטחה רצופה 24 שעות ביממה, בהיקף של לפחות 5,000 שעות בחודש לכל אחד מהאתרים.

ב. המציע מנהל במשך 12 חודשים רצופים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז, סניף פעיל בו ממוקמים משרדיו במרחק של עד 40 ק"מ מהאוניברסיטה.

לצורך סעיף זה "מרחק" הינו מרחק נסיעה על פי אתר google maps, או אפליקציית waze (לפי המקל מביניהם לטובת המציע).

ג. לרשותו של המציע במועד האחרון להגשת ההצעות כלי יריה במספר שלא יפחת מ-200.

ד. המציע רשום בכל מרשם המתנהל על פי דין הצריך לעניין נושא ההתקשרות וכן יש בידו כל הרישיונות הנדרשים על פי הוראות כל דין, לרבות רישיון עסק תקף לשירותי שמירה ואבטחה, נשק ותחמושת לפי צו רישוי עסקים (עסקים טעוני רישוי), רישיון לפי חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כח אדם, התשנ"ו 1996, רישיון בהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב – 1972 וכיו"ב.

ה. בידי המציע כל האישורים והתצהירים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

ו. המציע ו/או מי מבעלי השליטה בו לא הורשעו בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד אחרון להגשת ההצעות בעבירה פלילית אחת או יותר בשל הפרת דיני העבודה כהגדרתם בתקנות חובת המכרזים (התקשרויות של מוסד להשכלה גבוהה), התש"ע-2010 והם לא נקנסו בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת ב-2 קנסות או יותר, בגין הפרת דיני העבודה כאמור. לעניין סעיף זה, "בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981. למרות האמור לעיל, האוניברסיטה שומרת לעצמה את הזכות שלא לדחות הצעה, אף אם לא התקיים לגביה אחד התנאים כאמור בסעיף זה וזאת מטעמים מיוחדים שיירשמו ובהתאם לסמכותה בתקנות חובת המכרזים (התקשרויות של מוסד להשכלה גבוהה), התש"ע-2010.

ז. הדוחות הכספיים המבוקרים של המציע לשנת 2017 אינם כוללים הערה בדבר ספקות ממשיים לגבי המשך קיומו של התאגיד המציע כ"עסק חיי" ואין היתכנות להערת "עסק חיי" ממועד החתימה על הדוחות האחרונים.

ח. המציע יצרף להצעתו תצהירים בכתב של המציע ושל בעלי השליטה בו, בדבר קיום חובותיו של המציע בעניין שמירת זכויות עובדים לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת העבודה או השירותים; לעניין זה, "בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981; "תצהיר בכתב" – כמשמעותו בסימן א' לפרק ב' לפקודת הראיות [נוסח חדש], התשל"א-1971.

- ט. המציע צרף להצעתו ערבות הצעה בסך של לפחות 150,000 ₪ (מאה וחמשים אלף ₪) בנוסח מסמך ג' למכרז.
- י. המציע השתתף בסיור המציעים כמפורט לעיל.

7. דרישות בנוגע לאופן מתן השירות:

- א. הזוכה נדרש להיות בעל ידע, יכולת, ניסיון מוכח, מיומנות, כשירות, כוח האדם, הציוד, האמצעים האישורים, הרישיונות וההיתרים כנדרש עפ"י כל דין, כשהם ברי תוקף, לצורך ביצוע השירות ביעילות ובדייקנות.
- ב. במסגרת השירותים יספק הזוכה שירותי אבטחה באמצעות כוח אדם מוכשר, מיומן ומתאים, כדלהלן וכמפורט בהסכם ונספחיו:
- (1) מאבטח בסיסי- 6 ימי הכשרה (באקדח): בוגר קורס מאבטחים מוכר ומאושר על ידי משטרת ישראל.
- (2) מאבטח מתקדם ב'- 8 ימי הכשרה (ברובה/אקדח): בוגר קורס מאבטחים מוכר ומאושר על ידי משטרת ישראל.
- (3) בודק בטחוני- 4 ימי הכשרה (לא חמוש): בוגר קורס בודקים ביטחוניים מוכר ומאושר על ידי משטרת ישראל.
- (4) סדרן: אינו נמנה על מערך האבטחה, מבצע פעולות להכוונת תנועה, ופעולות לשמירה על הבטיחות.
- (5) מפעיל מוקד אבטחה (מוקדן): בוגר קורס מוקדנים מוכר ומאושר על ידי משטרת ישראל.
- (6) מאבטח טיולים: מוסמך לליווי טיולים ע"י משטרת ישראל.
- (7) מפקח: נציג הזוכה בשטח האוניברסיטה לניהול כל צוות העובדים, בעל תעודה והכשרה של מנהל ביטחון לפי הנחיות משטרת ישראל.
- ג. מבלי לגרוע באמור לעיל, הזוכה במכרז יידרש לספק את כל הציוד אשר יידרש לטובת ביצוע הפעילות כאמור לעיל לרבות: רכבים, מכשירי קשר, ביגוד, נשקים, מכשירי בידוק (מגנומטר), מערכות לבקרת סיורים וכו', הכל כמפורט בהסכם ונספחיו.
- ד. הזוכה במכרז יידרש לדאוג על חשבונו להכשרות, הדרכות, סדנאות, רענונים וימי גיבוש של עובדי האבטחה (להלן: "**ההכשרות הרענונים וההעשרה**") הכל בהתאם לדרישות המכרז על נספחיו. המציעים נדרשים לגלם במסגרת רכיב "העלויות הנוספות" בהצעת המחיר את כל העלויות הנדרשות בקשר עם ההכשרות הרענונים וההעשרה, לרבות- עלות ההכשרות עצמן, עלות יום הגיבוש, עלות ההדרכות/הסדנאות/הרענונים, כיבוד/ארוחות, עלות הנסיעות של העובדים וכו"ב.
- ה. למרות האמור בס"ק ד' לעיל, מובהר כי עלות שכר העבודה של עובדי האבטחה במהלך ההכשרות הרענונים וההעשרה, כהגדרתן לעיל, וכן, עלות שעות החפיפה של כלל העובדים במסגרת מתן שירותי האבטחה, תחול על האוניברסיטה, זאת עבור כל עובד אבטחה- בתעריף שנקבע לו לפי סיווגו, למעט במהלך קורס מאבטח מתקדם ב', קורס מאבטח בסיסי וקורס בודק ביטחוני בהם התעריף לכלל עובדי האבטחה יהיה תעריף סדרן, הכל בהתאם לתנאים המפורטים בהסכם ונספחיו ובכפוף לאמור בסעיף 15(ז) להלן.
- ו. הזוכה יתבקש לבצע אבטחת טיולים במסגרת מכרז זה. אבטחת טיולים תתבצע באמצעות עובד אבטחה שהינו בסיווג מאבטח מתקדם ב' או מאבטח בסיסי, ובעל הסמכה לאבטחת טיולים כנדרש בדין ולפי דרישות משטרת ישראל. שכרו של מאבטח טיולים יהיה כשל מאבטח מתקדם ב' או כשל מאבטח בסיסי (בהתאם לסיווגו) והאוניברסיטה תישא בעלויות הלינה והכלכלה ככל שיהיו. עלויות

הסמכת מאבטחי הטיולים (לרבות הסעות) תשולמנה על ידי המציע הזוכה והאוניברסיטה תשיב לו Back to Back את עלויות ההסמכה וההסעות בהן יישא בפועל. עלות שכר המאבטחים בימי ההסמכה תחול על האוניברסיטה ותהא לכל עובד בתעריף שנקבע לו בהתאם לסיווגו (מאבטח מתקדם ב').

ז. הזוכה יתחייב לבצע השירות במשמרות, כמפורט בהסכם מסמך ה' ובנספחיו בכפוף לזכותה של האוניברסיטה לדרוש שינויים בהיקף השירות לפי שיקול דעתה הבלעדי לפי צרכיה התפעוליים והאחרים, הכל כמפורט בהסכם מסמך ה' ונספחיו.

ח. הזוכה וכל עובדי האבטחה מטעמו באמצעותם יספק את "השירות" יהיו בעלי הכשרה מתאימה בהתאם להוראות כל דין ו/או היתר ובהתאם לנהלי משטרת ישראל כפי שיעודכנו מעת לעת.

ט. הזוכה וכל עובדי האבטחה מטעמו באמצעותם יספק את "השירות" יחזיקו בכל הרשיונות וההיתרים הנדרשים בהתאם להוראות כל דין ולנהלי משטרת ישראל ובכלל זה: רישיון מטעם ועדת הרישוי של משרד המשפטים עפ"י חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב – 1972, רישיון תקף להפעלת כלי נשק עפ"י חוק כלי היריה, התש"ט – 1949 והתקנות על פיו, וכיו"ב.

י. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, הזוכה וכל עובדי האבטחה באמצעותם יספק את "השירות" יקיימו את כל דרישות הדין ובכלל זה את דרישות החוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים התשנ"ח-1998, על תקנותיו והצווים שהוצאו מכוחו, נהלי האוניברסיטה ונהלי משטרת ישראל כפי שיעודכנו מעת לעת, ובנוסף כל עובדי הזוכה יעמדו בדרישות ובתנאים המפורטים בהסכם מסמך ה' ונספחיו.

יא. כל כלי הנשק והציוד שבהם יבוצע שימוש במסגרת השירות נשוא מכרז זה יהיו בבעלות הזוכה, תקינים וכשירים להפעלה, ויקיימו את כל דרישות הדין והתקנים הרלוונטיים לרבות את כל דרישות ההסכם ונספחיו.

8. דגשים

מבלי להמעיט בערכן של הדרישות המפורטות בהסכם או בחשיבותן, האוניברסיטה מוצאת לנכון להפנות תשומת לב המציעים לנקודות הבאות:

א. האוניברסיטה רואה באחריות החברתית ערך בעל חשיבות ושמה דגש מיוחד על העסקת עובדים עפ"י דין וקיום כל הוראות החוק המתייחסות לתנאי העבודה.

ב. על המציע להעסיק עובדיו כחוק, ולקיים את כל ההוראות המתייחסות לתנאי העבודה, לרבות: שכר מינימום, הגנת השכר, זכויות סוציאליות, זכויות פנסיוניות, משמרות, שעות נוספות, שבתות, חגים, נסיעות, עבודת לילה, עמידה במועדי תשלומי שכר וניכוי כל הסכומים אותם חייב מעסיק בניכוי – הכול, על פי כל דין ו/או צו הרחבה ו/או הסכם קיבוצי ו/או וחווה החלים על היחסים שבין המציע לבין עובדיו, לרבות כמפורט בתצהירים המצורפים כנספחים 6 ו-7 לטופס ההצעה מסמך ב'.

ג. לאור הוראותיו של חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "החוק להגברת האכיפה"), על המציע: (א) לצרף להצעתו את טופס הצעת המחיר נספח 6 לטופס ההצעה מסמך ב' מלא וחתום על ידי מורשי החתימה שלו ומאומת על ידי עורך דין ובו בין היתר פירוט רכיבי השכר שישלם לעובדיו (ב) לצרף להצעתו את נספח 7 לטופס ההצעה מסמך ב' הכולל התחייבות לתשלום של לפחות "עלות השכר המינימאלית" (כהגדרתה בנספח 7 כאמור) לכל אחד מעובדיו בהתאם ובאופן המפורט בנספח 7 לטופס ההצעה; (ג) להצהיר, בין היתר, במסגרת נספח 6 לטופס ההצעה על מרכיבי העלויות הנוספות והרווח שבמסגרת הצעתו, ביחס לכל אחד מן העובדים מושא הצעתו. מובהר בזאת כי כל הצעת מחיר בה ינקוב המציע במסגרת הטבלאות שבנספח 6 לטופס ההצעה, חייבת לגלם את כל מרכיבי העלויות הנוספות הכלולות במתן השירות לפי הוראות המכרז וההסכם וכן את רכיב הרווח המוצע על ידו במסגרת הצעת המחיר. האוניברסיטה תהיה רשאית לפסול הצעות

שבדיקת תעלה כי המחיר/ים המוצע/ים בהן לקיום ההתקשרות עלול/ים לפגוע בזכויות עובדים, הכל כמפורט בסעיף 17(א) להלן.

ד. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מובהר כי אי קיום חובות הזוכה בעניין זכויות עובדים לפי כל דיני העבודה – תהווה הפרה יסודית של ההסכם, על כל המשתמע. האוניברסיטה תהא רשאית לבטל את ההסכם לאלתר במידה ויתגלה כי הזוכה לא מילא אחר ההוראות דלעיל במהלך מימוש החוזה, מבלי שיהא בכך משום הפרת חוזה על ידי האוניברסיטה ומבלי שהזוכה יהא זכאי לפיצוי כלשהו. מובהר בזאת כי הזוכה יהא מחויב לחשוף בפני האוניברסיטה כל מסמך הנוגע לתשלום לעובדים עפ"י דין, עם דרישתה הראשונה, הכל כמפורט בהסכם.

ה. מובהר ומודגש בזה כי אם הזוכה יגבה מהאוניברסיטה סכומים בגין רכיבים אותם אמור היה להעביר לעובדיו ואלה לא יועברו בפועל, בין תעריפי ותק ובין כל רכיב אחר, ייחשב הדבר הפרה יסודית של ההסכם, על כל המשתמע, ומבלי לגרוע מזכויותיה של האוניברסיטה עפ"י ההסכם ועפ"י כל דין, יקוזזו סכומים אלה מיידית מן התשלומים שיועברו לזוכה.

ו. האוניברסיטה תהא רשאית לשנות את היקף השירותים וכוח האדם, עפ"י צרכיה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובכל מקרה התשלום לחברה הזוכה יבוצע בהתאם לשירותים שבוצעו בפועל.

ז. על הזוכה ייאסר להשית ו/או לגלגל בכל דרך שהיא סכומי קנסות על העובדים.

ח. האוניברסיטה תהא רשאית לפסול הצעה שעל פי המחיר המוצע לביצוע השירותים היא סבורה כי עלולות להיפגע זכויות עובדים ו/או קיים חשש לביצוע תשלום או זכות המגיעים לעובדים עפ"י כל דין, חוזה, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם. כמו כן, האוניברסיטה תהא רשאית להתחשב בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.

9. הליך הבהרות

א. לשאלות ובידורים ביחס למכרז ניתן לפנות עד ליום **14/02/2019** בשעה: **12:00** לגב' חדוה גוזלן. פניות תעשנה בכתב בלבד לדוא"ל hgozlan@univ.haifa.ac.il כל התשובות לשאלות ירוכזו במסמכי הבהרות ויופצו לכל המשתתפים בדוא"ל וכן באתר המכרזים של האוניברסיטה באינטרנט. רק תשובות בכתב תחייבנה לעניין הזמנה זו.

ב. באחריות המציע לוודא ששאלותיו הגיעו בשלמותן לידי איש הקשר ובמידת הצורך יפעל לקבלת אישור טלפוני מאיש הקשר.

ג. בפנייתו בכתב בדוא"ל, המציע יציין את שם המכרז ומספרו וכן את פרטיו המלאים שלו, לרבות שם מלא, שם התאגיד, טלפון וכתובת דוא"ל. לגבי כל שאלה יצוין מספר הסעיף במכרז אליו היא מתייחסת.

ד. תשובות האוניברסיטה לשאלות שהוגשו ושמצאה לנכון להשיב עליהן וכן הבהרות, עדכונים, תיקונים ושינויים במכרז יופצו, בסבב אחד או במספר סבבים, באתר המכרזים של האוניברסיטה באינטרנט ויהיו חלק ממסמכי המכרז אותם יש לצרף להצעה, כשהם חתומים.

ה. באחריות המציעים הפוטנציאליים להתעדכן באופן שוטף באתר האינטרנט של האוניברסיטה בדבר התשובות והעדכונים.

ו. אין בכוחו של כל פרט, נתון או הבהרה שיימסרו בעל-פה או בטלפון, כדי לחייב את האוניברסיטה או לשנות את תנאי המכרז. רק תשובות ועדכונים בכתב, ואשר פורסמו על-ידי האוניברסיטה באתר האינטרנט או שנמסרו בכתב למציעים, מחייבות את האוניברסיטה.

10. מועד להגשת הצעות למכרז

- א. את ההצעה למכרז יש להגיש במעטפה סגורה לתיבת המכרזים באגף משק ומבנים באוניברסיטת חיפה, חדר 202/2 בבניין הרב תכליתי, לא יאוחר מיום **26/02/2019 בשעה 12:00**. הצעה למכרז שתגיע לאחר מועד זה לא תובא לדיון. ההצעה למכרז על כל נספחיה וצרופותיה, תושם במעטפה סגורה עליה ירשם מספר המכרז ונושא המכרז.
- ב. משלוח הצעה בדואר, או ע"י שירות הובלה כלשהו, עד המועד הנ"ל, אינו עונה על דרישות המכרז, אם ההצעה לא הגיעה למקום המתואר בס"ק (א) לעיל בזמן, כאמור.

11. אופן מילוי הצעת המחיר

- א. על המציע למלא את המחירים המוצעים על ידו בתוך קובץ הצעת המחיר המהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ואשר יימסר לו על גבי מדיה דיגיטאלית במועד קבלת מסמכי המכרז (להלן: **"קובץ הצעת המחיר"**). קובץ הצעת המחיר ימלא בהתאם להוראות למילוי הקובץ בנספח 6 למסמך ב'. לאחר מילוי הקובץ נדרש המציע להדפיסו (העתק אחד), לחתום עליו, לאמת החתימה באמצעות עו"ד ולצרפו להצעתו בעותק קשיח. בנוסף לעותק הקשיח כאמור נדרש המציע לצרף להצעתו את העותק האלקטרוני של קובץ הצעת המחיר המלא על גבי המדיה הדיגיטאלית כאמור. מובהר כי במידה ותימצא סתירה ו/או אי התאמה בין העותק האלקטרוני של הצעת המחיר לבין העותק הקשיח – יגבר העותק הקשיח.
- ב. המציע חייב להגיש הצעות ולמלא את כל המחירים הנדרשים בקובץ הצעת המחיר לגבי כל אחד מהפריטים, כמפורט בנספח 6 לטופס ההצעה מסמך ב'. האוניברסיטה תהא רשאית לפסול הצעה שלא ימולאו בה מחירים לכל פריטי הצעת המחיר. המציעים מוותרים מראש על כל טענה בעניין זה.
- ג. המחירים המוצעים על ידי המציע ושיינקבו בהצעת המחיר הינם סופיים ומגלמים בתוכם את התשלום עבור כלל המרכיבים הנדרשים במסגרת המכרז וההסכם על נספחיהם, לרבות עלויות כח האדם, ההכשרות הרענונים וההכשרה, הציוד, הרכבים הנשקים, הביגוד, הנסיעות, הביטוחים הערבויות, וכיוצ"ב.
- מובהר כי האוניברסיטה אינה מתחייבת כי כמות השעות שיבוצעו בפועל יהיו כנקוב בהצעת המחיר, וכי הכמויות המפורטות בהצעת המחיר הן בגדר הערכה לצורכי השוואת ההצעות במכרז בלבד.**
- ד. על המציעים להקפיד לגלם ברכיב "העלויות הנוספות" את כל העלויות הנדרשות במכרז לגבי כל אחד מסוגי העובדים ובכלל זאת- עלויות ביגוד, רכבים, ציוד ונשק, עלויות ההכשרות הרענונים וההעשרה, ביטוחים, בטוחות, תקורות ורווח.

12. אופן הגשת הצעות למכרז

ההצעה למכרז תוגש **בעותק אחד** כדלקמן:

- א. ההצעה למכרז תיערך, תמולא ותוגש בהתאם לנוסח ועל פי נוסח "הצעה למכרז", המצורף **כמסמך ב'** למסמכי המכרז, ויצורפו אליה כל שאר מסמכי המכרז והמסמכים שנדרשו בו, כאשר הם מלאים וחתומים על ידי המציע.
- מובהר כי יש לחתום על כל עמוד ועמוד ממסמכי המכרז, נספחיו וצרפותיו, לרבות על קובץ התשובות לשאלות ההבהרה – באמצעות חותמת ובראשי תיבות. כמו כן, יש לחתום באמצעות חותמת וחתומה מלאה בכל מקום שנדרש לעשות כן ולהחתים עו"ד/רו"ח ככל שנדרש.

- ב. הצעה למכרז, על כל נספחיה וצרופותיה, תושם במעטפה חתומה, עליה ירשם מס' המכרז ונושא המכרז. ההצעה בנוסח מסמך ב' למסמכי המכרז תצורף מלאה וחתומה בחתימת המציע עם אישור עו"ד כי החותם מורשה להתחייב בשם המציע.
- ג. על המציע למלא בקפדנות את כל הפרטים הדרושים בהצעה למכרז, כשהם מודפסים או בכתב יד ברור, ולחתום כדין על ההצעה ועל כל אותם המסמכים הנלווים לה אשר על מגיש ההצעה לחתום עליהם בהתאם לכתב הוראות זה.
- ד. על המציע לצרף להצעתו את הצעת המחיר שלו הן בעותק אלקטרוני, הן בעותק קשיח- בהתאם להוראות כמפורט בסעיף 11 לעיל.
- ה. על ההצעה לכלול, בין היתר, פרטים לגבי המציע, ניסיונו, המלצות, רישיונות ואישורים, לרבות האישורים והמסמכים הנדרשים לצורך הוכחת תנאי הסף. כמו כן, על המציע לצרף להצעתו המסמכים הבאים:
- (1) מציע שהוא תאגיד – העתק נאמן למקור של מסמכי ההתאגדות והעתק תדפיס עדכני אודות פרטי החברה;
 - (2) אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים.
 - (3) לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף סעיף 6(א) יצרף המציע להצעתו פירוט אודות ניסיונו כנדרש בתנאי הסף על גבי הטופס נספח 1 למסמך ב' כאשר הוא חתום ומאומת על ידי עו"ד.
 - (4) לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף סעיף 6(ב) יציין המציע במסגרת הצעתו מסמך ב' את כתובתו של הסניף הפעיל בו ממוקמים משרדיו והממוקם במרחק של עד 40 ק"מ מהאוניברסיטה.
 - (5) לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף סעיף 6(ג) יצרף המציע להצעתו העתק של רישיון תקף של שם המציע להחזקת 200 כלי ירייה, לפחות, על פי חוק כלי הירייה, התש"ט – 1949.
 - (6) לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף סעיף 6(ד) יצרף המציע להצעתו העתק מן הרישיונות הנדרשים בסעיף- רישיון עסק תקף לשירותי שמירה ואבטחה, נשק ותחמושת לפי צו רישוי עסקים (עסקים טעוני רישוי); רישיון לפי חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כ"א; רישיון בהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה.
 - (7) לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף סעיף 6(ה) יצרף המציע להצעתו את התצהיר נספח 2 להצעה מסמך ב' כאשר הוא חתום על ידו ומאומת על ידי עו"ד.
 - (8) לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף סעיף 6(ו) יצרף המציע להצעתו את התצהיר נספח 3 להצעה מסמך ב' כאשר הוא חתום על ידו ומאומת על ידי עו"ד.
 - (9) לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף סעיף 6(ז) יצרף המציע להצעתו אישור רו"ח בנוסח נספח 5 להצעה מסמך ב'. אין מניעה כי האישור יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ח.
 - (10) לצורך הוכחת עמידתו בתנאי הסף סעיף 6(ח) יצרף המציע להצעתו את התצהיר נספח 3 להצעה מסמך ב' כאשר הוא חתום על ידי מורשי החתימה של המציע ומאומת על ידי עו"ד, ובנוסף יצרף את התצהיר נספח 4 להצעה מסמך ב' כאשר הוא חתום על ידי בעלי השליטה במציע ומאומת על ידי עו"ד.
 - (11) המציע יצרף להצעתו התחייבות לתשלום של לפחות "עלות השכר המינימאלית" לכל אחד מעובדיו של המציע בנוסח המצורף **כנספח 7 להצעה מסמך ב'.**

(12) עידוד נשים בעסקים - מציע המעוניין בהעדפה כאמור בסעיף 2ב לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב - 1993 (בסעיף זה: "**החוק**") יצרף להצעתו "אישור" ו"תצהיר" בהתאם לדרישות הסעיף האמור בחוק. צירוף "אישור" ו"תצהיר", בעת הגשת ההצעה, הינה תנאי הכרחי למתן ההעדפה.

13. ערבויות בנקאיות

- א. כל משתתף במכרז יצרף להצעתו ערבות בנקאית בנוסח המופיע במסמך ג' של מסמכי המכרז בסך של לפחות 150,000 ש"ח (מאה וחמשים אלף ₪) (להלן: "**ערבות ההצעה**"). ערבות זו תהווה בטוחה לקיום הצעתו של הזוכה וחתימתו על ההסכם תוך שבועיים מהיום בו ייוודע לו ע"י האוניברסיטה כי זכה במכרז. ערבות ההצעה תעמוד בתוקפה עד למועד הנקוב במסמך ג'. לא זכה מגיש הצעה במכרז - תוחזר לו הערבות תוך 30 יום ממועד החלטת האוניברסיטה.
- המציעים מתבקשים שלא לבצע כל שינוי ו/או תוספת בנוסח הערבות מסמך ג'. מובהר כי כל שינוי ו/או תוספת כאמור עשויים להוביל לפסילת ההצעה לפי שיקול דעתה הבלעדי של האוניברסיטה.**
- ב. לא קיים הזוכה הצעתו ו/או לא חתם על ההסכם במועד ו/או חזר בו מהצעתו ו/או נהג מציע במהלך המכרז בחוסר נקיון כפיים ו/או מסר מידע מטעה ו/או מידע מהותי בלתי מדויק, תהיה רשאית האוניברסיטה לחלט את ערבות ההצעה כולה לטובת האוניברסיטה כפיצוי קבוע ומוסכם מראש בגין נזקי האוניברסיטה כתוצאה מכך. אין בחילוט ערבות ההצעה כאמור כדי לגרוע מזכות האוניברסיטה לתבוע בגין נזקים שנגרמו לה כתוצאה ממעשי המציע, אם עלו הנזקים על סכום ערבות ההצעה.
- ג. במועד חתימת הזוכה על ההסכם, ימציא הזוכה לאוניברסיטה ערבות בנקאית צמודה בנוסח המופיע במסמכי המכרז כמסמך ד' בסך של 1,000,000 ₪ (מליון שקלים חדשים) אשר תשמש כבטוחה למילוי כל אחת מהתחייבויותיו של הזוכה על פי ההסכם (מסמך ה') ולהבטחת אחריות טיב ביצוע השירותים על ידי הזוכה (להלן: "**ערבות הביצוע**"). ערבות הביצוע, כמפורט בס"ק זה, תעמוד בתוקף עד למועד של 90 יום מתום תקופת ההתקשרות על פי ההסכם, ותהיה צמודה למדד המחירים לצרכן.

14. תקופת ההתקשרות

- א. תקופת ההתקשרות בין הזוכה לאוניברסיטה להספקת השירות על פי ההסכם, תמשך 24 חודשים, ותחל ביום החתימה על ההסכם (להלן – "**תקופת ההתקשרות**"). החל ממועד החתימה על ההסכם יהא אחראי הזוכה לגיוס עובדי האבטחה, הכשרתם והתארגנות באופן בו הוא מתחייב לדאוג להצבת כל עובדי האבטחה בשטח האוניברסיטה ולהיות מוכן וערוך להספקת השירות כאמור, עד לא יאוחר מ-45 יום ממועד חתימת ההסכם.
- ב. לאוניברסיטה שמורה האופציה להאריך תקופת ההתקשרות בשלוש תקופות נוספות בנות 12 חודשים כל אחת, באותם תנאים, באופן בו סך כל תקופת ההתקשרות לא תעלה על 60 חודשים (5 שנים) ובלבד שהודיעה לזוכה על כוונתה כאמור בכתב לא יאוחר מ-3 חודשים לפני תום תקופת ההתקשרות. הארכת תקופת ההתקשרות תתבצע בכפוף להמצאת תצהיר עדכני בנוסח נספח 7 למסמך ב', אישור ביטוח עדכני, והארכת תוקף הערבות מסמך ד'.
- ג. על-אף האמור לעיל, תהיה לאוניברסיטה זכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לקצר ו/או להפסיק את תקופת ההתקשרות, הכל כמפורט בהסכם (מסמך ה').

15. התמורה

- א. התמורה שתשולם לזוכה בגין השירות תהא מכפלת מספר שעות העבודה של כלל עובדי הזוכה שעבדו בפועל (למעט המפקח), במחיר שעת העבודה לעובד, בהתאם לתעריפים שיוצגו על ידו לשעת עבודה של כל אחד מסוגי העובדים. **מחיר שעת עבודה עבור עובד יכלול את שכר היסוד + העלויות הנוספות + הרווח.**
- ב. כמו כן, שכרו החודשי של המפקח - ישולם לזוכה בנפרד ויהיה על סך 15,000 ₪ ברוטו לחודש (כולל 2 רכיבים - שכר בסיס של 11,000 ₪ ותוספת גלובאלית עבור עבודה בשעות נוספות בסך של 4,000 ₪ ש"ח המתבססת על ממוצע של 50 שעות נוספות בחודש). רכיב העלויות הנוספות ורכיב הרווח בהעסקת המפקח ייקבעו בהתאם לסכומים שיוצגו על ידי המציע במסגרת הצעתו. **מחיר שעת עבודה עבור המפקח יכלול את שכר היסוד הנקוב לעיל + העלויות הנוספות + הרווח.** לא יבוצע תשלום נוסף לשכר המפקח מעבר לשכר המפורט בטבלה ב' **לנספח 2.**
- ג. מובהר כי המחירים המוצעים הינם סופיים וכוללים בתוכם את כל עלויות הקבלן בביצוע השירות ולרבות עלויות כח האדם, עלויות ההכשרות הרענונים וההעשרה, הציוד, הרכבים, הנשקים, הביגוד, הנסיעות, הביטוחים הערבויות, וכיו"ב. מובהר כי לא תשולם כל תוספת לתמורה המוצעת מאיזו סיבה שהיא, למעט בהתאם לתנאי ההצמדה כמפורט בנוסח ההסכם, מסמך ה'.
- ד. מבלי לגרוע מן ההוראות דלעיל, מובהר כי שעות העבודה בגין יהא הזוכה זכאי לתשלום לא יעלו על שעות העבודה בגין שילם לעובדיו בפועל.
- ה. לתמורה יתווסף מע"מ כשיעורו בדין במועד הוצאת החשבונית.
- ו. בגין עבודה בשעות נוספות כהגדרתן בדין, שעות עבודה במנוחה שבועית ובחגים יתווסף הגמול בשיעור הנקוב בחוק, והכל בהתאם ובכפוף למפורט בהסכם ונספחיו.
- ז. למרות האמור בסעיף 7(ט) לעיל, התחייבות האוניברסיטה לשאת בעלות שכר העבודה של העובדים במהלך קורס מאבטח מתקדם ב', קורס מאבטח בסיסי וקורס בודק ביטחוני מותנית בכך שהעובד שעבר הכשרה כאמור יועסק ע"י הזוכה במתן שירותים לאוניברסיטה למשך תקופה שלא תפחת מ- 10 חודשים (עשרה חודשים) לאחר תום ההכשרה (להלן: "**פרק הזמן המינימאלי**"). הועסק העובד במשך תקופה קצרה מפרק הזמן המינימאלי כאמור ועזב ביוזמתו/התפטר, לאוניברסיטה תהא הזכות לדרוש כי הזוכה ישיב לה את שכר העובד בימי ההכשרה שבו נשאה האוניברסיטה באופן יחסי וזאת בגין החודשים שנותרו ממועד סיום העסקתו של העובד בפועל ועד למועד תום פרק הזמן המינימאלי (למשל, בגין עובד אשר השלים תקופת העסקה של 6 חודשים בלבד, תשיב החברה לאוניברסיטה 40% מעלות שכר העובד בימי ההכשרה שבו נשאה), או חלק מסכום זה לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- ח. רכיב העלויות הנוספות ורכיב הרווח בשכר העובדים יתעדכן אחת לשנה בתחילת כל שנת התקשרות (החל מתחילת שנת ההתקשרות השניה) בהתאם למדד המחירים לצרכן כאשר מדד הבסיס הינו המדד אשר יהיה בתוקף במועד החתימה על ההסכם.
- ט. רכיב עלות שכר העובדים יוצמד במלואו לתוספות היוקר, כפי שתחולנה על עובדי המציע בהתאם להוראות כל דין/הסכמים קיבוציים/צווי הרחבה שיחולו בענף השמירה, לפי העניין ("**עדכוני השכר**"). מועד השינוי ותחילתו יהיו כפי שייקבע בחוק ובהסכמים הקיבוציים הרלוונטיים. יובהר בזאת כי העדכונים כאמור יחולו רק במקרה ובו תנאי השכר המשולמים לעובדים לאחר אותם עדכונים יהיו נמוכים מהמתחייב בהתאם לדין, ולא יחולו על עובדים אשר שכרם גבוה יותר. לאור העובדה כי שכר הבסיס שמוכתב על ידי האוניברסיטה למרבית סוגי העובדים במכרז הנו גבוה מעלות השכר המינימאלי מובהר כי לאורך כל תקופת ההתקשרות היחס שבין שכר הבסיס שישולם לעובדים לבין עלות השכר המינימאלי כפי שתהיה בתוקף במועד הרלוונטי, יישאר זהה ליחס שבין

שכר הבסיס שהוכתב במכרז לבין עלות השכר המינימאלית שהייתה תקפה במועד פרסום המכרז [דוגמא – אם עלות שכר מינימאלית במועד המכרז היתה 36 ₪ והוכתב במכרז שכר בסיס של 42 ₪ (+16.6%), ככל שעלות השכר המינימאלית תעלה ל-40 ₪, שכר הבסיס יעלה ל-46.6 ₪ (+16.6%).]

י. התמורה תשולם בהתאם לתנאי התשלום המפורטים בהסכם מסמך ה'.

16. מעקב וביקורת

א. אגף הנדסה, תשתיות והביטחון באוניברסיטה קיבל על עצמו תקן האיכות הישראלי שנקבע על ידי מכון התקנים הישראלי הידוע כ-ת"י 9001, והאגף ינהל מעקב שוטף אחר מימוש ההסכם על ידי הזוכה, והזוכה ידורג באופן רצוף לצורך עמידת האגף בדרישות התקן הנ"ל. מבלי לגרוע מן האמור בהסכם, דירוג נמוך בהערכת הקבלן יהווה עילה להפסקת ההתקשרות.

מוצהר כי מעקב פנימי זה אינו בא לגרוע או להחליף התחייבות כלשהי של הזוכה על פי ההסכם, או לגרוע מזכויות האוניברסיטה על פיו.

17. קריטריונים לבדיקת ההצעות

א. בשלב הראשון- תיבדקנה עמידת ההצעות בתנאי הסף למכרז. כמו כן, בשלב זה תערוך האוניברסיטה בחינה לגבי סבירות התעריפים המוצעים על ידי המציעים לגבי כל אחד מסוגי העובדים ועמידתם בדרישות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, כמפורט בסעיף 8 לעיל ותהיה רשאית לפסול הצעות שבדיקתן תעלה כי המחירים המוצעים בהן לקיום ההתקשרות עלולים לפגוע בזכויות עובדים. לצורך בחינת סבירות התעריפים בשלב זה, תהא רשאית האוניברסיטה להסתמך על תחשיבי העלויות הנוספות שצרף המציע להצעתו כמפורט בסעיף 11(ד) ואף תהא ראשית לדרוש מן המציע תחשיבים אחרים/מפורטים יותר או לקבל ממנו הבהרות לגביהם.

ב. בשלב השני – תיבדקנה ההצעות הכשרות בהתאם לשקלול המרכיבים הבאים במשקלות הנקובים כדלקמן:

המשקל	הקריטריון	
20%	במסגרת בדיקה זו תפנה האוניברסיטה למספר זהה של ממליצים לגבי כל אחד מן המציעים מאנשי הקשר של הלקוחות המפורטים בהצעה, או לאנשי קשר אחרים לפי שיקול דעתה ותבקש מהם לתת ציון למציע מ-1 עד 10 תוך התייחסות לקריטריונים המפורטים בטופס הקריטריונים להערכת ממליצים המצורף כנספח 1 למסמך א' , כאשר לכל אחד מהם יינתן משקל זהה. האוניברסיטה שומרת לעצמה את הזכות במסגרת בדיקה זו להתחשב גם בניסיון קודם שלה עם המציע, ככל שיש לה ניסיון קודם עמו, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי וזאת, בהתאם לאמות המידה ולמשקלות המצוינים בטופס כאמור. שאלה שלגביה ממליץ לא יידע לתת מענה תזכה לניקוד 5 מ-10. המציעים מוותרים על כל טענה בעניין זה.	בחינה איכותית (20%)

80%	במסגרת הבחינה המסחרית תשווה האוניברסיטה בין מחירי ההצעה שיתקבלו מן המציעים השונים. "מחיר ההצעה" לצורך השוואת ההצעות יהיה סה"כ המכפלות השעתיות של כל סוגי עובדי האבטחה (למעט המפקח) בכמות השעות החודשית המשוערת בצירוף שכרו החודשי המוצע של המפקח.	בחינה מסחרית (80%)
-----	---	--------------------

ג. מציע שהצעתו השיגה את הציון המשוקלל המיטבי בהתאם לאמות המידה והמשקלות המפורטים לעיל- יזכה במכרז.

ד. על אף האמור, האוניברסיטה לא תבחר במציע אשר ציון הבחינה האיכותית של הצעתו כאמור לעיל נמוך מ-75% מהציון המירבי (להלן- "ציון סף"). במקרה בו תהיינה פחות מ-3 הצעות שציון האיכות שלהן הנו 75% ומעלה מציון האיכות המירבי, יעודכן ציון הסף כלפי מטה עד אשר תהיינה 3 הצעות העומדות בו.

ה. למרות האמור בס"ק ג' לעיל האוניברסיטה תהא רשאית, אך לא חייבת, לקיים הליך תחרותי נוסף במתכונת של B&F, במסגרתו תפנה ל-2 המציעים בעלי הציון המשוקלל המיטבי ותבקש מהם להגיש הצעה כספית משופרת והצעת המחיר המשופרת תשתקלל מחדש עם ציון האיכות בהתאם למשקלות לעיל. הצעות המחיר המשופרות כאמור אף הן תיבדקנה בהתאם להוראות סעיף 17(א) לעיל והאוניברסיטה תהא רשאית להתעלם מהצעה משופרת שהמחיר/ים המוצע/ים בה לקיום ההתקשרות עלול/ים לפגוע בזכויות עובדים במקרה כזה תילקח בחשבון הצעת המחיר המקורית של אותו מציע לצורך השוואת ההצעות.

ו. במידה וייווצר מצב של שוויון בציון המשוקלל בין הצעות המועמדות לזכייה ואף אחת מן ההצעות אינן מהוות עסק בבעלות אישה, יבוצע הליך של B&F בו ישתתפו המציעים שהצעותיהם שוות והצעת המחיר המשופרת תשתקלל מחדש עם ציון האיכות בהתאם למשקלות לעיל. ככל שלאחר ההליך כאמור יישמר השוויון בין ההצעות, האוניברסיטה תבחר את הזוכה תוך התחשבות במחיר בלבד (100%).

18. הזוכה במכרז

- א. בתוך 10 ימים ממועד הודעת הזכייה במכרז לזוכה, או במועד אחר שיקבע ע"י האוניברסיטה, הזוכה מתחייב לחתום על כל הנספחים ועל כל מסמך שיידרש לשם ביצוע והוצאה לפועל של הזכייה במכרז.
- ב. הזוכה מתחייב בזאת לחתום על נוסח ההסכם המצ"ב כמסמך ה', ובכפוף לזכות האוניברסיטה לעשות כל שינוי בנוסחו כמתחייב על פי שיקול דעתה.
- ג. האוניברסיטה רשאית לבחור מציע נוסף ככשיר לזכייה (להלן: "הכשיר השני"). האוניברסיטה תהיה רשאית לפי שיקול דעתה להתקשר בהסכם עם הכשיר השני באם יתברר שהזוכה אינו מסוגל ו/או איננו מתכוון לעמוד בתנאי המכרז ו/או ההסכם. אין באמור כדי לגרוע מזכותה של האוניברסיטה לבטל את המכרז ו/או הפרסם מכרז חדש ואין בו כדי לפגוע בכל זכות או טענה שיעמדו לאוניברסיטה נגד הזוכה.

19. זמן תוקפה של הצעה למכרז וביטולה

- א. תוקפה של הצעה למכרז יהא 180 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.

ב. לא הסתיימו הליכי אישור המכרז תוך 180 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות, רשאית האוניברסיטה לדרוש מן המציעים להאריך את תוקף הצעתם ב-180 ימים נוספים והמציעים מתחייבים לעשות כן, ולהמציא ערבות הצעה מעודכנת.

20. ביטול המכרז

- א. האוניברסיטה רשאית לצמצם את היקף המכרז או לבטלו או לבטל חלקים ממנו, או לצאת למכרז חדש מכל סיבה שהיא, לרבות במקרה שההצעות המתקבלות יהיו בלתי סבירות, או שלא יעמדו בדרישות הסף, או שלא יעמדו בדרישות האיכות, או כתוצאה משיבוש בלתי צפוי בלוחות הזמנים, בעיות תקציב, אי קבלת היתרים וכיוצא בזה.
- ב. בנוסף לאמור לעיל וכאמור על פי כל דין, מובהר ומודגש כי האוניברסיטה תהא רשאית לבטל את המכרז גם אם ההצעות שהוגשו הן במחיר נמוך או גבוה באופן משמעותי או בלתי סביר מהאמדין ו/או יש בסיס סביר להניח שהמציעים, כולם או חלקם, תיאמו הצעות מחירים ו/או פעלו בניסיון ליצור הסדר כובל.
- ג. האוניברסיטה לא תשלם בשום מקרה פיצוי כל שהוא בעקבות ביטול המכרז. הודעה על ביטול המכרז תועבר למציעים למספר הפקס/דוא"ל שנמסר על ידם עם קבלת מסמכי המכרז.

21. שונות

- א. האוניברסיטה שומרת לעצמה הזכות המלאה, לפסול כל הצעה אשר תיערך ותוגש שלא באופן, בתנאים ועפ"י הוראות כתב הוראות זה. האוניברסיטה תהיה רשאית שלא להתייחס להצעה בלתי סבירה ו/או להצעה שאין בה התייחסות לאחד מסעיפי ההזמנה ו/או להצעה שלא צורפו אליה כל המסמכים שנדרשו לפי הזמנה זו ו/או לא להתחשב בהצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת המחיר לעומת מהות ההצעה, תנאיה, חוסר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז, שלדעת האוניברסיטה מונע הערכת ההצעה כדבעי.
- ב. כל שינוי ו/או תוספת אשר ייעשו במסמכי המכרז או נספחיו, או כל הסתייגות לגביהם, בין אם בגוף מסמכי המכרז ובין אם במכתבי לוואי ו/או בכל דרך אחרת - תקנה זכות לאוניברסיטה להתעלם מכל שינוי, תוספת והסתייגות כאילו לא היו, או לפסול ההצעה, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- ג. האוניברסיטה תהיה רשאית לפנות במהלך בדיקת ההצעות אל כל מציע, כדי לקבל הבהרות או כדי להסיר אי בהירויות המתעוררות בעת בדיקת ההצעות. האוניברסיטה שומרת על זכותה לדרוש כל מסמך נוסף שייראה לה נחוץ לשם קבלת החלטה.
- ד. האוניברסיטה אינה מתחייבת לקבל ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה אחרת שהיא. אין בעצם פרסום המכרז משום התחייבות מצד האוניברסיטה להתקשר על פיו.
- ה. **מובהר בזאת, כי ההצעות שתוגשנה ע"י המציעים במכרז הנן הצעות סופיות וכי האוניברסיטה לא תנהל כל מו"מ עם המציעים בנוגע להצעות שיוגשו על ידם.**
- ו. האוניברסיטה אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי ותהיה רשאית לקבל לפי שיקול דעתה, כל הצעה או חלק הימנה.
- ז. תשומת לב המציעים מופנית לדרישות האוניברסיטה לקיום ביטוחים על ידי המציע שיזכה במכרז, המפורטות בהסכם מסמך ה' ובנספח הביטוח המצורף אליו. על המציעים לוודא מראש עם מבטחיהם את יכולתם לרכוש את הביטוחים הנדרשים במידה ויזכו במכרז. כל הסתייגות לגבי דרישות הביטוח

יש להעלות **במסגרת הפניה להבהרות** ובתוך המועד שנקבע לכך בסעיף 9 לעיל. לאחר הגשת ההצעה או לאחר הזכיה, לא תתקבלנה כל הסתייגויות לדרישות הביטוח.

ח. האוניברסיטה תאפשר **עיון במסמכי ההצעה הזוכה במכרז למציעים בעלות של 500 ש"ח**. מציע המבקש לשמור בסוד את הצעתו או חלקים ממנה, יציין מראש, עם הגשת הצעתו למכרז, מהם החלקים בהצעתו שהם בבחינת סוד מסחרי. המציע מסכים ומאשר, כי שיקול הדעת הבלעדי בעניין מימוש זכות העיון בהצעה הזוכה מוקנה לאוניברסיטה והמציע מוותר על כל טענה ו/או תביעה כלפי האוניברסיטה בעניין זה.

ט. האוניברסיטה מודיעה בזאת כי נוכח אופיו של המכרז ושל המידע שהמציעים נדרשים למסור במסגרת הצעתם, העיון בהצעת המחיר או רכיביה לא יוגבל משיקולים של סוד מסחרי או מקצועי. מציע שבחר להשתתף במכרז מביע את הסכמתו מראש לסעיף זה.

י. כל מציע אשר מגיש הצעה לפי מכרז זה ייחשב כמי שויתר מראש על כל טענה בקשר לתנאי המכרז וכן על הזכות לבקש מבית המשפט להוציא צו ביניים (לרבות צווי מניעה) בכל הליך משפטי בקשר עם מכרז זה נגד האוניברסיטה או מי מטעמה ו/או נגד הזוכה ויהיה מנוע מלבקש צו ביניים.

יא. סמכות השיפוט הייחודית בכל הקשור לנושאים ולעניינים הנובעים ו/או הקשורים למכרז ו/או להסכם תהא לבית המשפט המוסמך בעיר חיפה בלבד.

22. אם אין באפשרותכם ו/או אם מצאתם לנכון שלא להשתתף במכרז, נבקשכם להחזיר לאוניברסיטת חיפה את כל טפסי ההצעה והחומר המצורף שהומצא לכם, ולציין סיבת אי ההשתתפות.

נבי עאמר
ראש אגף הנדסה תשתיות ובטחון
אוניברסיטת חיפה

אנו מאשרים האמור לעיל.

תאריך: חתימה וחותמת מגיש ההצעה:

טופס קריטריונים להערכת איכות הקבלן

שם הקבלן המועסק : _____

תחום עיסוק : _____

שם המעריך : _____

תפקיד בארגון _____ טלפון _____

התקופה בה מועסק הקבלן בארגון : _____ חודשים

החל מיום _____ ועד ליום _____.

הערות	ציון בסולם של 1 – 10	גורמים
		תחלופת עובדים (תחלופה גבוהה-1, תחלופה נמוכה -10)
		התנהגות ומקצועיות העובדים (מקצועיים מאוד -10, לא מקצועיים-1)
		התייחסות הנהלת החברה /סניף לצרכי הארגון (טובה-10, גרועה-1)
		אמינות העובדים (גבוהה-10, נמוכה-1)
		התייחסות עובדים למשמרות (בהתאם לסידור עבודה-10, לא בהתאם לסידור עבודה-1)
		טיב אספקת ציוד (אספקה מהירה וציוד איכותי-10, אספקה איטית וציוד לא איכותי-1)
		התנהלות הקבלן בנוגע לשמירת זכויות עובדים (טובה-10, לא טובה-1)
		רמת פיקוח מקצועי ומשמעתי על העובדים (טובה-10, לא טובה-1)
		היענות לביצוע מטלות יוצאות דופן (טובה-10, לא טובה-1)
		תגמול ויחס לעובדים (טוב-10, לא טוב-1)
		הערכה כללית (חיובית -10, שלילית -1)

הערות:

• תאריך _____ חתימת המעריך _____

אוניברסיטת חיפה

מכרז מס' 2/2019

מסמך ב'

הצעה למכרז

לכבוד

אוניברסיטת חיפה

שדרות אבא חושי

ח י פ ה

א.נ.,

הנדון : הצעה למכרז מס' 2/2019 לאספקת שירותי אבטחה שמירה וסדרנות לאוניברסיטת חיפה

1. אנו הח"מ

שם	כתובת
מס' זיהוי/מס' רישום של חברה, שותפות או אגודה שיתופית	מס' עוסק מורשה

לאחר שקראנו, בחנו ובדקנו בתשומת לב ובקפדנות את כתב ההוראות למגישי הצעות למכרז (להלן - "כתב ההוראות"), ההסכם וכתבי הערבויות הבנקאיות וקבלנו כל ההסברים הדרושים אותם ביקשנו מכס, מציעים בזאת הצעתנו, להספקת "השירות" כמוגדר בכתב ההוראות, כמפורט להלן בהצעה זו (להלן - "ההצעה").

2. א. אנו מצהירים כי הננו בעלי כוח-אדם מקצועי ומיומן, אמצעים, ידע, ניסיון, מיומנות וכישורים

מתאימים כדי לספק את השירות ברמה גבוהה ביותר ובאופן סדיר, תקין והולם בתנאים המפורטים במסמכי המכרז וההסכם על נספחיהם.

ב. אנו מתחייבים כי עובדי האבטחה כהגדרתם בכתב ההוראות שיועסקו על ידינו לצורך מתן השירות יהיו בעלי הכשרה מתאימה בהתאם להוראות כל דין ו/או היתר ובהתאם לנהלי משטרת ישראל כפי שיעודכנו מעת לעת.

ג. אנו מצהירים כי אנו וכל עובדי האבטחה מטעמנו באמצעותם נספק את "השירות" יקיימו את כל דרישות הדין ובכלל זה את דרישות החוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים התשנ"ח-1998, על תקנותיו והצווים שהוצאו מכוחו, נהלי האוניברסיטה ונהלי משטרת ישראל כפי שיעודכנו מעת לעת.

ד. אנו מצהירים כי כל התנאים והדרישות המפורטים במסמכי המכרז ובהוראות ההסכם מסמך ה' על נספחיו מקובלים עלינו וכי נוכל לעמוד בהם.

ה. אנו מצהירים כי ביכולתנו לספק את הציוד וכן לגייס ולהעסיק עובדי אבטחה העומדים בכל התנאים המפורטים במכרז ובהסכם ובכמות הדרושה, על מנת לספק את השירות בצורה יעילה.

3. אנו מצהירים כי הננו עומדים בכל דרישות הסף המנויות בסעיף 6 לכתב ההוראות ובכלל זה-

א. אנו מצהירים כי חברתנו בעלת ניסיון מוכח של שנתיים רצופות, במהלך 5 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה למכרז, במהלכן סיפקה שירותי אבטחה לפחות ב-3 אתרים בהם מתקיימת אבטחה רצופה 24 שעות ביממה, בהיקף של לפחות 5,000 שעות בחודש לכל אחד מהאתרים. רצ"ב להצעתנו פירוט אודות ניסיונה של חברתנו כנדרש על גבי הטופס נספח 1 למסמך ב'.

ב. חברתנו מנהלת במשך 12 חודשים רצופים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז, סניף פעיל בו ממוקמים משרדיו והממוקם במרחק של עד 40 ק"מ מהאוניברסיטה. כתובתו של הסניף הפעיל כאמור הנה: _____

לצורך סעיף זה "מרחק" הינו מרחק נסיעה על פי אתר google maps, או אפליקציית waze (לפי המקל מביניהם לטובת המציע).

ג. ברשות חברתנו במועד האחרון להגשת ההצעות כלי יריה במספר שלא יפחת מ- 200 כלים. רצ"ב להצעתנו העתק של רישיון תקף של שם חברתנו להחזקת 200 כלי ירייה, לפחות, על פי חוק כלי הירייה, התש"ט – 1949.

ד. חברתנו רשומה בכל מרשם המתנהל על פי דין הצריך לעניין נושא ההתקשרות וכן יש בידה כל הרישיונות הנדרשים על פי הוראות כל דין, לרבות רישיון עסק, רישיון לפי חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כח אדם, התשנ"ו 1996, רישיון בהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב – 1972 וכיו"ב.

רצ"ב להצעתנו זו העתק מן הרישיונות הנדרשים בסעיף- (נא לסמן ☒)

☐ רישיון עסק תקף לשירותי שמירה ואבטחה, נשק ותחמושת לפי צו רישוי עסקים (עסקים טעוני רישוי);

☐ רישיון לפי חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כ"א;

☐ רישיון בהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה;

ה. בידי חברתנו כל האישורים והתצהירים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976. רצ"ב להצעתנו זו התצהיר נספח 2 להצעה מסמך ב' כאשר הוא חתום על ידו ומאומת על ידי עו"ד.

ו. חברתנו /או מי מבעלי השליטה בה לא הורשעו בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד אחרון להגשת ההצעות בעבירה פלילית אחת או יותר בשל הפרת דיני העבודה כהגדרתם בתקנות חובת המכרזים (התקשרויות של מוסד להשכלה גבוהה), התש"ע-2010 והם לא נקנסו בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת ב- 2 קנסות או יותר, בגין הפרת דיני העבודה כאמור. לעניין סעיף זה, "בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981. למרות האמור לעיל, האוניברסיטה שומרת לעצמה את הזכות שלא לדחות הצעה, אף אם לא התקיים לגביה אחד התנאים כאמור בסעיף זה וזאת מטעמים מיוחדים שיירשמו ובהתאם לסמכותה בתקנות חובת המכרזים (התקשרויות של מוסד להשכלה גבוהה), התש"ע-2010.

רצ"ב להצעתנו זו התצהיר נספח 3 להצעה מסמך ב' כאשר הוא חתום על ידי מורשי החתימה של המציע ומאומת על ידי עו"ד.

ז. הדוחות הכספיים המבוקרים של חברתנו לשנת 2017 אינם כוללים הערה בדבר ספקות ממשיים לגבי המשך קיומו של התאגיד המציע כ"עסק חיי" ואין היתכנות להערת "עסק חיי" ממועד החתימה על הדוחות האחרונים.

רצ"ב להצעתנו אישור רו"ח בנוסח נספח 5 להצעה מסמך ב'.

ח. אנו מצרפים להצעתנו תצהירים בכתב של המציע ושל בעלי השליטה בו, בדבר קיום חובותיו של המציע בעניין שמירת זכויות עובדים לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת העבודה או השירותים; לעניין זה, "בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981; "תצהיר בכתב" – כמשמעותו בסימן א' לפרק ב' לפקודת הראיות [נוסח חדש], התשל"א-1971.

רצ"ב להצעתנו זו התצהיר נספח 3 להצעה מסמך ב' כאשר הוא חתום על ידי מורשי החתימה של המציע ומאומת על ידי עו"ד, ובנוסף רצ"ב התצהיר נספח 4 להצעה מסמך ב' כאשר הוא חתום על ידי בעלי השליטה במציע ומאומת על ידי עו"ד.

ט. חברתנו השתתפה בסיוור המציעים כמפורט לעיל.

4. פרטים אודות חברתנו (סוג ההתאגדות, ותק בענף זה וכו'):

5. הודעה על גודל העסק של המציע*

הריני להודיע בזאת כי המציע הנו:

הגדרה	הסבר	יש לסמן ב- ☒ את האפשרות הנכונה בלבד
עסק זעיר	מעסיק עד חמישה עובדים <u>או</u> שמחזור העסקאות השנתי שלו אינו עולה על 2 מיליון שקלים חדשים	
עסק קטן	מעסיק בין שישה ל-20 עובדים <u>או</u> שמחזור העסקאות השנתי שלו עולה על 2 מיליון שקלים חדשים אך אינו עולה על 20 מיליון שקלים חדשים, ולא מתקיים לגביו אחד התנאים שבהגדרת "עסק זעיר"	
עסק בינוני	מעסיק בין 21 ל-100 עובדים <u>או</u> שמחזור העסקאות השנתי שלו עולה על 20 מיליון שקלים חדשים אך אינו עולה על 100 מיליון שקלים חדשים, ולא מתקיים לגביו אחד התנאים שבהגדרת "עסק זעיר" או "עסק קטן".	
עסק אחר	כל עסק שאינו עסק זעיר/קטן/בינוני	

* הודעה זו נדרשת לאוניברסיטה מכוח הוראת סעיף 2ג(ג) לחוק חובת המכרזים.

6. א. אנו מצרפים להצעתנו כחלק בלתי נפרד הימנה, ערבות בנקאית על סך של לפחות -₪150,000 (מאה וחמישים אלף ש"ח) להבטחת קיום הצעתנו, אם נזכה במכרז, וחתימתנו על הסכם בתוך 10 ימים מהמועד בו יודע לנו על ידכם כי זכינו במכרז.

ידוע לנו ואנו מסכימים לכך ומאשרים זאת כי באם לא נקיים הצעתנו ו/או לא נחתום על הסכם במועד הקבוע לכך כאמור, אם נזכה במכרז, הנכם זכאים לחלט ערבות זו כולה או חלקה כפיצוי קבוע מוסכם ומוערך מראש בגין נזיקים כתוצאה מכך וזאת מבלי לגרוע מזכותכם לתבוע נזקים נוספים.

- ב. אנו מסכימים לכך ומאשרים בזאת כי במקרה ונזכה במכרז נגדיל את הערבות לסכום של 1,000,000 ₪ (מיליון ₪) ואשר תשמש כבטוחה למילוי כל ההתחייבויות על פי הסכם זה. ערבות זו תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן ובנוסח מסמך ד' למסמכי המכרז.
7. א. אנו מתחייבים לחתום בתוך 10 ימים ממועד הודעת הזכייה במכרז לזוכה על ההסכם בנוסח ובתנאי נוסח ההסכם המצורף כמסמך ה' למסמכי המכרז, ובכפוף לזכותכם לשנות תנאי ההסכם עד לחתימתנו עליו.
- ב. אנו מתחייבים לחתום על ההסכם ולספק את כל המסמכים שיידרשו וזאת לא יאוחר מתום 10 ימים מהיום בו הודע לנו על ידכם כי זכינו במכרז.
8. אנו מאשרים ומסכימים שהצעתנו זו תישאר בתוקפה ופתוחה לקבלה על ידכם למשך 180 יום מהמועד הסופי לקבלת הצעות למכרז כנקוב בכתב ההוראות. ככל שהאוניברסיטה תבקש להאריך את תוקף הצעתנו ב-180 יום נוספים אנו מתחייבים להיענות לדרישה ולספק ערבות הצעה מוארכת.
9. אנו מסכימים לניהול המכרז, בתנאים המפורטים בכתב ההוראות למגישי הצעות, ומתחייבים למלא את כל הוראות כתב זה החלות על המשתתפים במכרז ו/או על משתתף במכרז שנבחר לזוכה במכרז.
10. אנו מצרפים להצעתנו כחלק בלתי נפרד הימנה:
- א. "כתב הוראות למגישי הצעות למכרז מס' 2/2019" חתום בידינו.
- ב. כתב ערבות בנקאית ע"ס בסך 150,000 ₪ לפחות בנוסח מסמך ג' למסמכי המכרז.
- ג. כל האישורים הנדרשים לצורך הוכחת קיומם של תנאי הסף.
- ד. כל המסמכים הנדרשים בהתאם לסעיף 11(ה) לכתב ההוראות.

חתימת מגיש ההצעה _____
 חותמת _____
 תאריך _____

אישור עו"ד

אני הח"מ, _____, עו"ד (מ.ר. _____), מרחוב _____, מאשר/ת כי מר/גב' _____ ומר/גב' _____ הינם מורשי חתימה מטעם המציע ומוסמכים להתחייב בשמו וכי המסמך הנ"ל נחתם על ידם כדין.

_____ חותמת
 _____ חתימה

פירוט אודות ניסיון המציע

הננו מצהירים כי לחברתנו ניסיון מוכח של שנתיים רצופות, במהלך 5 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה למכרז, במהלכן סיפק שירותי אבטחה לפחות ב-3 אתרים בהם מתקיימת אבטחה רצופה 24 שעות ביממה, בהיקף של לפחות 5,000 שעות בחודש לכל אחד מהאתרים.

שם האתר	תאור השירותים שסופקו (נא לסמן ☒)	כמות שעות בחודש (צ"ל 5,000 לפחות)	תקופת מתן השירותים		פרטי איש קשר עדכניים של בעל האתר
			מועד תחילת השירותים	מועד סיום השירותים	
	☐ אבטחה רצופה 24 שעות ביממה				
	☐ אבטחה רצופה 24 שעות ביממה				
	☐ אבטחה רצופה 24 שעות ביממה				
	☐ אבטחה רצופה 24 שעות ביממה				

פרטי המצהיר מטעם המציע: שם מלא: _____ תעודת זהות: _____

תפקיד במציע: _____ טלפון נייד: _____ -

חתימה +חותמת: _____ תאריך: _____

אימות חתימה

אני הח"מ, _____, עו"ד (מ.ר. _____), מרחוב _____, מאשר/ת כי מר/גב' _____ הינם מורשי חתימה מטעם המציע ומוסמכים להתחייב בשמו וכי המסמך הנ"ל נחתם על ידם כדין.

_____ תאריך

_____ חתימה וחותמת

_____ שם

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים

אני הח"מ, _____, נושא/ת ת.ז. _____, שמספר _____, מורשה/ית חתימה מטעם _____, שמספר _____, (להלן – "המציע"), לאחר שהזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. נכון למועד האחרון להגשת ההצעות, המציע ובעל זיקה אליו, לא הורשעו ביותר משתי עבירות, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד האחרון להגשת הצעות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
2. בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה.
- לענין סעיפים 1-2 לעיל, "בעל זיקה", "הורשע" ו"עבירה" כמשמעותם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.
3. **ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות** – הצהרה סעיף 1ב2 לחוק. נכון למועד הגשת ההצעות:

נא לסמן ב- X את החלופה הרלוונטית מבין האפשרויות הבאות:

☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן – חוק שוויון זכויות) לא חלות על המציע.

או

☐ הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן; וכן, אם המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, הוא מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; וכן, אם התחייב המציע בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והשירותים החברתיים לפי הוראות פסקת משנה (ב) לסעיף 1ב2(2) לחוק ונעשתה אתו התקשרות שלגביה התחייב כאמור באותה פסקת משנה – הוא הצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן; וכן, המציע מצהיר על התחייבותו להעביר העתק מתצהיר זה למנהל הכללי של משרד העבודה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות על פי מכרז זה (אם הצעתו תיבחר כהצעה הזוכה במכרז).

4. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימה: _____

אישור עו"ד

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר בזה כי ביום _____, הופיע/ה בפני מר/גב' _____, המוכר/ת לי אישית / שזיהיתיו/ה לפי ת.ז. מס' _____, ולאחר שהזהרתי/ה כי עלי/ה להצהיר את האמת, וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל, וחתם/ה עליה בפני.

שם	חתימה וחותמת	תאריך
כתובת משרד עו"ד	טלפון	פקס

תצהיר המציע בדבר העסקת עובדים כדין והעדר הרשעות

אני הח"מ, _____, נושא/ת ת.ז. _____, שמספרה _____, מורשה/ית חתימה מטעם _____, שמספרו _____ (להלן – "המציע"), לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

• חברתנו פועלת ומקיימת את חובותיה בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה - ובכלל זה צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים – החלים על המציע כמעסיק לעניין הספקת השירותים, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל בהתאם לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 5.2.2014; בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 והצווים מכוחו; בהתאם לחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים), תשנ"א – 1991; ובהתאם לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ומשולם שכר עבודה לעובדיו בקביעות כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו.

• בעלי השליטה בחברתנו הם:

..... ת.ז. _____ החל מ-.....
..... ת.ז. _____ החל מ-.....

• מחקו את המיותר והשלימו:

לא הורשענו או נ/או מי מבעלי השליטה בחברתנו, בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז זה בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בדיני העבודה כהגדרתם בתקנות חובת המכרזים (התקשרויות של מוסד להשכלה גבוהה) – התש"ע-2010.

הורשענו / הנמנה על בעלי השליטה בחברתנו, הורשע בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בדיני העבודה כהגדרתם בתקנות חובת המכרזים (התקשרויות של מוסד להשכלה גבוהה) – התש"ע-2010: תאריך ההרשעה: סעיף ההרשעה: שיעור הקנס:

• לא ניתנו נגדנו /נגד בעלי השליטה בחברתנו בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות קנסות בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה.
ניתנו נגדנו/ נגד הנמנה על בעלי השליטה בחברתנו קנסות בגין הפרה של דיני העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות, בגין עבירה/ות – (פרט מהות העבירה/ות)
.....
תאריך ההרשעה: סעיף ההרשעה: שיעור הקנס:

חתימת מורשי החתימה של המציע

תאריך

אימות חתימה:

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע/ה מר/גב' _____ המוכר/ת לי אישית / שזיהיתיו/ה לפי ת.ז. מס' _____ ולאחר שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/ה עליה בפני.

תאריך

חתימה וחותמת

שם

תצהיר בעל שליטה במציע בדבר העסקת עובדים כדין

אני הח"מ, _____ נושא/ת ת.ז. _____ שמספר _____, מורשה/ית חתימה מטעם _____, שמספר _____ * (להלן – "בעל שליטה במציע"), לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

א. חברתנו פועלת ומקיימת את חובותיה בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה - ובכלל זה צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים – החלים על המציע כמעסיק לעניין הספקת השירותים, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל בהתאם לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 5.2.2014; בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 והצווים מכוחו; בהתאם לחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים), תשנ"א – 1991; ובהתאם לחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ומשלם שכר עבודה לעובדיו בקביעות כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עליו.

_____ חתימת בעלי השליטה

_____ תאריך

אימות חתימה:

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע/ה מר/גב' _____ המוכר/ת לי אישית / שזיהיתיו/ה לפי ת.ז. מס' _____ ולאחר שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/ה עליה בפני.

_____ תאריך

_____ חתימה וחותמת

_____ שם

*במידה ובעל השליטה במציע אינו תאגיד לא נדרש למלא את השורה השניה בתצהיר זה.

אישור רו"ח לפי תנאי סף 6(ז)

לכבוד

_____ (שם המציע)

א.ג.נ.,

**הנדון: בעניין מכרז מס' 2/2019 למתן שירותי אבטחה שמירה וסדרנות לאוניברסיטת חיפה (להלן "המכרז") -
דיווח רואה חשבון**

- א. לבקשתכם וכרואי החשבון של _____ (להלן: "המציע") הנני מדווח כדלקמן:
הדוחות הכספיים המבוקרים האחרונים של המציע הינם ליום _____, בוקרו על ידינו וחוות דעתי נחתמה בתאריך _____.
- ב. הדוחות הכספיים המבוקרים הנ"ל אינם כוללים הערה בדבר ספקות ממשיים לגבי המשך קיומו של המציע "כעסק חי" (*) או כל הערה דומה המעלה ספק בדבר יכולת המציע להמשיך ולהתקיים "כעסק חי".
- ג. לצרכי דיווחי במכתב זה קיבלתי דיווח מהנהלת המציע לגבי תוצאות פעילויותיו מאז הדוחות הכספיים האחרונים המבוקרים וכן ערכתי דיון בנושא העסק החי עם הנהלת המציע.
- ד. ממועד החתימה על הדוחות הכספיים הנ"ל ועד למועד חתימתי על מכתב זה לא בא לידיעתי, לרבות בהתבסס על הבדיקות כמפורט בסעיף ג' לעיל, מידע על שינוי מהותי לרעה במצבו העסקי של המציע עד לכדי העלאת ספקות ממשיים לגבי המשך קיומו של המציע "כעסק חי".

(*) לעניין מכתבי זה "עסק חי" כהגדרתו בהתאם לתקן ביקורת מספר – 58 של לשכת רו"ח בישראל.

בכבוד רב,

_____ רואי חשבון

_____ חותמת

_____ חתימה

_____ תאריך

טופס הצעת המחיר

הוראות למילוי קובץ הצעת המחיר:

- א. יש למלא את המחירים המוצעים בתוך קובץ הצעת המחיר שיימסר למציעים במועד קבלת מסמכי המכרז על גבי מדיה דיגיטאלית (להלן ולעיל: "**קובץ הצעת המחיר**"). מובהר כי קובץ הצעת המחיר כאמור מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.
- ב. לאחר מילוי קובץ הצעת המחיר בהתאם להוראות אלו, נדרש המציע להדפיסו (העתק אחד), לחתום עליו, לאמת החתימה באמצעות עו"ד, ולצרפו להצעתו בעותק קשיח (hard copy = תדפיס נייר). בנוסף לעותק הקשיח כאמור נדרש המציע לצרף להצעתו את העותק האלקטרוני של קובץ הצעת המחיר המלא על גבי המדיה הדיגיטאלית כאמור. מובהר כי במידה ותימצא סתירה ו/או אי התאמה בין העותק האלקטרוני של הצעת המחיר לבין העותק הקשיח - יגבר העותק הקשיח.
- ג. קובץ הצעת המחיר כולל 2 טבלאות:

(1) טבלה א' - שכר עובדי האבטחה (למעט המפקח) - בטבלה זו יש למלא הצעת מחיר לעלויות הנוספות לשעה (Y) ולרכיב הרווח לשעה (Z) לגבי כל אחד מסוגי העובדים, הכל בשים לב להערות המפורטות בתחתית הטבלה. סכום "עלות שכר העובדים" (X) הנו נתון המוכתב על ידי האוניברסיטה. יש למלא את השדות הממורקרים בלבד. סה"כ התעריף השעתי המוצע בתחתית הטבלה ימולא באופן אוטומטי על ידי הקובץ כסכום "עלות שכר העובדים", "העלויות הנוספות" ורכיב "הרווח" (X+Y+Z). כמו כן, הכפלת התעריפים השעתיים המוצעים לגבי כל אחד מן העובדים (X+Y+Z) בכמות השעות החודשית המשוערת (A) תבוצע אף היא באופן אוטומטי על ידי הקובץ.

מובהר כי כמות השעות המשוערת הנה הערכה לצרכי המכרז בלבד ולא תחייב את האוניברסיטה. המציעים מוותרים מראש על כל טענה כלפי האוניברסיטה בעניין זה.

(2) טבלה ב' - שכר המפקח - בטבלה זו יש למלא הצעת מחיר לרכיב העלויות הנוספות החודשיות (Y) ולרכיב הרווח החודשי (Z) לגבי המפקח. סכום "עלות שכר המפקח" (M) הנו נתון המוכתב על ידי האוניברסיטה. יש למלא את השדות הממורקרים בלבד. סה"כ התעריף החודשי המוצע למפקח ימולא באופן אוטומטי על ידי הקובץ כסכום "עלות שכר המפקח", העלויות הנוספות החודשיות והרווח החודשי (M+Y+Z).

- ד. כל המחירים המוצעים יהיו בשקלים חדשים ולא יכללו מע"מ. שיעור המע"מ יתווסף לרכיבי העלויות הנוספות והרווח בהתאם לשיעורו בדין במועד הוצאת החשבונית.
- ה. למען הסר ספק, על המציעים לגלם ברכיב העלויות הנוספות המוצע על ידם, לכל אחד מסיווגי העובדים, את כל העלויות של הקבלן בגין ביצוע השירותים באמצעות העובד הרלוונטי על פי מסמכי המכרז וההסכם, לרבות כל הציוד, ביגוד, הכשרות, בטוחות, ביטוחים וכיו"ב המפורטים בהסכם ובמכרז על נספחיהם.
- ו. מובהר כי יש למלא את קובץ הצעת המחיר בשלמותו. לא נכתב מחיר מוצע לגבי אילו מן הפריטים במחירון – הדבר עשוי להוביל לפסילת ההצעה. המציעים מוותרים מראש על כל טענה בעניין זה.
- ז. מובהר כי האוניברסיטה אינה מתחייבת להיקף אספקת השירות וכי הערכת הכמויות המופיעה במחירון הינה בגדר הערכה בלבד ואין בה כדי להוות מצג ו/או התחייבות כלשהם מצד האוניברסיטה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמם, והמציעים מוותרים מראש על כל טענה ו/או תביעה כלפי האוניברסיטה בעניין זה.

* לנספח זה יצורף קובץ הצעת המחיר במדיה דיגיטאלית.

נספח עלות השכר המינימאלית של עובדי המציע

1. מבלי לגרוע מכך כי לגבי עובדים מסוימים המציע מתחייב לשלם שכר יסוד הגבוה מהנדרש בדין, המציע מתחייב כי לכל עובדיו ישלם לפחות את "עלות השכר המינימאלית" -

רכיב	(%)	עלות שכר שעתית למעסק (לשנה ראשונה בלבד)	הערות
שכר יסוד		29.12	המועד לתשלום שכר העבודה יהא לכל המאוחר עד ה-9 בחודש. התעריף השעתי והשכר החודשי יעודכנו בהתאם לעדכוני השכר בהסכמים שבין המדינה לבין ההסתדרות ואשר מוחלים על עובדי השמירה במדינה כמזמינת שירות.
חופשה (נגזר משכר שעה + דמי הבראה)	5%	1.41	החשוב נעשה כאן לפי שבוע עבודה של 5 ימים, לפי תעריף הבראה של 426 ₪ (החל מיוני 2018). יש לעדכן תעריפים אלו במידה ותעריף דמי הבראה יתעדכן וכן יש לעדכן במידה ויש עובדים העובדים 6 ימים בשבוע. כמו כן יש לשים לב שהזכאות לימי חופשה משתנה בהתאם לוותק העובד (בהתאם לטבלה שלהלן) ובהתאם יהיה צורך לשנות את החשוב בסעיף זה.
חגים (נגזר משכר שעה + הבראה)	3.46%	1.01	העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה (בכפוף להוראות צו ההרחבה).
הבראה		1.37	לגבי עובד המועסק לפי שכר שעה, ישולמו דמי הבראה כרכיב נפרד שיושלם לצד שכר השעה, ואשר יובא בחשבון בחישוב דמי חופשה, דמי מחלה, הפרשה לגמל והפרשה לקרן השתלמות. רכיב נפרד זה יחושב לפי מכפלה של המחיר ליום הבראה כפי שהוא מעת לעת, ולפי הוראות צו ההרחבה ב-מספר ימי ההבראה להם זכאי העובד בהתאם לשנות הותק שלו כאמור בטבלה שבצו ההרחבה להלן. את המכפלה יש לחלק ב-2,184 (182 * 12). תשלום דמי ההבראה ייעשה בהתאם לוותק העובד ולפי הטבלה המפורטת להלן, המחיר ליום הבראה יעמוד על 426 ₪ (החל מיוני 2018) ויעודכן במועדים ובשיעורים בהם מעודכן המחיר ליום הבראה בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר בעניין זה.

הפרשות לקופת גמל מחושבות החל מיום העבודה הראשון וזאת בהתעלם מהאמור בצו ההרחבה בענף השמירה ביחס לעובדים חדשים שאין להם הסדר פנסיוני מלכתחילה. יש לשים לב לעדכון בכל אחד מהרכיבים המשפיעים על גובה רכיב זה.	2.47	7.5%	הפרשות לקופת גמל לפנסיה על שכר יסוד, חופשה, חגים והבראה
מוסכם כי ההפרשות לפיצויים 8.33% יבואו במקום מלוא החבות בפיצויים פיטוריים לעניין זה יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב. יש לשים לב לעדכון בכל אחד מהרכיבים המשפיעים על גובה רכיב זה.	2.74	8.33%	הפרשות לקופת גמל לפיצויי פיטורים על שכר יסוד, חופשה, חגים והבראה
	0.07	5%	שיעור הפרשות בגין קצובת נסיעה
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.25%. בטבלה זו נבחר התעריף המינימאלי. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, חגים, נסיעות והבראה. יש לעדכן תעריפים אלו בהתאם לעדכון בכל אחד מהרכיבים הנ"ל.	1.18	3.45%	ביטוח לאומי
ישולם ע"פ ביצוע. הסכום מחושב בהתאם לנתונים הרלוונטיים לחופשי חודשי באיזור חיפה אשר עומד בממוצע על 246 ₪ לחודש. יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ₪ ליום עבודה.	1.35		נסיעות

קרבן השתלמות (מחושב על בסיס שכר היסוד + רכיבי חלף שכר + דמי הבראה עד ל- 182 שעות בחדש)	7.50%	2.47	המציע יהיה מחויב להפריש עבור עובד תשלומים חודשיים לקרבן השתלמות, לאחר השלמת שני חודשי עבודה קלנדריים אצלו רטרואקטיבית בתוקף ממועד תחילת עבודתו. על אף האמור מובהר כי מקום בו בוצעו חילופי מעסיקים במקום העבודה עקב מכרז, עובד שהיה זכאי לקרבן השתלמות ערב חילופי המעסיקים, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות לקרבן השתלמות ביום עבודתו הראשון אצל המעסיק החדש או ממועד לכניסתו לתוקף של צו ההרחבה (לפי המאוחר) ללא תקופת המתנה וללא דחיה. יש לעדכן תעריפים אלו במידה ותעריף דמי הבראה יתעדכן, ובכפוף לוותק העובד.
מחלה			תשלום זה יבוצע בהתאם לחוק דמי מחלה התשל"ו-1976 לפי השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים ודמי הבראה, כנגד קבלת אישור ר"ח על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש ובהתאם לשינויים שלהלן: במקום האמור בסעיף 4'א' לחוק דמי מחלה מוסכם כי תקופת הזכאות לדמי מחלה תהיה יומיים לכל חודש עבודה מלא שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה ובסה"כ 24 ימי מחלה בשנה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה ע"פ חוק דמי מחלה. מובהר בזה, כי בהתאם לסיכום בין הצדדים, ובכפוף לאמור לעיל, ישלם המזמין לקבלן בגין דמי מחלה – "גב אל גב".
שי לחג			ראו להלן. מובהר בזה, ישלם המזמין לקבלן בגין שי לחג – "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום בפועל.
סה"כ		43.19	

2. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין ובהתקיים תנאים מסוימים לעובדי שמירה ואבטחה

2.1. **תוספת יוקר** - יש לשלם לעובד תוספת יוקר בעת עדכונה.

2.2. **שעות נוספות** - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה, כפי שאלו יהיו בתוקף מעת לעת.

התמורה בגין שעה נוספת תהיה שכר בסיס במכפלת התעריף הרלבנטי (125%-150%), בצירוף הפרשות לביטוח לאומי (3.45%-6.5%), הפרשות לתגמולים (7%) והפרשות לפיצויים (6%). ובצירוף העלויות נוספות והרווח בשיעור של 100% בלבד.

במידה והעובד לא השלים 182 שעות עבודה באותו חודש, ישולמו בנוסף לתעריף בגין שעה נוספת, גם רכיבי השכר המפורטים בטבלה לעיל (נסיעות, חופשה, חגים, הבראה, קרבן השתלמות, פיצויי פיטורים [2.33%] והפרשות בגין קצובת נסיעה) וזאת על שיעור של שעת עבודה בתעריף 100% ועד להגעה למכסת שעות של 182 שעות חודשיות בגין אותו עובד.

2.3. **חופשה מסיבות משפחתיות** - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם הוא זכאי לפי סעיף 2.8 כדלקמן:

2.3.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.

2.3.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

2.3.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

2.4. **הפסקות** – המציע ייתן לעובד הפסקות מהעבודה במהלך יום העבודה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה.

2.5. **עבודה בימי חג** – עובד שיעבוד בחג יהיה זכאי לגמול בגין עבודתו בשיעור של 50% תוספת לשכרו הרגיל וליום מנוחה חלופי ללא תשלום וכן לתשלום מלוא הגמול בגין עבודה בשעות נוספות, בנוסף לתוספת החג כאמור, אם וככל שהעובד הועסק מעבר ליום עבודה רגיל, בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה. עובד שיועסק בחג לא יהיה זכאי לדמי חגים.

2.6. **היעדרות ביום הזיכרון** – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" – בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת זוג/ אחיו/ אחותו/ סבו/ סבתו.

2.7. **ימי אבל** – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 2.6 – 2.7 לעיל, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

2.8. **ימי חופשה** – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום על פי ותקו בעבודה אצל המציע או במקום העבודה כדלקמן. **מובהר כי ימי החופשה המפורטים בטבלה נקובים בימי עבודה.**

מספר ימי החופשה השנתיים לפי 6 ימי עבודה בשבוע	מספר ימי החופשה השנתיים לפי 5 ימי עבודה בשבוע	ותק בשנים
14	12	1 – 4
15	13	5
20	18	6
21	19	7-8
26	23	9 ואילך

2.9. **ימי הבראה** – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	מספר שנות ותק אצל המציע או אצל מזמין השירות
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

2.10. **מענק מצוינות** – סכום כולל של 1% מבסיס השכר באותה שנה, בהתאם לקריטריונים שיקבעו בנפרד לענין זה. התשלום ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי האבטחה.

"בסיס השכר" לענין זה הינו הסך הכולל של הרכיבים ששילם קבלן השירות בעד עבודת השמירה שבוצעה בתקופה שבעדה משולם מענק המצוינות בהתאם לקבוע בדין, לרבות הוראות צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

2.11. **שי לחג** – המציע חייב להעניק לעובד (המועסק בתחילת החודש בו חל ערב ראש השנה או ערב פסח לפי הענין) שי לראש השנה ולפסח בגובה 212.5 ש"ח (ברוטו) לכל אחד מהחגים.

גובה השי לחג יעודכן על פי העדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה ובאותם מועדים כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה בענין זה. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). האמור יחול לגבי עובד המועסק במשרה מלאה (לפי ממוצע של 3 חודשים שקדמו לחג). עובד שמועסק בהיקף משרה הקטן מהנקוב לעיל יהיה זכאי לשי לחג

בהתאם לחלקיות משרתו. כמו כן, כאשר מחולקת מתנה בטובין לעובדי מזמין השירות (כמו סלסילת שי לטו בשבט), יחולו הוראות צו ההרחבה.

2.12. **בגדי עבודה וציוד** – כמפורט בצו ההרחבה. המציע לא יגבה מעובדיו שום תשלום בגין בגדי העבודה והציוד שיספק ולא ידרוש מעובדיו תשלום פיקדון בגין בגדי העבודה ו/או הציוד ולא ינכה סכומים כלשהם ממשכורתו של העובד (ראה התייחסות נפרדת בחלק "עלויות נוספות").

2.13. ביטוחים שונים המחויבים מכוח הדין ו/או צו ההרחבה לרבות ביטוח ריסק.

2.14. תשלום בגין ביטול משמרת – המציע מתחייב למסור לעובדיו הודעה בגין ביטול משמרת, יום מראש לפחות. בהקשר זה יחולו הוראות צו ההרחבה 2014.

מובהר בזה, כי סך כל הכספים והזכויות הנקובים לעיל לא יפחתו מעלות השכר המינימאלית, כמשמעותה בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 ("חוק להגברת האכיפה") ובכל נספחיו ובכל התוספות לו, כפי שיתעדכנו מעת לעת ובתקנות ו/או הנחיות מכוחו, ככל שתקבענה, ויכוננו בנספח זה "עלות שכר מינימאלית". כן מובהר כי עלות השכר המינימאלית תתעדכן אוטומטית, מעת לעת, בהתאם לכל דין.

מהפירוט שבטבלה לעיל עולה, כי עלות השכר המינימאלית (ברוטו) תעמוד על סך שלא יפחת מ- 43.21 ש"ח לשעת עבודה של כל עובד של המציע בעל ותק מרבי של עד שנה.

הכל, כמובן בכפוף לכל עדכון של רכיבי השכר הרלוונטיים שיכול ויביאו לשינוי של התעריפים הנ"ל, אם בכלל ובכפוף להוראות מכרז זה.

מובהר בזה, כי עלות השכר המינימאלית שחושבה לעיל אינה כוללת גמול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה שבועית ו/או חג, אלא ישולמו לקבלן כנגד אישורים אשר יוצגו למזמין בדבר תשלום תוספות אלה לעובדי המציע בפועל וכן אישורים בדבר זכאות לתשלומים אלה בקשר עם עובדים מסוימים, הכל בכפוף לאישור המזמין מראש ובכתב ובסכומים ששולמו לעובדי המציע בפועל.

המציע מצהיר ומתחייב שיעשה כמיטב יכולתו על מנת למנוע העסקה באופן שיחייב תשלומם של רכיבים אלה והעסקה אשר מחייבת תשלומם כאמור, תהיה כפופה לאישור מראש ובכתב של האוניברסיטה.

התחייבות המציע:

הח"מ (שם המציע / מספר חברה) מתחייב כדלקמן:

- לשלם לכל אחד מעובדי המציע לפחות את "עלות השכר המינימאלית" (כהגדרה לעיל) באופן ובהתאם לפירוט המופיע בנספח זה.

חתימת המציע

תאריך

אימות חתימה

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר בזה כי ביום _____ הופיעה מר/גב' _____ המוכר/ת לי
אישית / שזיהיתיו/ה לפי ת.ז. מס' _____ ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה
צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/ה עליה בפני.

_____	_____	_____
שם	חתימה וחותמת	תאריך

תחת
חתימת
הח"מ

אוניברסיטת חיפה

מכרז מס' 2/2019

מסמך ג'

נוסח כתב ערבות לקיום ההצעה וחתימת הסכם

לכבוד

אוניברסיטת חיפה

רחוב אבא חושי

ח י פ ה

א.נ.,

נוסח כתב ערבות מס' _____

לפי בקשת _____ * (להלן: "הנערב") הרינו ערבים בזה כלפיכם ערבות מלאה ומוחלטת ומתחייבים לשלם לכם כל סכום עד לסך של 150,000 (במילים: מאה וחמשים אלף ₪) (להלן: "סכום הערבות") להבטחת מילוי תנאי מכרז מס' 2/2019 לאספקת שירותי אבטחה וסדרנות לאוניברסיטת חיפה.

ערבותנו זאת הינה ערבות אוטונומית ובלתי תלויה ואנו נשלם לכם בתוך שבעה ימים ממועד דרישתכם בכתב אלינו, כל סכום שתדרשו עד לסכום הנ"ל, מבלי להטיל עליכם לבסס דרישתכם ומבלי לתת לנו כל הסברים בקשר לכך, ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מהנערב.

במקרה שבו תבקשו לחלט סכום חלקי מתוך הערבות, תישאר הערבות בתוקפה לגבי יתרת הסכום.

ערבותנו זאת בתוקף עד 25/08/2019 ועד בכלל.

ערבותנו זו אינה ניתנת להעברה ו/או להסבה בכל דרך שהיא.

בכבוד רב

חתימה וחתימת הבנק

תאריך: _____.

* יש למלא ולציין את שם המציע במלואו.

אוניברסיטת חיפה

מכרז מס' 2/2019

מסמך ד'

נוסח ערבות - להבטחת ביצוע ההסכם

לכבוד
אוניברסיטת חיפה
ח י פ ה
א.נ.,

נוסח כתב ערבות מס'

לפי בקשת _____* (להלן: "הנערב") הרינו ערבים בזה כלפיכם ערבות מלאה ומוחלטת ומתחייבים לשלם לכם כל סכום עד לסך של 1,000,000 ש"ח (במילים: מליון ש"ח) (להלן: "סכום הערבות") ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, להבטחת מילוי ע"י הנערב של תנאי ההסכם מיום _____ למתן שירותי אבטחה שמירה וסדרנות לאוניברסיטת חיפה.

"מדד" יהיה מדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם בכל חודש ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
"מדד הבסיס" יהיה מדד המחירים לצרכן שיתפרסם לחודש _____ 2019.
"המדד החדש" יהיה מדד המחירים לצרכן האחרון שפורסם לפני דרישה לתשלום לפי ערבותנו זו, אך לא פחות ממדד הבסיס.

ערבותנו זאת הינה ערבות אוטונומית ובלתי תלויה ואנו נשלם לכם בתוך שבעה ימים ממועד דרישתכם בכתב אלינו, כל סכום שתדרשו עד לסכום הערבות ובתוספת הפרשי הצמדה בין מדד הבסיס למדד החדש בגין הסכום הנדרש על ידכם לפי ערבותנו זו, מבלי להטיל עליכם לבסס דרישתכם ומבלי לתת לנו כל הסברים בקשר לכך, ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מהנערב.

במקרה שבו תבקשו לחלט סכום חלקי מתוך הערבות, תישאר הערבות בתוקפה לגבי יתרת הסכום.

ערבותנו זאת בתוקף עד _____ ועד בכלל.

ערבותנו זו אינה ניתנת להעברה ו/או להסבה בכל דרך שהיא.

בכבוד רב

חתימה וחותמת הבנק

תאריך: _____.

* יש למלא ולציין את שם הזוכה במלואו.

אוניברסיטת חיפה

מכרז מס' 2/2019

מסמך ה'

נוסח הסכם

שנערך ונחתם באוניברסיטת חיפה ביום _____ לחודש _____ 2019

בין

אוניברסיטת חיפה
מוסד מוכר להשכלה גבוהה
משדרות אבא חושי, חיפה
(להלן - "האוניברסיטה")

מצד אחד ;

ל בין

(להלן - "הקבלן")

מצד שני ;

והואיל והאוניברסיטה פרסמה מכרז מס' 2/2019 לאספקת שירותי אבטחה ושמירה לאוניברסיטה (להלן : "המכרז") ;

והואיל והצעת הקבלן, למתן "השירות", כהגדרתו להלן, נתקבלה על ידי האוניברסיטה והאוניברסיטה מעוניינת כי הקבלן יבצע את השירות בכפוף ובהתאם לתנאי הסכם זה ;

והואיל והקבלן מצהיר בזאת כי הינו חברה קבלנית לביצוע עבודות אבטחה ושמירה וכי הוא בעל הידע, הניסיון והכישורים המתאימים והדרושים לצורך ביצוע שירותי האבטחה וכי בידו כל האמצעים (לרבות כוח-אדם מקצועי ומיומן, כנדרש עפ"י כל דין, ציוד וניסיון מקצועי מתאים) וכל הרישיונות, האישורים וההיתרים הדרושים עפ"י כל דין, אשר באמצעותם יהיה בכוחו לבצע את השירות (המוגדר להלן), כמפורט בדרישות המכרז ובהסכם זה להלן, לשביעות רצונה המוחלט של האוניברסיטה ;

והואיל והקבלן מצהיר כי הוא מעסיק את עובדיו בהתאם לתנאי ההעסקה המקובלים בענף השמירה במגזר הציבורי וכל החוקים והתקנות החלים על העסקת עובדיו, כפי שהם כיום וכפי שיהיו בתוקף מעת לעת ;

והואיל וברצון הצדדים להעלות להסדיר בהסכם זה את תנאי ההתקשרות ביניהם ;

לפיכך, הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. פרשנות

א. בהסכם זה, תהא למונחים הבאים המשמעות להלן :

"האוניברסיטה" - אוניברסיטת חיפה, שדרות אבא חושי, הר הכרמל, חיפה.
"השירות" - אספקת שירותי שמירה אבטחה וסדרנות בשטח האוניברסיטה ושלוחותיה ופעילויות האוניברסיטה בתוך ומחוץ לשטחה ובכלל זה פעולות מניעה גילוי והרתעה מפני פעילות חבלנית עוינת, הפרות סדר ושמירה על מתקני האוניברסיטה ורכושה. השירות יכלול בין היתר גיוס, הכשרה, הצבה והפעלת עובדי האבטחה כהגדרתם להלן, וכן, העמדת ציוד ותפעולו, על כל פעולות הלוואי הקשורות בכך, הכל בהתאם להוראות המכרז וההסכם ונספחיהם ובהתאם להוראות כל דין.
"עובדי אבטחה" - כל העוסקים בשירותי אבטחה מטעם המציע במסגרת הסכם זה ובכלל זה : מאבטח בסיסי, מאבטח מתקדם ב', בודק בטחוני, סדרן, מפעיל מוקד אבטחה (להלן גם : מוקדן) מאבטח טיולים ומפקח, הכל כמפורט בהסכם ובנספח 6 לו.

"נציג

האוניברסיטה" - מנב"ט האוניברסיטה/ ראש אגף הנדסה תשתיות ובטחון או מי שימונה על ידם.

- ב. המבוא להסכם זה, הוראות המכרז וכל נספחיו מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה ובחזקת תנאיו.
ג. כותרות הסעיפים הוכנסו כמראי מקום ולשם הנוחיות בלבד ואין להשתמש בהן לשם פרשנות ההסכם גופו.
ד. בכל סתירה ו/או אי התאמה בין הוראות ההסכם לבין נספחיו, תגברנה הוראות ההסכם.

2. הצהרות הקבלן

הקבלן מצהיר ומאשר בזה כדלקמן :

- א. כי הינו בעל היכולת, כוח האדם, הציוד וכל האמצעים (לרבות האמצעים הפיננסיים) לצורך ביצוע "השירות" בתנאי הסכם זה.
ב. כי הוא בדק ומכיר את שטח האוניברסיטה על כל מבניו, אגפיו, מחסניו, משרדיו וחדריו, וכי הוא כשיר (וימשיך להיות כשיר במשך כל תקופת ההתקשרות) - הן מבחינת הידע והניסיון המקצועיים שברשותו והן מבחינת כוח אדם, הציוד, הכלים והאביזרים שברשותו - לבצע את השירות ביעילות, בקפדנות, ברמה גבוהה ולשביעות רצונה המלא של האוניברסיטה בכל עת.
ג. כי בידיו ובידי כל עובדיו כל האישורים, ההיתרים והרישיונות הדרושים לשם מתן "השירות" בהתאם להוראות כל דין ובכלל זה רשיון עסק תקף לשירותי שמירה ואבטחה, נשק ותחמושת לפי צו רישוי עסקים (עסקים טעוני רישוי), רישיון תקף מכוח חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972 וכן, כל הרישיונות הנדרשים בהתאם לחוק כלי ירייה, התש"ט-1949 וכי ימשיך להחזיק אישורים ורישיונות אלו במשך כל תקופת ההתקשרות.

- ד. הקבלן מתחייב כי הוא וכל עובדיו ישמרו על כל הוראות הדין בכל הקשור למתן "השירות" נשוא ההסכם, וכי הנ"ל יהיו מצוידים לכל אורך תקופת ההתקשרות בכל הרישיונות והאישורים הנדרשים על פי כל דין או היתר לגבי כל פעילות הקשורה לביצוע "השירות".
- ה. הקבלן מתחייב כי הוא וכל העובדים באמצעותם יספק את "השירות" נשוא הסכם זה, יקיימו את דרישות החוק בכלל, והחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים התשנ"ח-1998 על תקנותיו והצווים שהוצאו מכוחו, בפרט.
- ו. הקבלן מצהיר כי הנו מנהל, וימשיך לנהל במשך כל תקופת ההתקשרות, סניף פעיל בו ממוקמים משרדיו והממוקם במרחק של עד 40 ק"מ מהאוניברסיטה.
- ז. הקבלן מצהיר כי ידוע לו שאין בהסכם זה כדי למנוע מהאוניברסיטה לעבוד עם חברות אבטחה נוספות או לספק את שירותי האבטחה בעצמה ו/או באמצעות כל גורם שלישי אחר וכי אין בהסכם זה כדי להקנות לקבלן, במפורש או במשתמע, בלעדיות מכל סוג.
- ח. בלי לגרוע מן האמור לעיל, הקבלן מצהיר כי הינו בעל רישיון והיתר מיוחד בר תוקף לקבלני שירות לשם העסקת עובדים כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן: "הרישיון") וכי יעמוד בכל ההתחייבויות שנטל על עצמו במסגרת דרישות הרישיון וההיתר אשר ניתנו לו לעיסוקו זה. הקבלן מתחייב להציג בפני האוניברסיטה ו/או נציג האוניברסיטה, במועד החתימה על הסכם זה רישיון בתוקף, אשר העתק ממנו יצורף להסכם זה וימוספר **כנספח 1** להסכם. כמו כן, הקבלן מתחייב להעביר העתק מרישיון בתוקף לאחר חידושו של הרישיון שהוצג במועד החתימה על הסכם זה, לפי העניין, כך שבידי האוניברסיטה יהיה העתק מהרישיון התקף לאורך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
- למען הסר ספק, יובהר כי הקבלן מתחייב להחזיק ברישיון והיתר מתאימים לשם העסקת עובדים לאורך כל תקופת ההתקשרות ועליו להודיע לאוניברסיטה באופן מיידי וללא דיחוי בכל מקרה בו אין לו רישיון בתוקף. במידה והקבלן לא יחזיק ברישיון בתוקף ו/או רישיונו יישלל ו/או לא יציג לאוניברסיטה רישיון בתוקף עם דרישתה, יהווה הדבר הפרה יסודית של הסכם זה אשר תקנה לאוניברסיטה זכות, בין היתר, להודיע על סיומו המיידי של ההסכם והקבלן לא יהיה זכאי לכל פיצוי בשל כך.
- ט. הקבלן מצהיר כי לא יתחייב להעסיק ולא יעסיק, במישרין או בעקיפין, קבלן משנה כלשהו לצורך ביצוע השרותים, ללא קבלת הסכמת האוניברסיטה לכך מראש ובכתב.
- י. הקבלן מתחייב כי יעסיק עובדים בהתאם להוראות החוק, ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה הרלוונטיים, לרבות בענף השמירה, החלים ביחסים שבין הקבלן לבין עובדיו, ויקיים כל ההוראות המתייחסות לתנאי עבודה, לרבות, בין היתר אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הוראות מכוח חוק חופשה שנתית התשי"א-1951, הוראות מכוח חוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 ו/או שכר מינימום ענפי בהתאם לצו ההרחבה בענף השמירה, הוראות מכוח חוק הגנת השכר התשי"ח-1958, ובין השאר, עמידה במועדי תשלומי שכר, איסור הלנת שכר ואיסור ביצוע ניכויי שכר שלא כדין ו/או העברה של סכומים המנוכים שלא כדין, ניכוי כל הסכומים אותם חייב מעסיק בניכוי, ביצוע הפרשות כדין לקופות גמל (פיצויים ותגמולים כדין), תשלום הוצאות נסיעות, תשלום דמי מחלה, תשלום דמי הבראה, תשלום תוספת יוקר וכל תוספת מכח צו ההרחבה בענף השמירה שתשלומה מחויב על פי דין, לרבות אספקת ציוד והוצאות נלוות לביגוד, הוראות מכוח חוק עבודת נשים התשי"ד – 1954, הוראות מכוח חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) התשי"ט – 1949, הוראות מכוח חוק עבודת נוער התשי"ג – 1953, הוראות מכוח חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א – 1951, ובין היתר, תשלום גמול שעות נוספות ו/או גמול עבודה במנוחה שבועית, הוראות ביחס לעבודת לילה, תשלום דמי חגים ושי

לחג, מתן הודעה מוקדמת לפיטורים, תשלום פיצויי פיטורים, הוראות מכוח חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, תשלומים בגין אגרות ו/או היטלים ו/או החזרי הוצאות מכל מין וסוג בגין הנפקת רישיון נשק ו/או חידושו ו/או השתתפות במטווחים ו/או רענוני ירי ו/או השתלמויות מקצועיות וכן כל זכות אחרת המנויה בדין לרבות בהסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בענף השמירה ו/או כל צו הרחבה ו/או דין רלוונטי נוסף, כל ההוראות המנויות בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה תשע"ב 2011 (להלן: "**החוק להגברת האכיפה**") ובכל נספחיו ובכל התוספות לו, כפי שיתעדכנו מעת לעת, המצאת הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002 ולעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו הכוללת הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה - הכל עפ"י כל דין.

יא.

למען הסר ספק יובהר כי הפרת התחייבויות המפורטות בס"ק יא' לעיל לגבי מי מהעובדים תהווה הפרה יסודית של ההסכם שתקנה לאוניברסיטה, בין היתר, זכות להודיע לקבלן על חילוט הערבות כמפורט להלן ועל סיומו המידי של ההסכם והקבלן לא יהיה זכאי לכל פיצוי בשל כך ו/או לכל הודעה מוקדמת ו/או תמורתה, והכל מבלי לגרוע מכל סעד אחר ו/או נוסף המוקנה לאוניברסיטה על פי דין ו/או על פי ההסכם. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מחובתו ומאחריותו של הקבלן על פי דין ועל פי הסכם זה ואין בכל האמור לעיל כדי להטיל על האוניברסיטה אחריות כלשהי בקשר לביצוע מתן השירותים ו/או בקשר לעובדי הקבלן.

יב.

מבלי לגרוע מכל סעד אחר שעומד לזכות האוניברסיטה, ככל שיעלה חשד ו/או תתקבל תלונה כי הקבלן עבר על אלו מהוראות החוק המנויות בס"ק יא' לעיל, ינתנו לו 5 ימים (או זמן קצר יותר בהתאם לשיקול דעתה של האוניברסיטה) לצורך מתן תגובה ובירור העניין ו/או תיקון ההפרה. ככל שהקבלן לא יפעל בכדי לתת מענה סביר לאוניברסיטה ו/או לתיקון ההפרה בצורה מיידית, תקום לאוניברסיטה הזכות להביא את ההסכם על סיומו לאלתר ולחלט את הערבות בהתאם להוראות הסכם זה.

יג.

מבלי לגרוע מכלליות האמור מתחייב הקבלן לשלם את הסכומים הנקובים ברשימה המסומנת **בנספחים 2 ו-3** להסכם לכל עובדיו, כל אחד בהתאם לתפקידו (להלן: "**עלות שכר עובדים**") וכי הרווח שלו לא יחרוג מן הרווח הקבוע **בנספח 2** להסכם זה, כאמור לגבי כל אחד מהעובדים. הסכומים הנקובים בנספח 3 וכפי שיתעדכנו מעת לעת בהתאם להוראות הדין, יכוננו לעיל ולהלן "**עלות שכר מינימאלית**".

יד.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לכשיקבעו רכיבי השכר על ידי השר הממונה בהתאם לסעיף 28(3)(ב) לחוק להגברת האכיפה וסכומם (ככל שייקבע בתקנות ו/או הנחיות מכוח החוק להגברת האכיפה), מתחייב הקבלן לשלם לעובדיו ובגינם את הסכומים שיקבעו וכפי שיתעדכנו מעת לעת. לאחר פרסום התקנות בנושא זה יכללו ההוראות הקבועות בתקנות בתנאי ההסכם ויותאמו, אם יהיה צורך בכך, לתעריפים בהסכם זה.

טו.

הקבלן מצהיר כי צרף ו/או יצרף את ההודעה בנוסח המצורף להסכם זה ומסומן **בנספח 4** להסכם בדבר זכויות עובדי הקבלן לתלוש השכר הראשון שהנפיק לעובדיו לאחר שאלה הוצבו לעבודה באוניברסיטה וכן מתחייב הקבלן להמציא לאוניברסיטה, לא יאוחר מ-30 ימים ממועד תחילת הצבת עובדיו באוניברסיטה, את העתק ההודעה חתומה על ידי עובדיו.

טז.

הקבלן מתחייב שלא לנכות ו/או לקזז כל סכום מכל סוג שהוא אותו יחוב הקבלן לאוניברסיטה על פי הסכם זה משכר עובדי הקבלן. ניכוי או קיזוז כאמור יהווה הפרה יסודית של ההסכם על ידי הקבלן. אין באמור בסעיף זה כדי למנוע מהקבלן לנכות משכר עובדי הקבלן סכומים בגין "עלות הכשרה" ובלבד שניכוי כאמור מותר בהתאם להוראות הדין.

יז. הקבלן מצהיר כי על סמך הצהרותיו אלה התקשרה עימו האוניברסיטה בהסכם זה.

יח. הפרת סעיף זה על תתי סעיפיו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

3. ההתקשרות ותקופתה

- א. תקופת ההתקשרות בין הקבלן לאוניברסיטה להספקת השירות על פי ההסכם, תמשך 24 חודשים, ותחל ביום החתימה על ההסכם (להלן – "תקופת ההתקשרות").
- ב. החל ממועד החתימה על ההסכם יהא אחראי הקבלן לגיוס עובדי האבטחה, הכשרתם והתארגנות באופן בו הוא מתחייב לדאוג להצבת כל עובדי האבטחה בשטח האוניברסיטה ולהיות מוכן וערוך להספקת השירות כאמור, עד לא יאוחר מ-45 יום ממועד חתימת ההסכם.
- ג. לאוניברסיטה שמורה האופציה להאריך תקופת ההתקשרות בשלוש תקופות נוספות של 12 חודשים כל אחת, באותם תנאים, באופן בו סך כל תקופת ההתקשרות לא תעלה על 60 חודשים (5 שנים) ובלבד שהודיעה לזוכה על כוונתה כאמור בכתב לא יאוחר מ-3 חודשים לפני תום תקופת ההתקשרות. הארכת תקופת ההתקשרות תתבצע בכפוף להמצאת תצהיר עדכני בנוסח נספח 8 להסכם, אישור ביטוח עדכני והארכת תוקף הערבות מסמך ד'.
- ד. הוארך הסכם זה לתקופות נוספות כאמור בס"ק ב' לעיל, ימשיכו לחול כל תנאי הסכם זה על הצדדים לרבות תמורת ההסכם כמפורט בסעיף 6 להלן.
- ה. על-אף האמור לעיל, תהיה לאוניברסיטה זכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לקצר ו/או להפסיק את תקופת ההתקשרות, בכל מועד לפני תום תקופת ההתקשרות ומכל סיבה לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי וזאת על ידי מתן הודעה בכתב לקבלן שמועד ההפסקה הנקוב בה לא יפחת משלושים (30) יום ממועד מסירתה.
- אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכויותיה של האוניברסיטה על פי כל דין ועל פי הסכם זה בנסיבות הפרת ההסכם על ידי הקבלן.

4. השירות

- א. מטרת השירות הנה שמירה על שטח האוניברסיטה, יחידותיה ושלוחותיה במהלך כל שעות היממה במשך כל תקופת ההתקשרות, ובכלל זה, ביצוע כל הפעולות והתפקידים הרגילים הנהוגים והמקובלים בשמירת מוסדות ואבטחתם וכל יתר הפעולות המתחייבות בנסיבות העניין משמירת שטח האוניברסיטה ואבטחתו ואשר קבלן סביר למתן שירותי שמירה היה מבצען באותן נסיבות, וזאת בכפוף להוראות כל דין ולהנחיות הביטחוניות של האוניברסיטה ושל משטרת ישראל כפי שיעודכנו מעת לעת.
- ב. פרט לעבודות הביטחון השוטף באוניברסיטה, שירותי האבטחה והשמירה נדרשים לעיתים לגבי פעילויות האוניברסיטה בתוך ומחוץ לשטחה, לרבות טיולים וסיורים לימודיים או משלחות של יחידות האוניברסיטה השונות בארץ וכן, לגבי אירועים מיוחדים או פעילות ציבורית ברחבי הקמפוס (כדוגמת הפגנות ו/או הפרות סדר).
- ג. היקף "השירות" נשוא מכרז זה משתנה באופן קבוע בין תקופת לימודים לחופשות מרוכזות, ובאופן שוטף בהתאם לצרכי האוניברסיטה ועל פי הוראותיה.
- ד. המשימות אשר תוטלנה על עובדי האבטחה השונים, על סוגיהם, תיקבענה על ידי האוניברסיטה מפעם לפעם, בהתאם לשיקול דעתה, לפי צרכיה התפעוליים והאחרים. הקבלן מתחייב למלא משימות אלו בהתאם לדרישות האוניברסיטה שתימסרנה לו מפעם לפעם, באופן ובתנאים

הקבועים שיוכתבו לו על ידי האוניברסיטה ובהתאם להוראות כל דין והוראות משטרת ישראל.
הפרת הוראה זו תיחשב הפרה יסודית של ההסכם.
ה. כל ההוראות הנוגעות לדרישות מתן השירות, לתפקידי עובדי האבטחה והכשרתם מפורטות
בנספחי הסכם זה המהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

5. הוראות שונות לעניין השירות

השירות יבוצע בהתאם להוראות הסכם זה להלן ובהתאם להוראות הנספחים המצורפים אליו.

א. חלוקת כוח אדם

- (1) לשם ביצוע השירות על פי הסכם זה מתחייב הקבלן, להעמיד לרשות האוניברסיטה עובדי אבטחה במספר ובחלוקה כמפורט **בנספח 6** להסכם זה המהווים חלק בלתי נפרד ממנו, הכל בכפוף לזכותה של האוניברסיטה לדרוש שינויים בהיקף השירות לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפי צרכיה התפעוליים והאחרים.
- (2) מובהר כי לאוניברסיטה שמורה הזכות להוסיף ו/או לגרוע ממספר עובדי האבטחה ו/או לשנות את מיקומם ו/או תפקידם – הכל בהתאם לצרכיה ולמציאות המשתנה והקבלן מתחייב לשתף עמה פעולה ולפעול בהתאם להנחיותיה.
- (3) הקבלן מתחייב שההיקף הכולל לגבי כל עובד של הקבלן אשר יספק שירותים לאוניברסיטה מטעם הקבלן, למעט המפקח, לא יעלה על 8.6 שעות עבודה בארבעה ימי עבודה ו 7.6 שעות עבודה ביום העבודה החמישי, היינו, 42 שעות עבודה בשבוע (או כפי שתשתנה הגדרת משרה מלאה, מעת לעת, עפ"י הדין). לא תותר העסקה של עובדי אבטחה כאמור מעבר לאמור לעיל ללא קבלת הסכמה מפורשת מראש ובכתב של "נציג האוניברסיטה" ובכפוף לכל דין. ככל שמדובר בעובדים שמועסקים 6 ימי עבודה בשבוע, יש לקרוא את הסעיף בשינויים המחייבים. הפרת הוראה זו תיחשב הפרה יסודית של ההסכם.
מבלי לגרוע מן האמור לעיל, במקרה בו האוניברסיטה תאשר לקבלן, כאמור מראש ובכתב, להעסיק עובד בשעות נוספות, אזי הקבלן מתחייב לפקח על שעות העבודה של העובדים מטעמו ולא להעסיק אצל החברה עובדים מעבר להיקף השעות הנוספות המותר להעסקה על פי דין.
- (4) הקבלן מתחייב לקבוע בכל עת ממלא מקום לכל עובד אבטחה במשמרת הכשיר ובקיא בביצוע דרישות "השירות", באופן אשר לא ייווצר מצב בו מספר עובדי האבטחה במשמרת יהיה נמוך מן הכמות הנדרשת בהתאם להסכם זה והנחיות האוניברסיטה.

ב. כישורים ומיומנויות העובדים

- (1) בביצוע השירות יעסיק הקבלן אך ורק עובדי אבטחה מהימנים, מיומנים, בעלי כושר מתאים ובעלי רמה מקצועית גבוהה, תוך הקפדה על מהימנותם.
- (2) על כל העובדים באמצעותם יספק הקבלן את "השירות", לעמוד בכל דרישות הדין בכלל, והחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים התשנ"ח-1998, על תקנותיו והצווים שהוצאו מכוחו בפרט, וכן לפעול בהתאם להוראות נהלי האוניברסיטה ונהלי משטרת ישראל, כפי שיעודכנו מעת לעת. כמו כן עליהם לעמוד בדרישות ובתנאים המפורטים **בנספחים 6-7**.
- (3) הפרת סעיף זה על תת סעיפיו, מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

ג. הכשרות רענונים והעשרה והעלויות בגינם

(1) הקבלן יידרש לדאוג על חשבונו להכשרות, הדרכות, סדנאות, רענונים וימי גיבוש של עובדי האבטחה (להלן: "**הכשרות רענונים והעשרה**"), הכל כמפורט בנספח ההכשרות הרענונים וההכשרה המצורף להסכם זה **כנספח 7** ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו. מובהר בזאת, כי הקבלן הוא שיישא, על חשבונו, וללא כל תוספת לתמורה הנקובה בסעיף 6 להלן, בכל העלויות הנדרשות בקשר עם ההכשרות הרענונים וההעשרה, לרבות- עלות ההכשרות עצמן, עלות יום הגיבוש, עלות ההדרכות/הסדנאות/ הרענונים, עלות הנסיעות של העובדים, כיבוד/ארוחות וכיו"ב, אלא אם נקבע אחרת במפורש בהסכם זה או במסגרת נספח 7.

(2) למרות האמור בס"ק (1) לעיל, מובהר כי עלות שכר העבודה של עובדי האבטחה במהלך ההכשרות הרענונים וההעשרה, כהגדרתם לעיל, וכן, עלות שעות החפיפה של עובדי האבטחה, תחול על האוניברסיטה, זאת עבור כל עובד אבטחה- בתעריף שנקבע לו לפי סיווגו במסגרת **נספח 2** להסכם זה, למעט במהלך קורס מאבטח מתקדם ב', קורס מאבטח בסיסי וקורס בודק ביטחוני בהם התעריף יהיה תעריף סדרן, כנקוב ב**נספח 2** להסכם זה.

(3) למרות האמור בס"ק (1) לעיל, עלויות הסמכת מאבטחי הטיולים, כהגדרתם ב**נספח 6** (לרבות הסעות) תשולמנה על ידי הקבלן הזוכה, והאוניברסיטה תשיב לו Back to Back את עלויות ההסמכה וההסעות בהן יישא בפועל. עלות שכר מאבטחי הטיולים בימי ההסמכה תחול על האוניברסיטה ותהא כשל מאבטח מתקדם ב'.

ציוד נשק ואמצעים

ד.

- (1) בביצוע השירות הקבלן מתחייב לספק ולעשות שימוש בציוד, בכלים ובכל אביזרי העזר הדרושים שיהיו תקינים, חדשים ובעלי טיב ואיכות נאותים כנדרש לביצוע השירות ברמה גבוהה ובהתאם לתנאי הסכם זה ונספחיו.
- (2) הקבלן מתחייב להעמיד לשימוש האוניברסיטה לאורך כל תקופת ההתקשרות, ועל חשבונו את הציוד הנשק והאמצעים, הכל כמפורט ב**נספח 8** להסכם זה, המהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (3) כל הציוד, הכלים ואביזרי העזר האחרים הנדרשים לצורך ביצוע השירות, ובכלל זה כלי הנשק ומכשירי הקשר, יהיו תקינים, ראויים לשימוש ובהתאם להוראות כל דין ו/או היתר.
- (4) כל הציוד הנשק והאמצעים יוצגו לאישור מנכ"ס האוניברסיטה באוניברסיטה טרם תחילת העבודה.
- (5) כלי הנשק שיסופקו על ידי הקבלן, על כל אביזריהם יקיימו את כל דרישות **נספח 8** והוראות כל דין.
- (6) כל הציוד הנשק והאמצעים הנדרשים לצורך ביצוע השירות יתוחזקו על ידי הקבלן ועל חשבונו במהלך כל תקופת ההתקשרות- הכל בהתאם להוראות **נספח 8**. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

ביגוד

ה.

- (1) הקבלן מתחייב כי כל עובדי האבטחה מטעמו אשר ייקחו חלק בביצוע השירות נשוא הסכם זה, יהיו לבושים במהלך כל המשמרות במהלך תקופת ההתקשרות במדים, נקיים ומסודרים בכל עת, חובשי כובעים מתאימים ונושאי תגי זיהוי, הכול כמפורט ב**נספח 9** להסכם זה.
- (2) המדים וכל הציוד הנדרש יסופקו על ידי הקבלן לכל עובדיו ועל חשבונו מיד עם תחילת תקופת ההתקשרות ולפני הצבתם באוניברסיטה בהתאם להוראות **נספח 9**.

- (3) הקבלן מתחייב כי המדים והציוד יהיו חדשים ותואמים למידותיו של כל עובד ועובד, וכי יסופקו להם מדים וציוד חלופיים במידת הצורך.
- (4) מובהר כי המדים, צבעם, איכותם והסמלים המופיעים עליהם, יאושרו מראש על ידי מנכ"ט האוניברסיטה.

1. פיקוח ובקרה

- (1) השירות כולל, בין היתר, את כל הפיקוח והתיאום שיידרשו לצורך הפעלת עובדי האבטחה וכן, את כל פעולות הלוואי האחרות שתתבקשנה בקשר להפעלתם כאמור. הפיקוח ופעולות הלוואי כאמור יבוצעו באחריות הקבלן ועל חשבונו ובין היתר באמצעות המפקח, הכל כמפורט במסגרת **נספח 6** ונספח 8.
- (2) מבלי לגרוע מהיקף התחייבויות הפיקוח של הקבלן, האוניברסיטה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, וללא התראה מוקדמת, לבדוק התאמת הנתונים שהצטברו במערכת בקרת הסיור (כמפורט בנספח 8) לדו"חות שיסופקו מידי יום על ידי הקבלן לגבי סיורי היום והלילה הקודמים.

2. רכבים

- (1) לצורך ביצוע השירות מתחייב הקבלן להעמיד לרשות לאוניברסיטה על חשבונו במהלך כל תקופת ההתקשרות רכב סיור בעל יכולות שטח והנעה 4*4 הכל כמפורט ב**נספח 5**.
- (2) כמו כן מתחייב הקבלן להעמיד לרשות המפקח רכב צמוד ללא הגבלת דלק וק"מ לצורך ביצוע כלל משימותיו, הכל כמפורט ב**נספח 5**.

6. התמורה

א. תמורת מילוי כל התחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה בשלמותו, לשביעות רצונה של האוניברסיטה, תשלם האוניברסיטה לקבלן תמורה בשיעור מכפלת מספר שעות העבודה של כלל עובדי האבטחה שעבדו בפועל (למעט המפקח) במחיר שעת העבודה לעובד (על פי סיווגו) בהתאם לתעריפים השעתיים הנקובים ב**נספח 2** להסכם (התעריף השעתי יכלול את שכר היסוד + העלויות הנוספות + הרווח).

ב. **שכרו החודשי** של המפקח (הכולל גם גמול גלובאלי בעד עבודה בשעות נוספות) ישולם לזוכה בנפרד ויהיה 15,000 ש"ח ברוטו לחודש בתוספת רכיב העלויות הנוספות והרווח החודשי כפי שמצוין ב**נספח 2** להסכם. שכרו החודשי של המפקח כאמור יכלול שני רכיבים: (1) **שכר בסיס** בסך של 11,000 ₪; ו- (2) **תוספת גלובאלית** עבור עבודה בשעות נוספות בסך של 4,000 ₪, המשולמת כתמורה בגין כל שעות העבודה שיבצע המפקח בשעות נוספות והמתבססת על ממוצע של 50 שעות נוספות בחודש (להלן: "**שכרו החודשי של המפקח**").

לא יבוצע תשלום נוסף לשכר המפקח מעבר לשכר המפורט בטבלה ב' ל**נספח 2**.

ג. מובהר כי סכומי התמורה כמפורט בס"ק (א)-(ב) לעיל הינם **סופיים** וכוללים בתוכם את כל עלויות הקבלן בביצוע השירות, לרבות עלויות כח האדם, עלויות ההכשרות הרענונים וההעשרה (לרבות כל העלויות הנלוות להם), הנסיעות, הציוד, הרכבים, הנשקים, הביגוד, הביטוחים הערבויות, וכיו"ב. מובהר כי לא תשולם כל תוספת לתמורה המוצעת מאיזו סיבה שהיא, למעט בהתאם לתנאי ההצמדה כמפורט להלן.

ד. על אף האמור בס"ק ג' לעיל, הקבלן יחויב להעניק לעובדיו, המועסקים כמאבטח מתקדם ב', מוקדן – מפעיל מוקד אבטחה, מאבטח בסיסי ובודק בטחוני, "בונוס שימור עובדים" - בנוסף לשכר הרגיל בגין התמדה בעבודה (להלן: "**הבונוס**") וזאת בכפוף להתקיימותם של התנאים הבאים, ולפי שיקול דעתה הבלעדי של האוניברסיטה:

(1) כעבור 12 חודשי עבודה באוניברסיטה או 2,000 שעות עבודה באוניברסיטה, במועד המוקדם מביניהם – עובד המציע העונה על התנאים האמורים בסעיף זה יהיה זכאי לבונוס חד פעמי בסך 500 ש"ח (ברוטו) בנוסף על שכר עבודתו.

(2) כעבור 18 חודשי עבודה באוניברסיטה או 3,000 שעות עבודה באוניברסיטה, במועד המוקדם ביניהם – עובד המציע העונה על התנאים האמורים בסעיף זה יהיה זכאי לבונוס חד פעמי בסך 1000 ₪ (ברוטו) בנוסף על שכר עבודתו.

(3) כעבור 24 חודשי עבודה באוניברסיטה או 4000 שעות עבודה באוניברסיטה, במועד המוקדם מביניהם – עובד המציע העונה על התנאים האמורים בסעיף זה יהיה זכאי לבונוס חד פעמי של 1,500 ₪ (ברוטו) בנוסף על שכר עבודתו.

יובהר כי הבונוס ינתן בגין התמדתו של עובד המציע, העונה על התנאים האמורים בסעיף זה, בעבודתו באוניברסיטה וינתן לאותו עובד **מעבר לשכרו הרגיל**. המציע מתחייב לשלם לעובדיו כאמור את הבונוס במלואו (בערכי ברוטו) ולא לנכות ממנו כל סכום, אלא אם מדובר בסכום המתחייב על פי דין.

עוד יובהר כי הבונוס, שיהווה **תגמול נוסף ומיוחד**, לא ייחשב כרכיב שכר אשר יילקח בחשבון לצורך חישוב זכויותיו של העובד הזכאי לו – ובפרט לא לצורך חישוב זכויות סוציאליות ו/או פיצוי פיטורים. בהתאם, מתחייב המציע כי בתלוש השכר שיופק לעובדיו שיקבלו את הבונוס זה יירשם במפורש כ"בונוס", בנפרד מרכיבי השכר האחרים.

תשלום הבונוס ישולם על ידי המציע לעובדיו הזכאים לו, והאוניברסיטה תשיב למציע Back to Back את הסכומים ששילם בפועל בכפוף להצגת אסמכתאות המעידות על תשלום הבונוס כאמור.

ה. אשר לעלות שכר העבודה של עובדי האבטחה במהלך ההכשרות הרענונים וההעשרה, כהגדרתם לעיל, וכן, עלות שעות החפיפה של עובדי האבטחה, יחול ההסדר המפורט בסעיף 5(ג)(2) לעיל.

ו. למרות האמור בס"ק ו' לעיל, התחייבות האוניברסיטה לשאת בעלויות שעות העבודה של העובדים במהלך קורס מאבטח מתקדם ב', קורס מאבטח בסיסי וקורס בודק ביטחוני, מותנית בכך שהעובד שעבר הכשרה כאמור יועסק ע"י הזוכה במתן שירותים לאוניברסיטה למשך תקופה שלא תפחת מ-10 חודשים (עשרה חודשים) לאחר תום ההכשרה (להלן: "**פרק הזמן המינימאלי**"). הועסק העובד במשך תקופה קצרה מפרק הזמן המינימאלי כאמור ועזב ביוזמתו/התפטר, לאוניברסיטה תהא הזכות לדרוש כי הזוכה ישיב לה את שכר העובד בימי ההכשרה שבו נשאה האוניברסיטה וזאת באופן יחסי בגין החודשים שנותרו ממועד סיום העסקתו של העובד בפועל ועד למועד תום פרק הזמן המינימאלי (למשל, בגין עובד אשר השלים תקופת העסקה של 6 חודשים בלבד, תשיב החברה לאוניברסיטה 40% מעלות שכר העובד בימי ההכשרה שבו נשאה), או חלק מסכום זה לפי שיקול דעתה הבלעדי.

ז. אשר לעלויות הסמכת מאבטחי הטיולים (לרבות שכרם והסעות) יחול ההסדר המפורט בסעיף 5(ג)(3) לעיל.

ח. אשר לעלויות שכרו של מאבטח המשמש כמאבטח טיולים, יחולו ההוראות הבאות:

(4) שכרו של מאבטח טיולים ייקבע בהתאם לסיווגו (מאבטח מתקדם ב"/מאבטח בסיסי) לפי התעריפים הנקובים בנספח 2.

(5) האוניברסיטה תישא בעלויות הלינה והכלכלה, ככל שיהיו- עלויות אלו תשולמנה על ידי האוניברסיטה (או היחידה הרלוונטית בתוכה) במישרין לספק.

(6) המאבטח יהא זכאי לתשלום לפי הקבוע בצו הרחבה להסכם קיבוצי בשירותי אבטחה לטיולים 2015, כפי שיהיה בתוקף מעת לעת, וכמפורט להלן:

(7) החל ממועד תחילת ליווי הטיול ובגין כל שעת עבודה בפועל (קרי, למעט שעות בהן המאבטח אינו נדרש לבצע פעולות אבטחה ו/או אינו נדרש לשהות באזור הטיול), יהיה המאבטח זכאי לתעריף לשעה בהתאם לעלות "מאבטח" כמפורט בנספח 2, בשיעור של 110%.

(8) מבלי לגרוע מן האמור לעיל יובהר כי במידה ומאבטח מתלווה לטיול, השכר היומי המגיע למאבטח ישולם לכל הפחות בגין 8 שעות עבודה.

(9) לאחר 8.4 שעות עבודה, המאבטח יהיה זכאי לקבל תעריף בגין עבודה בשעות נוספות בשיעור של 50% על התעריף המוגדל של 110%.

(10) המאבטח יהיה זכאי לתוספת של 12 ש"ח לשעת עבודה בגין דמי הבראה.

ט. מבלי לגרוע מן ההוראות דלעיל, מובהר כי שעות העבודה בגין יהא הזוכה זכאי לתשלום לא יעלו על שעות העבודה בגין שילם לעובדיו בפועל.

י. לתמורה יתווסף מע"מ כשיעורו בדין במועד הוצאת החשבונית.

יא. בגין כל שעת עבודה נוספת כהגדרתה בדין, ובכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב של האוניברסיטה לעיל, ישולם תעריף נוסף כדלקמן - התמורה בגין שעה נוספת תהיה שכר יסוד במכפלת התעריף הרלבנטי (125%-150%), בצירוף הפרשות לביטוח לאומי (3.45%-6.5%), הפרשות לתגמולים (7.5%) והפרשות לפיצויים (6%). רק במידה והעובד לא השלים 182 שעות עבודה באותו חודש, תשלם האוניברסיטה בנוסף לתעריף בגין שעה נוספת, גם את רכיבי השכר המפורטים בטבלה המופיעה בנספח 2 (נסיעות, חופשה, חגים, הבראה, קרן השתלמות, פיצויי פיטורים [2.33%] והפרשות בגין קצובת נסיעה) וזאת על שיעור של שעת עבודה בתעריף 100% ועד להגעה למכסת שעות של 182 שעות חודשיות בגין אותו עובד.

תמורת שעות עבודה במשמרות של ראש השנה, ליל הסדר ויום הכיפורים, שתערכנה מהשעה 18:00 עד השעה 18:00 ביום המחרת, תשולם לקבלן תמורה בשיעור של 200% מתעריף שעת עבודה ביום חול.

יובהר כי למרות האמור בסעיף זה, על מאבטחי טיולים יחול הסדר ספציפי כקבוע בסעיף 6(ט)(6) לעיל.

יב. הסכומים לשעת עבודה הנקובים בנספח 2 להסכם, יעודכנו באופן הבא:

(1) רכיב עלות שכר עובדי האבטחה, פרט לשכרו של המפקח, יוצמד במלואו לתוספות היוקר, כפי שתחולנה על עובדי המציע בהתאם להוראות כל דין ו/או בהתאם להסכמים קיבוציים ו/או לצווי הרחבה שיחולו בענף השמירה, לפי העניין ("עדכוני השכר"). מועד השינוי ותחילתו יהיו כפי שייקבע בחוק, בהסכמים הקיבוציים ובצווי ההרחבה הרלוונטיים. יובהר בזאת כי העדכונים כאמור יחולו רק במקרה ובו תנאי השכר המשולמים לעובדים לאחר אותם עדכונים יהיו נמוכים מהמתחייב בהתאם לדין, ולא יחולו על עובדים אשר שכרם גבוה יותר. לאור העובדה כי שכר הבסיס שמוכתב על ידי האוניברסיטה למרבית סוגי העובדים במכרז הנו גבוה מעלות השכר המינימאלית, מובהר כי לאורך כל תקופת ההתקשרות היחס שבין שכר הבסיס שישולם לעובדים

לבין עלות השכר המינימאלית, כפי שתהיה בתוקף במועד הרלוונטי, יישאר זהה ליחס שבין שכר הבסיס שהוכתב במכרז לבין עלות השכר המינימאלית שהייתה תקפה במועד פרסום המכרז [דוגמא – אם עלות שכר מינימאלית במועד המכרז היתה 36 ₪ והוכתב במכרז שכר בסיס של 42 ₪ (+16.6%), ככל שעלות השכר המינימאלית תעלה ל-40 ₪, שכר הבסיס יעלה ל-46.6 ₪ (+16.6%).]

(2) רכיב העלויות הנוספות, כפי שמפורט **בנספח 2** להסכם יתעדכן אחת לשנה בתחילת כל שנת התקשרות (החל משנת ההתקשרות השניה) בהתאם למדד המחירים לצרכן כאשר מדד הבסיס הינו המדד אשר יהיה בתוקף במועד החתימה על ההסכם והמדד הקובע לעדכון הינו המדד האחרון הידוע במועד כל עדכון בפועל.

(3) רכיב הרווח כפי שמפורט **בנספח 2** להסכם יתעדכן אחת לשנה בתחילת כל שנת התקשרות (החל משנת ההתקשרות השניה) בהתאם למדד המחירים לצרכן כאשר מדד הבסיס הינו המדד אשר יהיה בתוקף במועד החתימה על ההסכם והמדד הקובע לעדכון הינו המדד האחרון הידוע במועד כל עדכון בפועל.

יג. שכרו החודשי של המפקח הנקוב בס"ק ב' לעיל, יעודכן בהתאם לשיעור תוספות היוקר שיחולו, אם ובמידה ויחולו, על האוניברסיטה, מכח הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה. כמו כן, העלויות החודשיות הנוספות בגין העסקת המפקח והרווח החודשי בגין העסקתו, הנקובים **בנספח 2** להסכם, יעודכנו בהתאם למנגנון הקבוע בס"ק י"ב(2) ו"ב(3) לעיל.

יד. רכיב עלות השכר המינימאלית שישולם לעובדי האבטחה בפועל לא יפחת מעלות השכר המינימאלית כהגדרתה לעיל, כפי שתעדכן אוטומטית, מעת לעת, בהתאם לכל דין ו/או הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה- הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

טו. הקבלן מצהיר כי הסכומים הנקובים **בנספח 2** להסכם עולים על עלות שכר מינימאלית כמוגדר לעיל לכלל העובדים המועסקים על ידו לצורך מתן השירותים, כפי שתעודכן מעת לעת ובצירוף כל העלויות הנוספות של הקבלן כמפורט **בנספח 2** להסכם זה.

7. אופן תשלום התמורה

א. הקבלן יגיש לאוניברסיטה בסיומו של כל חודש מחודשי תקופת ההתקשרות ולא יאוחר מהיום ה- 7 שבחודש שלאחריו, חשבון בו יפורט סיכום השירותים שבוצעו באותו חודש ובנוסף חשבונית מס כדין אשר תהיה תואמת לנתונים המופיעים בחשבון.

ב. החשבון שיועבר יהיה מפורט ומדויק ובו יפורטו, בין השאר: ימי ושעות העבודה שבוצעו בפועל, שמות העובדים, ולגבי כל עובד- סיווגו, תפקידו בפועל, שעות עבודתו בפועל בכל יום, משמרותיו והעמדות בהן הוצב. כמו כן במסגרת חשבון זה ידווח הקבלן לאוניברסיטה על שעות הכשרה/הדרכה/סדנאות רענונים וחפיפה- בנפרד. לפי דרישת האוניברסיטה, יעביר הקבלן בנוסף באותו מועד את דוחות הנוכחות הפרטניים של עובדיו בפורמט אקסל/הארד קופי לפי דרישת האוניברסיטה.

ג. אשר לעלויות הסמכת מאבטחי הטיוולים וההסעות שיידרשו לטובתה – העלויות שתשלמנה על ידי הקבלן בפועל תושבנה לו על ידי האוניברסיטה בשיטת Back to Back כאמור בסעיף 5(ג) לעיל וכנגד הצגת קבלות.

ד. האוניברסיטה תבדוק את החשבונות שיוגשו על ידי הקבלן, ולאחר שיאושרו על ידה, תשלם לא יאוחר מ-30 יום מתום החודש שבו הומצא החשבון לאוניברסיטה, ובלבד שלא נפלו בו טעויות או קיימים חילוקי דעות לגבי תוכנו.

8. אחריות

- א. הקבלן מתחייב כי הוא ועובדיו יבצעו את השירות נשוא ההסכם תוך נקיטת כל האמצעים הדרושים והמתאימים בנסיבות העניין, וכן כל האמצעים הנדרשים בהתאם להוראות כל דין, על מנת למנוע בכל עת כל נזק ו/או פגיעה בכל אדם ו/או רכוש.
- ב. הקבלן יהא אחראי אחריות מלאה ובלעדית לכל תאונה, חבלה, נזק, או הפסד, בלי יוצא מן הכלל, שייגרמו לאוניברסיטה ו/או לעובדיה ו/או לשלוחיה ו/או למי מטעמה ו/או לסטודנטים הבאים בשעריה ו/או לעובדי הקבלן ו/או לאדם אחר כלשהו, לגוף ו/או לרכוש בקשר עם ביצוע "השירות" נשוא הסכם זה על ידי הקבלן ו/או מי מטעמו או כתוצאה ו/או בקשר עם שימוש בציוד שישפק הקבלן במסגרת ביצוע השירות ובכלל זה רכב הסיור ורכב המפקח. אחריות זו תחול גם על מחדל של הקבלן ו/או של מי מטעמו.
- ג. הקבלן מתחייב לשפות ולפצות את האוניברסיטה, מיד לפי דרישתה הראשונה, בגין כל נזק ו/או הוצאה שייגרמו לה ו/או למי מעובדיה ו/או תלמידיה ו/או כל צד ג' אחר ו/או נציגיה ואשר האחריות לגביהם מוטלת - בין על פי הסכם זה ובין על פי דין כלשהו - על הקבלן ו/או מי מטעמו.
- ד. מובהר כי אין בסמכויות הפיקוח המוקנות לאוניברסיטה ו/או למי מטעמה כאמור לעיל, ואין בכל שימוש שתעשה בהן, כדי לשחרר את הקבלן מאחריותו ומהתחייבויותיו על פי הסכם זה או לצמצמן, או כדי להטיל אחריות כלשהי על האוניברסיטה ו/או אחרים מטעמה.

9. ביטוח

- א. מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על פי הסכם זה ו/או על פי דין, מתחייב הקבלן לערוך ולקיים, על חשבונו, למשך כל תקופת ההסכם ולעניין ביטוחים הנערכים על בסיס מועד הגשת התביעה, גם למשך שלוש שנים נוספות מסיומו, את הביטוחים בהתאם לתנאים ולסכומים כמפורט באישור עריכת הביטוח המצורף להסכם זה כנספח 10, והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: **"ביטוחי הקבלן"**) ו/או **"אישור עריכת הביטוח"**, לפי העניין), אצל חברת ביטוח מורשית כדין בישראל ובעלת מוניטין. ביטוחי הקבלן יהיו קודמים לכל ביטוח הנערך על ידי האוניברסיטה.
- ב. למרות האמור, מוסכם כי הקבלן רשאי שלא לערוך את הביטוח כאמור בסעיף 1 לאישור עריכת הביטוח (ביטוח הרכוש), במלואו או בחלקו ואולם, במקרה כזה, יחול הפטור כאמור בסעיף ו' להלן כאילו נערך הביטוח כאמור במלואו.
- ג. מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי הקבלן כמפורט באישור עריכת הביטוח הינם בבחינת דרישה מזערית המוטלת על הקבלן. הקבלן מצהיר ומאשר כי יהיה מנוע מלהעלות כל טענה כלפי האוניברסיטה ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור.
- ד. כן מתחייב הקבלן לערוך ולקיים על חשבונו, למשך כל תקופת ההסכם, את שאר הביטוחים וההתחייבויות הדרושים ו/או הנדרשים לשם מתן השירותים לרבות, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, תשלומים לביטוח לאומי וביטוח חובה לכל כלי הרכב המשמשים לצורך מתן השירותים ו/או המובאים על ידי הקבלן לחצרי האוניברסיטה. כן מתחייב הקבלן לערוך ביטוח אחריות כלפי צד שלישי רכוש לכל כלי רכב כאמור, בגבולות אחריות שלא יפחתו מסך של 600,000 ₪ למקרה.

ה. ללא צורך בכל דרישה מצד האוניברסיטה, מתחייב הקבלן להמציא לידי האוניברסיטה, לפני תחילת מתן השירותים נשוא הסכם זה וכתנאי מוקדם להתקשרות ו/או לכל תשלום על חשבון התמורה, את אישור עריכת הביטוח, כשהוא חתום בידי מבטחו. מיד בתום תקופת הביטוח, מתחייב הקבלן להמציא לידי האוניברסיטה אישור עריכת ביטוח מעודכן בגין חידוש תוקף ביטוחי הקבלן לתקופת ביטוח נוספת, ומידי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ובכל הנוגע לביטוח המפורט בסעיף 4 לאישור עריכת הביטוח (ביטוח אחריות מקצועית), מתחייב הקבלן להמשיך ולהחזיק ביטוח זה בתוקף ולהציג בפני האוניברסיטה אישור עריכת ביטוח בגינו, במועדים כאמור ולמשך שלוש שנים נוספות לפחות ממועד תום מתן השירותים על פי ההסכם.

ו. הקבלן פוטר את האוניברסיטה ו/או מי מטעמה מאחריות לכל אובדן ו/או נזק לרכוש המובא על ידו ו/או מי מטעמו לחצרי האוניברסיטה ו/או רכוש המשמש לצורך מתן השירותים, ולא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי האוניברסיטה ו/או מי מטעמו בגין אובדן ו/או נזק כאמור. מבלי לגרוע מהאמור, הקבלן פוטר את האוניברסיטה ו/או מי מטעמה מאחריות לכל אובדן ו/או נזק אשר הוא זכאי לשיפוי בגינו על פי ביטוח הרכוש כמפורט בסעיף 1 לאישור עריכת הביטוח (או שהיה זכאי לשיפוי בגינו אלמלא ההשתתפות העצמית ו/או ביטוח חסר), ולא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי האוניברסיטה ו/או מי מטעמה בגין אובדן ו/או נזק כאמור. האמור לעיל בדבר פטור מאחריות לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.

ז. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים נשוא הסכם זה ו/או חלק מהם יינתנו על ידי קבלן משנה מטעם הקבלן, מתחייב הקבלן לדאוג כי בידי קבלן המשנה פוליסות ביטוח בהתאם לתנאים ולסכומים הנדרשים על פי הסכם זה. למען הסר ספק מובהר בזאת כי הקבלן הוא הנושא באחריות כלפי האוניברסיטה ביחס לשירותים במלואם לרבות שירותים שניתנו ו/או אמורים היו להינתן על ידי קבלן משנה.

ח. הפרת סעיף זה על תתי סעיפיו מהווה הפרה יסודית של ההסכם

10. אישור הסבת זכויות

א. הקבלן אינו רשאי להמחות, להסב או להעביר הסכם זה, כולו או מקצתו, לאדם או גוף כלשהם, וביצוע השירות על ידי הקבלן על פי הסכם זה יעשה אך ורק על ידי (ועל ידי עובדיו) ולא כל גוף ו/או אדם אחר, אלא אם כן אישרה האוניברסיטה מראש ובכתב כי השירות ו/או כל חלק ממנו יבוצעו על ידי גוף או אדם אחר מטעם הקבלן, ובכפוף לתנאים שיקבעו על ידה. כמו כן, לא יהא הקבלן רשאי לשעבד את זכותו מכוח הסכם זה, כולן או מקצתן בשעבוד מדרגה כלשהי.

ב. היה הקבלן תאגיד – העברת זכויות שליטה בתאגיד, ללא הסכמה בכתב ומראש של האוניברסיטה, אסורה, ותהווה הפרה יסודית של החוזה.

ג. במידה ותאשר האוניברסיטה ביצוע על ידי אחר מטעם הקבלן כאמור, מובהר כי כל חובותיו של הקבלן לפי הסכם זה ימשיכו לחול על הקבלן ויחולו בנוסף גם על אותו גוף או אדם מטעמו והקבלן מתחייב לוודא ולגרום לכך כי אותו גוף או אדם יהא מודע לכך ויבצע חיוביו לפי ההסכם.

ד. במקרה זה מובהר כי הקבלן, והוא בלבד, יהיה אחראי כלפי האוניברסיטה וכלפי כל צד ג' שהוא, בגין כל נזק ו/או הפסד, ישיר או עקיף, שיגרם לאוניברסיטה ו/או לקבלן ו/או לכל צד ג' שהוא בקשר עם ביצוע "השירות" או כל חלק ממנו.

ה. האוניברסיטה מאידך, תהיה רשאית להעביר, להסב או להמחות הסכם זה, כולו או מקצתו, מבלי שיהא בכך לפגוע בזכויותיו של הקבלן.

ו. הפרת סעיף זה, על תת סעיפיו מהווה הפרה יסודית של החוזה.

11. אי קיום יחסי עובד מעסיק

- א. מובהר כי היחסים בין הצדדים להסכם זה הם יחסי קבלן עצמאי - מזמין ואין ולא יהיו יחסי עובד - מעסיק בין האוניברסיטה לבין הקבלן ו/או העובדים ו/או המשמשים מטעם הקבלן בביצוע הסכם זה, וכי כל זכות שיש לאוניברסיטה לפקח, לבקר, להורות ו/או להדריך מי מעובדי הקבלן בקשר למתן השירותים אינה אלא אמצעי להבטיח ביצוע נאות של החוזה, ואין בה כדי ליצור יחסי עובד ומעסיק בין האוניברסיטה לבין מי עובדי הקבלן.
- ב. הקבלן מאשר בזאת כי הסכמת האוניברסיטה להתקשר עימו בחוזה זה מבוססת על האמור לעיל, והוא מתחייב בזאת שלא לטעון כנגד האוניברסיטה כל טענה בניגוד לכך ואף לא לפתוח בכל הליך משפטי - או אחר - אשר מטרתו או תוצאתו היא קביעת קיומם של יחסי עובד מעסיק בינו ו/או מי מעובדיו לבין האוניברסיטה ו/או קביעה שהקבלן ו/או מי מטעמו זכאי לקבל מאת האוניברסיטה זכויות כשל עובד שכיר.
- ג. הקבלן לבדו ישא במלוא התשלומים והחובות הנובעים מעבודתם של העובדים או כרוכים בה, לרבות, כדלקמן: כל תשלום, גמול או זכות, מכל מין וסוג, המגיעים להם לפי כל דין, הסכם או נוהג, הסכם קיבוצי או צו הרחבה ולרבות תשלום מלוא שכר עבודה, דמי נסיעה, גמול שעות נוספות ועבודה במנוחה שבועית, דמי חופשה, דמי הבראה, דמי מחלה, דמי חגים, תשלום עבור זכויות סוציאליות, פיצויי פיטורים, תמורת הודעה מוקדמת, החזר הוצאות נסיעות וכו' מבלי לגרוע מן האמור לעיל מתחייב הקבלן לשלם, לנכות ולהפריש במועדם כל תשלום והפרשה החלים עליו על פי דין בקשר להעסקת עובדי הקבלן, לרבות כל תשלומי המס, ביטוח לאומי ויתר תשלומי החובה המגיעים עפ"י דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה בגין תשלום שכר העבודה והזכויות לעובדי הקבלן כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.
- ה. מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה, הקבלן מתחייב כי בכל מקרה לא יפחת שכר העובד והתנאים הנלווים המגיעים לעובד על פי דין, הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בכלל ובפרט מכל המגיע לעובד על פי חוק שכר מינימום, ההסכם הקיבוצי וצווי הרחבה בענף השמירה כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.
- ו. מבלי לפגוע בכלליות האמור בהסכם זה, הקבלן מתחייב למלא אחר כל הוראות החוק והתקנות החלות על מעסיק, בין הקיימות היום ובין שיחולו בעתיד, בתקופת קיום הסכם זה, לרבות חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002.
- ז. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מוסכם כי התמורה כהגדרתה לעיל ושעליה הסכימו האוניברסיטה והקבלן בהסכם זה נקבעו בהתחשב בעובדה שעובדי הקבלן אינם בגדר "עובדים" של האוניברסיטה, כך שלא תהיינה לאוניברסיטה כל עלויות נוספות בגין התקשרותה עם הקבלן ו/או סיום ההתקשרות, והתמורה המוסכמת עפ"י חוזה זה היא העלות המלאה, הכוללת והבלעדית שתהיה לאוניברסיטה בגין כל הקשור בקבלת השירותים מאת הקבלן.
- ח. כל מס או היטל או תשלום חובה או דמי היתר או דמי רישיון מכל סוג ומין שהוא החלים ו/או אשר יחולו בעתיד על מתן השרותים ו/או בגין מתן השרותים ו/או בגין מתן שרותים כמפורט בהסכם זה, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו.

- ט. לפיכך, הקבלן מתחייב לשפות ו/או לפצות את האוניברסיטה בגין כל נזק ו/או הוצאה (לרבות הוצאות בגין ייצוג משפטי) שיגרמו לאוניברסיטה עקב תביעה ו/או דרישה המתבססת על הטענה כי בין האוניברסיטה לבין מי מעובדי הקבלן שררו יחסי עובד - מעסיק וזאת מיד עם דרישתה הראשונה של האוניברסיטה.
- י. מבלי לגרוע מן האמור, במידה ותתקבל דרישה ו/או תביעה כלשהי בגין סכומים שלא שולמו ו/או הועברו במועד ו/או יתברר לקבלן בכל דרך שהיא כי הקבלן לא ממלא התחייבויותיו כלפי עובדיו ו/או מי מטעמו בניגוד להסכם זה ו/או בניגוד לדין, תהיה האוניברסיטה רשאית לקזז ו/או לעכב כל תשלום עומד או עתידי לקבלן, לרבות סכומים אשר עולים על סכום הדרישה ו/או החוב וזאת עד למילוי מלוא התחייבויות הקבלן כלפי עובדיו ו/או מי מטעמו. בנוסף, תהיה האוניברסיטה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לבצע את התשלומים מתוך הכספים המעוכבים ישירות לעובד ו/או בגינו.
- יא. האוניברסיטה תהיה רשאית לקזז מהסכום שיגיע ממנה לקבלן, כל סכום שתידרש לשלם בגין כל מעשה או מחדל של עובדי הקבלן ו/או של מי מטעמו, מכל סיבה שהיא וזאת מבלי לפגוע בכל זכות ו/או סעד אחר העומדים ו/או שיעמדו לאוניברסיטה בגין או עקב כך.
- יב. מבלי לפגוע בכלליות האמור בהסכם זה, הקבלן מתחייב למלא אחר כל הוראות החוק והתקנות החלות על מעסיק, בין הקיימות היום ובין שיחולו בעתיד, בתקופת קיום הסכם זה.
- יג. מוסכם כי האוניברסיטה תהיה זכאית לערוך ביקורות ולפקח בכל דרך שתמצא לנכון, על הקבלן ועל ביצוע השירותים על ידו במטרה לבדוק את עמידתו של הקבלן בחוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלבנטיים ובין היתר החוקים הקבועים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה, והקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם הביקורות ולסייע לאוניברסיטה בכל עת ובכל דרך שהיא על מנת שתוכל לבצע את הפיקוח הנ"ל, בין היתר על ידי הצגת תלושי שכר, דוחות נוכחות, חשבוניות, דוחות מגופים חיצוניים (כגון הפרשות לפנסיה, תשלומים למס הכנסה ולביטוח הלאומי) וכל מסמך אחר הדרוש לביצוע הביקורות. נמצאה הפרה של זכויות עובדים תהיה זאת הפרה יסודית של הסכם זה. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מחובתו ומאחריותו של הקבלן על פי הסכם זה ואין בכל האמור לעיל כדי להטיל על האוניברסיטה אחריות כלשהי בקשר לביצוע מתן השרותים ו/או בקשר לעובדי הקבלן.
- יד. הקבלן מתחייב להמציא לאוניברסיטה אחת ל- 3 חודשים אישור מאת ר"ח של הקבלן לפי הקבלן משלם לעובדיו את כל התשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה והסכמים החלים על עובדי הקבלן ו/או כל גוף אחר מטעמו, לרבות שכר מינימום, תוספת שעות נוספות, הפרשות לפנסיה, ביטוח לאומי, חופשה, הבראה ונסיעות.
- טו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן יציג לאוניברסיטה כל אסמכתא שתידרש על ידה ו/או על ידי ר"ח מטעמה ו/או בודק שכר שימונה מכח החוק להגברת האכיפה, אישורים המעידים כי הוא מקיים את כל התחייבויותיו לפי כל דין ו/או חוזה כלפי עובדיו, לרבות תשלום שכר לעובדיו שאינו נמוך משכר המינימום הענפי וכן תשלום כל התנאים הסוציאליים והאחרים, המגיעים לעובדיו על פי דין, לרבות תשלומים בגין פנסיה, הבראה, חופשה ומחלה וכל מסמך שתידרש להציג לשם כך, לרבות, אך מבלי לגרוע – תלושי שכר, פירוט ניכויים לקופות ופירוט תשלומים לרשויות המס ולמוסד לביטוח לאומי, במספר ובשיעור שיידרש על ידי רואה החשבון ו/או בודק השכר.
- טז. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם הביקורות ועם בודק השכר המוסמך שימונה על ידי האוניברסיטה ו/או רואה החשבון ולסייע לאוניברסיטה בכל עת ובכל דרך שהיא על מנת שתוכל לבצע את הפיקוח הנ"ל, בין היתר על ידי הצגת תלושי שכר, דוחות נוכחות, היתרים להעסקת

עובדים בשעות נוספות ובשבת, הודעה לעובד הכוללת הצהרת העובד בדבר יום המנוחה לפי דתו, חשבוניות, דוחות מגופים חיצוניים (כגון הפרשות לפנסיה, תשלומים למס הכנסה ולביטוח לאומי) וכל מסמך אחר הדרוש לביצוע הביקורת.

יז. מבלי לגרוע משאר הוראות הסכם זה ו/או התחייבויות הקבלן בהסכם זה, יובהר כי היה ונמצאה הפרה של זכויות העובדים או של התחייבות הקבלן בהתאם להסכם זה לעיל ובכלל זה לא שולמה על ידי הקבלן לעובדיו עלות השכר המינימאלית כהגדרתה לעיל ו/או הקבלן הפר חוק מחוקי העבודה ו/או לקבלן אין את הרישיונות הנדרשים בהתאם להסכם זה, תהיה זאת הפרה יסודית של ההסכם המקנה לאוניברסיטה זכות לביטול ההסכם מיידית ללא מתן כל הודעה מוקדמת ו/או תמורתה ו/או לחילוט הערבות כקבוע להלן, והכל מבלי לגרוע מכל סעד אחר ו/או נוסף הנתון לאוניברסיטה על פי דין. אין באמור בסעיף זה כדי להטיל על האוניברסיטה אחריות כלשהי בקשר לביצוע השירותים ו/או בקשר לעובדי הקבלן.

יח. הפרת סעיף זה, על תת סעיפיו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

12. עובדי הקבלן

- א. הקבלן יקפיד על שירות ברמה גבוהה ואדיבה ויפקח על קיום הוראות אלה על ידי עובדיו.
- ב. הקבלן מתחייב בזה להעסיק עובדים במספר ובכושר הדרוש למתן השירות בתנאי הסכם זה, ולקבל עובדים לעבודה בהתאם להוראות כל דין.
- ג. הקבלן מתחייב להעסיק בכל עת תקופת ההתקשרות עובדים מיומנים, בעלי ידע בתחום עבודתם, במצב בריאות תקין.
- ד. הקבלן מתחייב, במידת הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות חוזה זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.
- ה. הקבלן מתחייב שלא להעסיק עובדים שהעסקתם מחייבת היתר מיוחד, אם אין ברשותו היתר כזה.
- ו. הקבלן מתחייב שלא להעסיק עובדים שהינם מתחת לגיל 18 ועובדים שאינם אזרחי ישראל.
- ז. הקבלן מתחייב שלא להעסיק עובדי אוניברסיטה או קרובי משפחתם.
- ח. הקבלן מתחייב להמציא לאוניברסיטה, תקופה סבירה לפני תחילת תקופת ההתקשרות, רשימה מלאה של העובדים אשר יועסקו על ידו לצורך ביצוע השירות על פרטיהם האישיים. ברשימה יפורטו כל הנתונים הדרושים אודות עובדים אלו והתאמתם לדרישות הסכם זה. האוניברסיטה תהיה רשאית לבחור לפי שיקול דעתה הבלעדי מתוך הרשימה האמורה את עובדי האבטחה אשר יועסקו בביצוע השירות לפי הסכם זה.
- ט. הקבלן מתחייב להודיע לאוניברסיטה מראש על כל שינוי מתוכנן במצבת כוח האדם ולהמציא לאישורה אוניברסיטה את פרטיו, כאמור בסעיף 5(א) לעיל, של כל עובד אבטחה חדש אשר יהיה בכוונתו להעסיק במשך תקופת תוקפו של הסכם זה לצרכי ביצוע "השירות".
- י. מובהר כי העסקתו של כל עובד מעובדי הקבלן בביצוע "השירות" יהיה כפוף לאישורה המוקדם של האוניברסיטה בהתאם לשיקול דעתה המוחלט והבלעדי. אין האוניברסיטה חייבת לנמק אי מתן אישור ואין הקבלן רשאי לערער על החלטתה.
- יא. האוניברסיטה תהא זכאית לדרוש מקבלן בכל עת שתמצא לנכון לעשות כן, להימנע מלהעסיק במתן השירות כל עובד מעובדיו ו/או כל אדם שיועסק על ידו ו/או בקשר עמו, מטעמים סבירים, וקבלן מתחייב בזה למלא אחר דרישה זו כאמור מיד עם קבלתה.

- יב. כל הוצאה שתידרש ו/או שתהא כרוכה במילוי דרישה מאלה האמורות בס"ק יא' לעיל, לרבות, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, תשלום פיצויי פיטורין, תחול על הקבלן ותשולם על ידו.
- יג. הקבלן מתחייב בזה שלא להלין מי מעובדיו ו/או מי מטעמו בשטח האוניברסיטה.
- יד. הקבלן מתחייב לבטח עובדיו, על פי פוליסת ביטוח מתאימה, מפני כל פגיעה ונזק בהתאם להוראות הסכם זה להלן.
- טו. הקבלן ימציא לאוניברסיטה, מיד עם דרישתה את כל המסמכים, האישורים והראיות האחרות שידרשו לאוניברסיטה על מנת לבדוק ולוודא כי עובדיו אכן עומדים בתנאי הסכם זה.
- טז. הפרת סעיף זה, על תת סעיפיו, מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

13. הפרות וסעדים

- א. על חוזה זה יחולו הוראות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) התשל"א – 1970.
- ב. מבלי לגרוע מהוראה אחרת כלשהי בהסכם זה, ו/או מזכות אחרת של האוניברסיטה לפי הסכם זה ולפי כל דין, זכאית האוניברסיטה לבטל הסכם זה ולהפסיק את מתן השירותים לפיו, בקרות אחד או יותר מן המקרים הבאים:
- i. הקבלן הפר את ההסכם הפרה יסודית.
 - ii. הקבלן הפר הוראה מההוראות הסכם זה, ולא תיקן את ההפרה תוך 7 ימים מקבלת דרישה מן האוניברסיטה לתיקון ההפרה.
 - iii. נגד הקבלן נפתחו הליכי פירוק ו/או כינוס נכסים ו/או הסדר נושים ו/או פשיטת רגל ו/או הוגשו בקשות לפירוק, כינוס נכסים או פשיטת רגל וההליכים לא בוטלו תוך 30 ימים מיום פתיחתם.
- ג. מבלי לגרוע משאר הסעדים העומדים לרשותה על פי הסכם זה ועל פי כל דין, במקרה שהפר הקבלן, לדעת האוניברסיטה, התחייבויותיו על פי הסכם זה הפרה יסודית או במקרה שהפר הוראה ולא תיקן ההפרה תוך 7 ימים, האוניברסיטה תהא זכאית לחלט את הערבות הבנקאית כולה או חלקה.
- ד. מבלי לגרוע מן האמור בס"ק א' ג' לעיל ומכל סעד או תרופה אחרים המוקנים לאוניברסיטה על פי הסכם זה ועל פי כל דין, מוסכם בין הצדדים כי בגין כל אחד מן המעשים ו/או המחדלים המפורטים בנספח 12 להסכם זה תהא האוניברסיטה זכאית לפיצוי מוסכם בשיעורים הנקובים בנספח 12. כמו כן כל הוראה בנספח 12 אשר צוין לגביה כי מדובר בהפרה יסודית – תהווה הפרה יסודית לפי הסכם זה. לאוניברסיטה שיקול דעת אם לקצוב מלוא סכום הפיצוי המוסכם כנקוב בנספח 12, או חלק הימנו.
- ה. למען הסר ספק מובהר ומודגש כי על הקבלן נאסר להשית את סכומי הפיצוי המוסכם על עובדיו, במישרין או בעקיפין, וכי גם במקרים של השתת פיצויים מוסכמים כאמור על הקבלן, ישלם הקבלן לכל אחד מעובדיו שכר עבודה שאינו נופל מעלות השכר בהתאם לסוג העובד (קרי - עלות שכר עובדים) (בהתחשב בשעות העבודה שבוצעו בפועל). הפרת הוראה זו תיחשב הפרה יסודית של ההסכם. אם וככל שסכומים הפיצויים המוסכמים שיוטלו על הקבלן בחודש מסוים יהיו גבוהים מסכומי הרווח של הקבלן (בהתאם לשיעור הרווח כמפורט בנספח 2), על הקבלן ליידע את האוניברסיטה מיידי, ולא יאוחר מ- 5 ימים ממועד קבלת החשבונית, בעובדה זו.
- ו. האוניברסיטה תהא רשאית לגבות את סכומי הפיצוי המוסכם כמפורט בס"ק ד' לעיל, באמצעות חילוט הערבות או לחלופין-לנכותם מן התמורה שמשולמת לקבלן.
- ז. ניכוי הפיצויים המוסכמים או חילוטם מהערבות כאמור, לא ישחררו הקבלן מהתחייבויותיו על פי הסכם זה ולא יגרעו מן הסעדים העומדים לרשות האוניברסיטה על פי ההסכם ועל פי כל דין

ח. לא יראו בשימוש האוניברסיטה בזכויותיה על פי הסכם זה כביטול ההסכם על ידה, אלא אם הודיעה על כך לקבלן במפורש ובכתב, והקבלן יהיה חייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי הסכם זה, כל עוד לא ניתנה לו הודעה על ביטולו.

14. ערבות בנקאית

- א. להבטחת כל אחת ואחת מהתחייבויותיו על פי הסכם זה, מתחייב המפעיל להפקיד בידי האוניברסיטה, במעמד החתימה על הסכם זה, ערבות בנקאית, אוטונומית, ערוכה וחתומה כדין בסכום של 1,000,000 ₪ (מליון שקלים חדשים) וצמודה למדד המחירים לצרכן מיום חתימתה ועד ליום מימושה בפועל. ערבות זו תעמוד בתוקפה עד למועד של 90 יום לאחר תום תקופת ההתקשרות על פי ההסכם (ובנסיבות של הארכת ההסכם - יוארך תוקף הערבות בהתאם) ותשמש להבטחת ביצוע מלוא התחייבויות המפעיל על פי הוראות הסכם זה.
- ב. מובהר בזאת כי הערבות תשמש גם להבטחת ביצוע התשלומים על ידי הקבלן בגין הכשרת עובדיו בהתאם לדרישות **בנספח 7** וניתן יהיה להיפרע מתוכה גם בגין תשלומים שלא שולמו על ידי הקבלן עבור הכשרת עובדיו, זאת מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד ו/או תרופה אחרת העומדים לאוניברסיטה לפי הסכם זה או על פי דין.
- ג. כמו כן, מובהר כי האוניברסיטה תהא זכאית להיפרע מהערבות בגין תשלומים והוצאות שתיאלץ להוציא כתוצאה מתביעה שתוגש נגדה על ידי עובד הקבלן בקשר עם יחסי עובד-מעסיק.
- ד. הערבות הבנקאית תהא ערוכה ומנוסחת במדויק בהתאם לנוסח "כתב ערבות בנקאית" המצורף למסמכי המכרז כמסמך ד' ומהווה כחלק בלתי נפרד הימנו.
- ה. על המפעיל יהא להמציא ערבות חליפית ו/או להשלים את סכום הערבות לסכום המקורי, לפי העניין, במקרה שתחולט הערבות במלוא סכומה או בחלקה.
- ו. למען הסר ספק, מובהר כי לא יהיה בחילוט הערבות כולה או מקצתה כדי לגרוע מזכויות האוניברסיטה לתבוע את יתרת נזקיה מעבר לסכום שחולט.

15. הוראות בקשר לסיום תקופת ההתקשרות

- א. בוטל ההסכם ו/או הסתיים מכל סיבה שהיא, ימשיכו הקבלן ומי מטעמו בעבודה עד ליום שנקבע על ידי האוניברסיטה, אלא אם האוניברסיטה החליטה אחרת.
- ב. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, בוטל ההסכם ו/או הפסיק הקבלן העבודה מכל סיבה שהיא, תהא האוניברסיטה רשאית להעסיק אדם אחר לביצוע השירות נשוא הסכם זה או כל חלק ממנו.
- ג. מיד עם סיום ההתקשרות מכל סיבה שהיא יוציא ויפנה הקבלן משטח האוניברסיטה את כל הציוד, האביזרים, הכלים והמיטלטלין האחרים השייכים לו או ששימשו אותו בביצוע השירות (להוציא ציוד או פריטים אחרים שבבעלות האוניברסיטה), ובלבד שלאוניברסיטה תהא זכות עכבון על הפריטים דלעיל בגין כל חוב של הקבלן כלפיה שטרם נפרע.

16. תיקון הסכם זה

כל שינוי או תיקון להסכם זה יעשה אך ורק במסמך מפורש בכתב בחתימתם המחייבת של שני הצדדים.

17. נפקות ההסכם זה זכות קיזוז/חילוט

- א. הסכם זה מהווה ומבטא את ההסכם המלא והממצה בין הצדדים בגין כל העניינים הנדונים בו, והוא מבטל כל הסכם, נוהג ו/או מנהג קודמים שחלו על יחסי הצדדים לגבי כל אותם העניינים האמורים.
- ב. האוניברסיטה תהא רשאית לקזז מהתמורה ו/או מכל סכום אחר שיגיע ממנה לקבלן (אם מגיע), כל סכום המגיע לאוניברסיטה על פי הוראות הסכם זה, חוזה אחר ביניהם ו/או על פי כל דין, לרבות בגין פיצוי ושיפוי (ובכלל זאת הפיצויים המוסכמים) וכן בגין כל נזק, הפסד או הוצאה שנגרמו לאוניברסיטה להם אחראי הקבלן לפי הסכם זה או לפי כל דין ו/או עקב ו/או מחמת ביטול הסכם זה. מובהר בזאת במפורש, כי האמור לעיל אינו פוגע בכל זכות נוספת ו/או אחרת המוקנית לאוניברסיטה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין.

18. סטייה, ויתור ועזרה עצמית

- א. הסכמת אחד הצדדים לסטות מתנאי ההסכם זה, במקרה מסוים או בסדרת מקרים ללא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזירה שווה לכל מקרה אחר בעתיד.
- ב. לא השתמש, או השתהה מלהשתמש, כל צד שהוא בזכות מהזכויות המוקנות לו על פי ההסכם זה, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות מזכויותיו.
- ג. מבלי לגרוע מן האמור בהוראות ההסכם זה, לא ביצע (או ביצע שלא כראוי) צד כלשהו חובה המוטלת עליו מכוח ההסכם זה, יהיה הצד הנפגע רשאי (אך לא חייב) לבצע (או להשלים ביצוע) החובה האמורה (בעצמו ו/או על ידי אחרים), וכל ההוצאות הכרוכות בכך יחולו על הצד המפר ויושבו לנפגע תוך עשרה (10) ימים מיום הגשת חשבונו בגינן בהתאם למופיע בחשבון האמור.

19. סמכות שיפוט

מוסכם בין הצדדים שלבתי המשפט בתחום העיר חיפה בלבד תהיה הסמכות המקומית לדון בכל תובענה הנובעת מהסכם זה.

20. הודעות והתראות

כל הודעה ו/או התראה שישלחו מצד אחד למשנהו בקשר להסכם זה, ימסרו ביד או ישלחו בדואר רשום (כשדמי הדואר משולמים במלואם מראש) על פי מעני הצדדים הנקובים בראש הסכם זה (או כל מען אחר שתבוא עליו הודעה מתאימה בכתב), ויראו כל הודעה או התראה כאמור כאילו נמסרו לנמען אם נמסרו ביד-עם מסירתן בפועל, ואם נשלחו בדואר כאמור - תוך 72 (שבעים ושתיים) שעות משעה שנמסרו למשרד הדואר למשלוח.

ולראיה באו הצדדים על החתום במקום ובתאריך הנזכרים במבוא לעיל

הקבלן

אוניברסיטת חיפה

נספחי ההסכם

1. נספח 1- העתק רישיון הקבלן
2. נספח 2- טופס הצעת המחיר
3. נספח 3- נספח עלות השכר המינימאלית של עובדי המציע
4. נספח 4- מודעה בדבר זכויות עובדי קבלן
5. נספח 5- מפרט דרישות מיוחדות
6. נספח 6- מפרט כוח אדם
7. נספח 7- מפרט הכשרות רענונים והעשרה
8. נספח 8- מפרט נשק ואמצעים
9. נספח 9- מפרט ביגוד
10. נספח 10- אישור קיום ביטוחים
11. נספח 11- ערבות ביצוע
12. נספח 12- פיצויים מוסכמים

העתק רישיון הקבלן
[יצורף הרישיון של המציע הזוכה]

החברה המבצעת

טופס הצעת המחיר
[יצורף טופס הצעת המחיר של המציע הזוכה]

הצעת מחיר

נספח עלות השכר המינימאלית של עובדי המציע
[יצורף הנספח שנחתם על ידי המציע הזוכה]

הצעת מחיר

מודעה בדבר זכויות עובדי קבלן

עובד קבלן נכבד,

לאוניברסיטה חשוב לוודא כי עובדי הקבלן המוצבים אצלה מקבלים מהקבלן את מלוא הזכויות המגיעות להם על פי דין.

במידה והינך סבור כי חברת _____ המעסיקה אותך לא משלמת לך את מלוא הסכומים המגיעים לך ו/או מקפחת את זכויותיך בדרך כלשהי נבקשך לפנות מיידית לממונה על שמירת זכויות עובדי הקבלן באוניברסיטה שפרטיו מצוינים מטה. הממונה יבדוק את טענותיך ויתכן וידרשו לשם כך מסמכים שונים שתבקש למסור לממונה ובמידה וטענותיך נכונות יפנה לחברה הקבלנית על מנת לוודא כי הסכומים והזכויות המגיעים לך ישולמו.

הינך מוזמן לפנות לממונה על שמירת זכויות עובדי הקבלן באוניברסיטה, מר נבי עאמר, ראש אגף הנדסה תשתיות ובטחון, או למחליפו מר אלון גלבע, קב"ט האוניברסיטה ו/או ליצור עימו קשר עפ"י פרטי ההתקשרות בתחתית מסמך זה.

שם: נבי עאמר**תפקיד: ראש אגף הנדסה תשתיות ובטחון****מקום: אוניברסיטת חיפה****שעות עבודה: 07:00 - 15:00****טלפון: 04-8249063****טלפון נייד: 052-6178250****פקס: 04-8249071****דוא"ל: namere@univ.haifa.ac.il**

או עם מחליפו –

שם: אלון גלבע**תפקיד: מנב"ט האוניברסיטה****מקום: אוניברסיטת חיפה****שעות עבודה: 07:00 - 15:00****טלפון: 04-8240360****טלפון נייד: 052-8699830****פקס: 04-8240465****דוא"ל: Agilboa2@univ.haifa.ac.il**

הנני מצהיר ומאשר כי קיבלתי את הודעת האוניברסיטה בעניין זה.

שם: _____ מספר תעודת זהות: _____

חתימה: _____ תאריך: _____

מפרט דרישות מיוחדות

1. רכב סיור

1.1. הקבלן יעמיד לרשות האוניברסיטה לצורך ביצוע השירותים רכב סיור בעל יכולות שטח, בנפח מנוע שלא יפחת מ- 1600 סמ"ק, הנעה 4*4, אשר שנת הייצור שלו לא תהיה מוקדמת משנת 2019 לפחות בכל שעות הפעילות (להלן: "רכב הסיור"). רכב הסיור יהיה מאובזר באמצעי קשר ומערכת כריזה משולבת עם גשר תאורה בגודל 1000*280 מהבהבי לד בצע כתום. ומערכת כריזה מפוצלת בעוצמה של W200 כולל בורר, ומסומן בסימון בולט של רכב ביטחון. רכב הסיור שיועמד לרשות האוניברסיטה לאורך תקופת התקשרות לא יהיה בשימוש יותר משלוש שנים. מנב"ט האוניברסיטה, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יהיה רשאי לדרוש מהקבלן את החלפת הרכב במידה והרכב שסופק אינו מתאים ופוגע באספקת השירות הנדרש. הקבלן יחליף את הרכב לשביעות רצון מנב"ט האוניברסיטה.

1.2.

1.3. במקרה של תקלה יסופק רכב חלופי מאתו סטנדרט בטווח של שעתיים מגילוי התקלה.

1.4. הרכב יחזיק ברישיון ופוליסת ביטוח מתאימים ותקפים במשך כל תקופת ההתקשרות ובהתאם לכל דין גיל רכב הסיור במועד תחילת ההתקשרות לא יעלה על שלוש שנים.

1.5. לרכב הסיור יוסמך על ידי מנב"ט האוניברסיטה או מי מטעמו מאבטח ובעל רישיון נהיגה בתוקף.

1.6. רכב הסיור יוקצה אך ורק לביצוע השירות וישהה בשטח האוניברסיטה בכל שעות היממה במשך 365 ימים בשנה במהלך כל תקופת ההתקשרות, לרבות במהלך משמרות השבת והחג למעט באישור חריג של מנב"ט האוניברסיטה

1.7. כל עלויות אחזקת הרכב ובכלל זה עלויות תיקונים, חלפים, ביטוחים, רישוי ודלק יחולו על הקבלן ועל חשבונו.

1.8. ברכב הסיור תותקן מערכת קשר.

2. הקבלן יתגבר את מערך האבטחה בזמן אירוע חריג, שעת חירום, מצב מיוחד וכד' בהיקף נוסף של 20% מהיקף ההתקשרות.

2.1. הקבלן מחויב להבטיח ביצוע האבטחה בכל ימות השבוע כמפורט במסמכי המכרז, כולל שבתות, חגים, זמן שבתה.

2.2. במצב חירום/מיוחד/מצב מלחמה יספק הקבלן כ"א חלופי שאינו בר גיוס והקבלן יחזיק ברשותו רשימה מוסכמת ומעודכנת מעת לעת ובאישור מנב"ט האוניברסיטה.

3. המפקח

3.1. הקבלן יהא חייב להעמיד מפקח אבטחה בהעסקה של לא פחות מ-5 ימים בשבוע, משרה מלאה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה ובשעות שיקבעו ע"י מנב"ט האוניברסיטה ובמקרים חריגים עפ"י דרישתו.

3.2. דרישות המינימום למפקח מפורטות בנספח כח האדם.

3.3. יובהר כי הקבלן לא יהיה רשאי להעסיק את המפקח במקום/גוף אחר או עבור פעילות נוספת של הספק זולת המיקום ומשימות שנקבעו לו במכרז זה.

3.4. המפקח לא יורשה לעסוק בעבודה נוספת בכל מסגרת שהיא.

3.5. המפקח יהיה זמין למתן פתרונות תפעוליים ומבצעיים גם בתום שעות הפעילות כולל שבתות, חגים וימי מנוחה. הפרה של סעיף זה תיחשב כהפרה יסודית של ההסכם.

4. דרישות רכב למפקח

4.1. הקבלן יקצה לטובת ההתקשרות טרם תחילתה רכב אשר שנת הייצור שלו לא תהיה מוקדמת משנת 2019 לפחות, בנפח לא פחות מ-1600 סמ"ק, וידאג לכך שלכל אורך תקופת התקשרות לא יהיה הרכב בשימוש יותר משלוש שנים. מנב"ט האוניברסיטה, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יהיה רשאי לדרוש מהקבלן את החלפת הרכב במידה והרכב שסופק אינו מתאים ופוגע באספקת השירות הנדרש. הקבלן יחליף את הרכב לשביעות רצון מנב"ט האוניברסיטה.

4.2. הרכב יועמד לרשות המפקח 24/7, ללא הגבלת דלק וק"מ לצורך ביצוע כלל משימותיו.

4.3. מובהר כי במידת הצורך ולפי דרישת מנב"ט האוניברסיטה יעמוד המפקח עם הרכב לביצוע משימות ייעודיות מבצעיות של מח' הביטחון.

4.4. הקבלן יישא על חשבונו בעלות דלק, טיפולים, אגרות, רישיונות, וביטוחים.

4.5. הקבלן יתקין ברכב אמצעי דיבורית למכשיר סלולארי.

4.6. מיתוג ו/או שילוט ע"ג הרכב ייעשה באישור מנב"ט האוניברסיטה.

4.7. במקרה של השבתת הרכב באחריות הקבלן לספק רכב חלופי לכל תקופת ההשבתה.

4.8. הדרישות המפורטות בסעיפים 4.6-4.7 לעיל יחולו בשינויים המחויבים גם על רכב הסיור.

5. רישום שעות נוכחות

5.1. הקבלן ינהל מעקב נוכחות בתוכנה ייעודית ממוחשבת שתסופק על ידי הקבלן, בה יפורטו שעות עבודת עובדי האבטחה בחלוקה למשמרות, בהתאם לנדרש. התוכנה תאפשר ע"י מנב"ט האוניברסיטה ותשמש כבסיס לחישוב שעות עבודה, חיוב היחידה ושכר עובדי האבטחה. יובהר כי לקבלן לא יתאפשר שימוש במערכות האוניברסיטה. הקבלן יתקין על חשבונו מערכת ממוחשבת לבקרת נוכחות בעלת יכולת להפיק דוחות שעות עבודה/ נוכחות יומיים שבועיים וחודשיים. העובדים יחתימו שערך נוכחות במערכת באמצעות כרטיס/ביומטרי אך בכל מקרה שעות עבודתם יחושבו בהתאם למועדים בהם התחילה והסתיימה המשמרת שקבע מנב"ט האוניברסיטה.

5.2. כל עובדי מערך האבטחה יגיעו לכל משמרת חצי שעה לפני תחילתה לצורך ביצוע תדריך החלפת משמרת והתחמשות.

5.3. לתלוש המשכורת של עובדי האבטחה יצרף הקבלן דוח נוכחות ממוחשב המפרט לעובד את כל שעות העבודה/נוספות וכל תנאיו על פי חוק.

6. שעות עבודה

6.1. מוטלת על הקבלן האחריות לוודא שעובדי האבטחה המועסקים לא יעבדו ברציפות תקופה העולה על 8.6 שעות עבודה ביממה בארבעה ימי עבודה ו 7.6 שעות עבודה ביום העבודה החמישי, היינו, 42 שעות עבודה בשבוע (או כפי שתשתנה הגדרת משרה מלאה, מעת לעת, עפ"י הדין). לא תותר העסקה של עובדי אבטחה כאמור מעבר לאמור לעיל, ללא הסכמה מפורשת מראש ובכתב של "נציג האוניברסיטה" ובכפוף לכל דין. ככל שמדובר בעובדים שמועסקים 6 ימי עבודה בשבוע, יש לקרוא את הסעיף בשינויים המחויבים באישור נקודתי של מנב"ט האוניברסיטה בלבד תותר עבודה מעל סך השעות האמור ובכל מקרה העסקה מעבר למכסות המנויות להלן תעשה בכפוף לדין.

6.2. יובהר כי עובדי האבטחה יהיו מוכנים לעליה למשמרת 30 דקות לפני תחילתה ויבצעו תדריך להחלפת משמרת כולל התחמשות ובדיקת ציוד.

6.3. לא תותר העסקת בעל תפקיד במערך האבטחה יותר משישה ימים בשבוע.

7. הפסקות

7.1. הקבלן ייתן לעובד הפסקות מהעבודה במהלך יום העבודה בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה כפי שאלו יהיו בתוקף לעת לעת ובהתאם להוראות כל דין. זמן ההפסקה ייחשב כחלק משעות העבודה, והמציע

לא ינכה משכרו של העובד את זמן ההפסקה וישלם לעובד שכר גם עבור הזמן בו שהה העובד בהפסקה (זאת אף אם לא קיימת חובה על פי דין לעשות כן).

7.2. מודגש כי גם בזמני ההפסקה כל עמדות האבטחה יהיו מאוישות.

7.3. הקבלן לא יהיה רשאי להחליף עובדים בעמדות האבטחה על ידי מפקח ויהיה מחויב להקצות מאבטח נוסף מוסמך כשיר מבצעית בסיווג מאבטח מתקדם ב' לצורך החלפות אלה על חשבוננו.

8. סידור עבודה

8.1. הקבלן יעביר סידור עבודה שבועי בהתאם לדרישת המנב"ט באשר לשיבוץ מאבטחים במשמרת.

8.2. סידור העבודה יאושר מראש ע"י המנב"ט.

8.3. בסידור העבודה ירשמו כל עובדי האבטחה המתוכננים לעבוד באותו שבוע וכמו כן עובדי האבטחה המתוכננים לצאת לקורס/רענון/חופשה/"מחלה" במהלך השבוע, וכן יקבע עובד אבטחה זמין ל"הקפצה" למקרה של תקלה בסיווג מאבטח מתקדם ב'.

9. הסעות

9.1. הקבלן אחראי להגעת עובדי האבטחה במועדים שנקבעו בכל מתקן.

9.2. הקבלן יתחייב לארגן הסעה דו כיוונית לעובדיו על ידו ועל חשבוננו לכל מתקני האבטחה בשבתות חגים ובזמנים ו/או מקומות בהם אין תחבורה ציבורית, כך שכל עובד אבטחה יגיע בזמן לתדריך החלפת משמרת.

9.3. הקבלן ידאג להסעה דו כיוונית של עובדיו על ידו ועל חשבוננו לאימונים בחברת ההכשרה, ברכב הסעות שיעמיד הספק לטובת עובדיו (שאינו רכב המפקח או רכב הסיור). הקבלן יוודא הגעתם במועד שנקבע לתחילת קורס / ריענון.

9.4. איחר מאבטח להגיע לקורס / ריענון ולא התקבל בשל כך, יישא הקבלן בכל ההוצאות הנלוות בגין האיחור.

9.5. הקבלן ידאג להסעה דו כיוונית של עובדיו על ידו ועל חשבוננו לכנסים/השתלמויות וכל פעילות הנערכת מעת לעת מחוץ לאוניברסיטה ברכב הסעות שיעמיד הקבלן לטובת עובדיו (שאינו רכב המפקח או רכב הסיור).

9.6. ההסעות, לכל מטרה מהמפורטות לעיל, לא יבוצעו ע"י המפקח או רכב הסיור או ברכבם הפרטי של עובדי האבטחה, למעט באישור מראש של המנב"ט.

9.7. הקבלן יוודא כי כל ההסעות לכל משימה יבוצעו ברכבים במצב תקין, נוחים, נקיים, ממוזגים ומתאימים למשימה וכי פוליסות הביטוח והרישיונות של כלי הרכב יהיו תקפים ומתאימים לייעודם וכי יבוצעו הדרכות בטיחות מתאימות לנהגים על ידי גורמים מוסמכים בנושא בטיחות בתעבורה.

למען הסר ספק ההסעות כאמור לא תבוצענה באמצעות רכב המפקח או רכב הסיור.

10. שונות

10.1. הקבלן מתחייב כי עובדי האבטחה לא יעסקו במישרין ו/או בעקיפין, בכל עבודה ו/או פעילות אחרת כלשהי פרט לעבודתם באוניברסיטה וכן כי במהלך המשמרת יבצעו אך ורק את השירות ולא יעסקו בשום עיסוק אחר (ובכלל זה עישון, האזנה לרדיו, קריאה, ניהול שיחות טלפון וכדומה). הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

10.2. הקבלן לא ישתמש, ויוודא כי עובדיו אינם משתמשים בציד כלשהו המצוי בבנייני האוניברסיטה (להוציא ציד המיועד לביצוע השירות) ובעיקר ציד המצוי במשרדים שבבניינים באוניברסיטה כגון: טלפונים, מחשבים וכדומה.

10.3. על אף זכותם של הקבלן ועובדיו להיכנס ולשהות בתחומי האוניברסיטה כמתחייב מהסכם זה ומביצוע תקין של "השירות", לא יראו בכך משום מתן או היווצרות זכויות חזקה כל שהן, והקבלן ועובדיו יחשבו לעניין זה כברי רשות בלבד, שרשות הכניסה והשהייה שניתנה להם טפלה למטרה העיקרית של ההסכם דהיינו, ביצוע השירות.

רשימת המציעים

מפרט כוח אדם

1. פללי

- 1.1. העסקתו של כל מועסק (קבוע/זמני/מ"מ מחליף או בכל אופן אחר), טעונה אישור מראש ובכתב של מנכ"ט האוניברסיטה. הקבלן יבצע סינון ראשוני לבדיקת עמידתו של העובד המוצע בכל הנדרש טרם הגעת המועמד לראיון אצל נציג האוניברסיטה.
- 1.2. מנכ"ט האוניברסיטה יהיה רשאי לדרוש מהקבלן להרחיק מהעבודה עובד כלשהו והספק חייב יהא לבצע את הרחקתו ללא דיחוי, גם אם לא נומקו הסיבות להרחקתו- הכל בהתאם להוראות ההסכם.
- 1.3. על הקבלן להציג במעמד ראיונות קבלה לעבודה של כל מועמד את המסמכים הבאים, במקור, מסודרים בתיק מועמד:
 - 1.3.1 תעודת זהות – מקור + צילום;
 - 1.3.2 פנקס מילואים – מקור + צילום;
 - 1.3.3 תעודת שחרור, או אישור מקצין העיר על מהלך שירותו הצבאי והכשרותיו של המועמד – מקור + צילום;
 - 1.3.4 טופס ראיון לעבודה במתקן + 3 תמונות;
 - 1.3.5 אישור בריאות חתום ע"י רופא משפחה;
 - 1.3.6 טפסי בקשה לנשיאת נשק ארגוני – ע"פ הנחיות משרד לביטחון פנים;
 - 1.3.7 אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברייני מין;
 - 1.3.8 הצהרה על שמירת סודיות;
 - 1.3.9 קורות חיים;
 - 1.3.10 טפסים נוספים ע"פ דרישת מנכ"ט;
 - 1.3.11 במעמד הראיון ידרש להפגין יכולתו בקריאת נהלים והבנתם.

2. פיקוח ובקרה

- 2.1. הקבלן יציב לרשות האוניברסיטה מוקדן בשטח האוניברסיטה בעל יכולת וניסיון לשלוט ולתפעל את מערך הביטחון והבטיחות (להלן: "המוקדן"). המוקדן יאיש את מרכז השליטה העוקב אחר האירועים באוניברסיטה (להלן: "המוקד") ויתפעל את מערך הביטחון והבטיחות בה. המוקדן יהא עובד מנוסה ומיומן לעבודה בסדרי הגודל, בהיקף ובתנאי העבודה באוניברסיטה, בעל יכולת וניסיון בשליטה ותפעול של מערך ביטחון ובטיחות וייחשב למאבטח לכל דבר ועניין. תפקידי המוקדן והדרישות המקצועיות הנדרשות למילוי תפקיד זה מפורטים בנספח זה.
- 2.2. הקבלן יתחייב כי הפיקוח על ביצוע השירות יבוצע על ידו בין היתר באמצעות עובד מטעמו אשר יהא בעל תעודה והכשרה של מנהל ביטחון לפי הנחיות משטרת ישראל (להלן: "המפקח"). המפקח יהא בעל ניסיון, הכשרה וסמכות לפקח על עבודות עובדי הקבלן ואושר מראש ע"י האוניברסיטה. תפקידי המפקח והדרישות המקצועיות הנדרשות למילוי תפקיד זה מפורטים בנספח זה.
- 2.3. הקבלן מתחייב לספק למפקח את כל האמצעים הנדרשים למילוי תפקידו, ובכלל זה רכב צמוד, טלפון נייד, ומחשב נייד בעל יכולת גלישה סלולארית- הכל כמפורט בנספח 8 להסכם זה.

- 2.4. בכל מקרה של נבצרות המפקח מכל סיבה שהיא, ימנה הקבלן ממלא מקום מטעמו לשביעות רצונה של האוניברסיטה, אשר מקיים את כל הדרישות הנדרשות מהמפקח במסגרת הסכם זה ונספחיו.
- 2.5. הקבלן מתחייב להתקין מיד עם תחילת ההתקשרות, על חשבונו, ובתיאום עם האוניברסיטה מערכת בקרת סיור ממוחשבת בגרסת תוכנה אחרונה בתוך הבניינים ובשטחים הפתוחים של האוניברסיטה (סה"כ כ- 100 נקודות בקרה ולפי דרישה) הכלל כמפורט בנספח 8. כמו כן, מתחייב הקבלן לספק לעובדי האבטחה על חשבונו "סיירנים" כמפורט במפרט הציווד.
- 2.6. הקבלן מתחייב ואחראי לכך כי כל עובד אבטחה במשמרת יום/לילה יחתום, בהתאם להנחיות המנב"ט במהלך המשמרת במערכת הבקרה שתותקן, באמצעות הסיירן שיועמד לרשותו.

3. מפקח

- 3.1. לתפקיד זה יוצב עובד העונה על התנאים הבאים, במצטבר:
- 3.1.1. בוגר קורס פיקודי במערכות הביטחון עדיפות תינתן לבוגרי קורס קצינים.
- 3.1.2. בוגר קורס מנהלי ביטחון במכללה מאושרת ע"י משטרת ישראל או בשלבי סיום הקורס או שרישומו אושר ונקבע מועד לקורס. עובד אשר לא יסיים את הקורס בהצלחה בתוך שנה מיום תחילת העבודה לא יהיה רשאי לתפקד כמפקח אבטחה.
- 3.1.3. השכלה של 12 שנות לימוד לפחות ו/או בעל תעודת בגרות, עדיפות לאקדמאי.
- 3.1.4. בעל כושר ניהול מוכח בצוות עובדים, יחסי אנוש תקינים.
- 3.1.5. יכולת הבעה ותקשורת גבוהות בכתב ובע"פ בשפה העברית.
- 3.1.6. עברו האזרחי והצבאי ללא דופי.
- 3.1.7. בעל רישיון נהיגה ורישיון נשיאת נשק.
- 3.1.8. אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברייני מין.
- 3.1.9. בעל כושר גופני ומצב בריאותי תקין (המועמד יציג אישור רפואי כנ"ל חתום ע"י רופא משפחה).
- 3.1.10. התמצאות וכושר הבנה בהפעלת אמצעי קשר, טלפון, ציוד כיבוי אש, מע' מחשב, בעל תודעת שירות.
- 3.1.11. הצבת מפקח אבטחה תהיה לאחר ראיון ואישור מנב"ט האוניברסיטה.
- 3.1.12. עדיפות תינתן למועמד אשר ביצע בעבר קורס מאבטחים.
- 3.1.13. עדיפות תינתן למועמד אשר יציג אישורים המעידים על רקע קודם בתחום האבטחה.
- 3.2. הגדרת תפקיד המפקח
- 3.2.1. קליטת כוח אדם מתאים על פי דרישות ההסכם ובהתאם למצבת כ"א שיקבע המנב"ט.
- 3.2.2. בקרה מקצועית על האבטחה, סדרה ונהליה התקינים בהתאם להנחיית המנב"ט ובפיקוחו.
- 3.2.3. מפקח האבטחה, בתיאום עם המנב"ט, יתדרך כל עובד טרם תחילת עבודתו.
- 3.2.4. אחראיות על תיאום אימונים ורענונים ומעקב אחר ביצועם מול חברת ההכשרה והמנב"ט.
- 3.2.5. ביצוע ביקורת על מערך האבטחה על פי דרישות המנב"ט.
- 3.2.6. אחראיות על ביצוע הנהלים ע"י המאבטחים והכרת העמדות.
- 3.2.7. הכנת סידור עבודה שבועי לעובדיו, שיאושר ע"י המנב"ט.
- 3.2.8. סיוע למנב"ט בביצוע תרגילים הדרכות למערך האבטחה בהתאם לסמכותו כבוגר קורס מנהלי אבטחה.
- 3.2.9. אחראיות להספקת ציוד אישי למאבטחים וציוד כללי המסופק ע"י הספק.
- 3.2.10. יטפל בבעיות שכר, חופשות, מילואים, מחלה, הבראה ובכל בעיה מנהלתית של צוות העובדים.
- 3.2.11. יטפל בכל התחום הלוגיסטי שהספק נדרש לספק לאוניברסיטה.
- 3.2.12. יטפל בבעיות משמעת של עובדיו באוניברסיטה.
- 3.3. דרישות כלליות מהמפקח

- 3.3.1. על הקבלן לספק מועמד שיעבוד בהתאם לשעות שנקבעו בהסכם זה בימים א'-ה' בהתאם לשעות הפעילות של האוניברסיטה. המפקח יהיה כפוף למנב"ט האוניברסיטה ויעבוד בתיאום ועפ"י הנחיות מנב"ט האוניברסיטה ו/או נציג שיוסמך על ידו ויבצע משימות ניהוליות עפ"י הנחיית מנב"ט.
- 3.3.2. המפקח יידרש לשמור על כשירות מקצועית כמנב"ט (ריענון דו-יומי של קורס מנב"טים).
- 3.3.3. המפקח לא יעסוק בשגרה בתפקידי אבטחה כלשהם.
- 3.3.4. הקבלן יתחייב להעמיד לרשות מפקח האבטחה את כל האמצעים הנדרשים למילוי תפקידו לרבות יכולת הגעתו למתקני האוניברסיטה בכל זמן נתון ותוך 30 דקות מרגע הקריאה.
- 3.3.5. הקבלן מתחייב להעמיד לרשות המפקח את כל הציוד הנדרש לצורך מילוי תפקידו, לרבות מחשב, מדפסת ותוכנות שיאפשרו לו לשלוח ולקבל דואר אלקטרוני ולכתוב מסמכים.
- 3.3.6. הספק מתחייב לרכוש ולהתקין תוכנת "תו תקן" למעקב הכשרות והסמכות מאבטחים.

4. מפעיל מוקד אבטחה - מוקדן

4.1. המוקדן נדרש לעמוד באחד התנאים הבאים:

4.1.1. שירות של חצי שנה לפחות בצה"ל או מג"ב באחד מהתפקידים הבאים:

4.1.1.1. קמב"צ.

4.1.1.2. סמב"צ.

4.1.1.3. ק' חמ"ל.

4.1.1.4. ס' חמ"ל.

4.1.1.5. תצפיתן.

4.1.1.6. מפעיל מכ"מ.

4.1.1.7. איש משל"ט או מרד"מ במג"ב.

4.1.1.8. מפעיל מוקד ביטחוני במשך שנה לפחות במסגרת שירת לאומי.

4.1.2. על פי שיקול דעת המנב"ט, ממלא תפקיד מאבטח במתקן מעל חצי שנה ונימצא מתאים לתפקיד.

4.2. לתפקיד המוקדן יידרש ידע טכני בהפעלת מחשב ומערכות תקשורת ותודעת שירות.

4.3. הכשרת מוקדן - במהלך חצי שנה ראשונה לעבודתו יידרש לבצע קורס מוקדנים על פי הנחיית מ"י ועל חשבון הספק, טרם כניסתו לתפקיד יעבור חפיפה בהתאם למפורט בנספח ההכשרות רענונים והכשרה.

5. מאבטח מתקדם ב'

5.1. לתפקיד זה יוצב עובד שיענה על התנאים הבאים:

5.1.1. סיים את תקופת השרות הצבאי בצה"ל במלואה ביחידת שדה בתפקיד לוחם, ומשרת כיום במילואים. הוסמך רובאי 03 או יותר.

5.1.2. בעל כושר גופני ובריאותי תקין המסוגל לעבור בוחן כושר. המועמד לתפקיד מאבטח ימלא טופס הצהרה על מצב בריאותו התקינה לעסוק בתפקיד "מאבטח". אישור זה יישמר במשרדי ספק האבטחה, ויוצג בפני מנב"ט. כמו כן, ימציא אישור רפואי חתום ע"י רופא המעיד על בריאות תקינה לצורך עבודתו כמאבטח והמעיד על כשירותו לתפקיד ולעומסי מאמץ בקורס/ריענון.

5.1.3. יציג אישור על מעבר בוחן ארגומטריה, תוקף האישור לשנתיים.

5.1.4. עברו האזרחי והצבאי ללא דופי. יציג אישור הרשאת נשק ממשרד לבטחון הפנים.

5.1.5. שולט היטב בשפה העברית בקריאה, כתיבה ודיבור.

5.1.6. אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברייני מין.

5.1.7. הגיש לבדיקה שאלון אישי בצרף תמונת פספורט שלו.

5.1.8. עבר קורס מאבטח מתקדם ב' במוסד הכשרה מאושר על ידי מ"י.

- 5.1.9. למנב"ט האוניברסיטה שמורה הזכות לחייב את הקבלן לבצע הכשרה במוסד שיקבע על פי שיקוליו.
5.1.10. הצבת מאבטח באוניברסיטה תהיה רק לאחר שהוא אושר לכך על ידי מנב"ט האוניברסיטה בראיון קליטה, סיים בהצלחה חפיפה וסיים בהצלחה קורס מאבטחים מתקדם ב'.

6. מאבטח בסיסי

- 6.1. לתפקיד זה יוצב עובד שיענה על התנאים הבאים:
6.1.1. סיים את תקופת השרות הצבאי בצה"ל במלואה.
6.1.2. בעל כושר גופני ובריאותי תקין המסוגל לעבור בוחן כושר. המועמד לתפקיד מאבטח ימלא טופס הצהרה על מצב בריאותו התקינה לעסוק בתפקיד "מאבטח". אישור זה יישמר במשרדי ספק האבטחה, ויוצג בפני מנב"ט. כמו כן, ימציא אישור רפואי חתום ע"י רופא המעיד על בריאות תקינה לצורך עבודתו כמאבטח והמעיד על כשירותו לתפקיד ולעומסי מאמץ בקורס/ריענון.
6.1.3. יציג אישור על מעבר בוחן ארגומטריה, תוקף האישור לשנתיים.
6.1.4. עברו האזרחי והצבאי ללא דופי. יציג אישור הרשאת נשק ממשרד לבטחון הפנים.
6.1.5. שולט היטב בשפה העברית בקריאה, כתיבה ודיבור.
6.1.6. אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברייני מין.
6.1.7. הגיש לבדיקה שאלון אישי בצרף תמונת פספורט שלו.
6.1.8. עבר קורס מאבטחים בסיסי 6 ימי הכשרה מאושר על ידי מ"י.
6.1.9. למנב"ט האוניברסיטה שמורה הזכות לחייב את הספק לבצע הכשרה במוסד שיקבע על פי שיקוליו.
6.1.10. הצבת מאבטח ביחידה תהיה רק לאחר שהוא אושר לכך על ידי מנב"ט האוניברסיטה בראיון קליטה וסיים בהצלחה קורס מאבטחים בסיסי 6 ימי הכשרה.

7. בודק ביטחוני

- 7.1. לתפקיד זה יוצב עובד שיענה על התנאים הבאים, במצטבר:
7.1.1. סיים במלואה את תקופת השרות הצבאי בצה"ל.
7.1.2. בעל כושר גופני ובריאותי תקין המועמד ימלא טופס הצהרה על מצב בריאותו לתפקיד. אישור זה יישמר במשרדי ספק האבטחה, ויוצג בפני מנב"ט. בנוסף, יציג אישור רופא משפחה המעיד על כשירותו לתפקיד ולעומסי מאמץ בקורס/ריענון.
7.1.3. עברו האזרחי והצבאי ללא דופי.
7.1.4. שולט היטב בשפה העברית בקריאה, כתיבה ודיבור.
7.1.5. אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברייני מין.
7.1.6. הגיש לבדיקה שאלון אישי בצרף תמונת-פספורט שלו.
7.1.7. עבר קורס בודק ביטחוני במוסד הכשרה מאושר על ידי מ"י.
7.1.8. למזמין שמורה הזכות לחייב את הספק לבצע הכשרה במוסד שיקבע על פי שיקוליו.
7.1.9. הצבת בודק ביטחוני באוניברסיטה תהיה רק לאחר שהוא אושר לכך על ידי המנב"ט בראיון קליטה וסיים בהצלחה קורס בודקים ביטחוניים.

8. סדרן- עובד לא חמוש / כללי - ללא הסמכה

- 8.1. לתפקיד סדרן (משימות שלא בתקן מערך האבטחה- משימות בטיחות והכוונת חניה) יוצב עובד לא חמוש שיענה על התנאים הבאים במצטבר:
8.1.1. הגיש לבדיקה שאלון אישי בצרף תמונת פספורט.
8.1.2. יעבור ראיון מנב"ט ויקבל אישור העסקתו.
8.1.3. עברו האזרחי והצבאי ללא דופי.
8.1.4. שולט היטב בשפה העברית בקריאה, כתיבה ודיבור.
8.1.5. אישור על בדיקה של משטרת ישראל ע"פ החוק למניעת העסקת עברייני מין.

9. מאבטח טיולים

9.1. אבטחת טיולים תתבצע באמצעות עובד אבטחה שהינו בסיווג מאבטח מתקדם ב' /מאבטח בסיסי ובעל הסמכה לאבטחת טיולים כנדרש בד"ר ולפי דרישות משטרת ישראל.

10. הערכת כמות

10.1. מובהר כי כמות עובדי האבטחה המפורטים במפרט זה הנה הערכה בלבד ואין בה כדי להוות התחייבות כלשהי מצד האוניברסיטה. כן מובהר כי הפחתה בכמות עובדי האבטחה לא תהווה כל עילה לטענה כלשהי ו/או תביעה כלפי האוניברסיטה.

10.2. מובהר כי לאוניברסיטה שמורה הזכות להוסיף ו/או לגרוע ממספר עובדי האבטחה הכל בהתאם לצרכיה ולמציאות המשתנה והקבלן מתחייב לשתף עמה פעולה ולפעול בהתאם להנחיותיה.

10.3. כמות כח אדם הנדרשת למתן שירותי אבטחה לאוניברסיטה

10.3.1. סדרן - כ- 584 שעות סדרן בחודש.

10.3.2. מאבטח בסיסי - כ- 4192 שעות מאבטח בסיסי בחודש.

10.3.3. מאבטח מתקדם ב' - כ- 2059 שעות מאבטח מתקדם ב' בחודש.

10.3.4. מפעיל מוקד אבטחה - מוקדן : כ- 828 שעות מוקדן בחודש.

10.3.5. בודק בטחוני - כ- 1487 שעות בודק בטחוני בחודש.

10.3.6. מפקח - 1 משרה מלאה

10.3.7. מאבטח טיולים- 7 מאבטחים בכל זמן נתון מתוך הפול הקיים שיוסמכו.

- כמות כוח אדם משתנה בהתאם לפעילות האוניברסיטה (חופשים, אירועים וכו)

מפרט הכשרות רענונים והעשרה

תפקיד	הכשרות בסיס נדרשות על ידי משטרת ישראל + ריענונים	שעות חפיפה, לימוד והכרת המתקן (בנוסף להכשרות הבסיס)	הערות
מפקח אבטחה	קורס מנהלי אבטחה במכללה מאושרת ע"י מ"י ביצוע ריענונים עפ"י החוק		במידה ואושר ע"י מנכ"ט האוניברסיטה מפקח שאינו בוגר קורס, יהא הקבלן מחויב להוציא את המפקח לקורס מנהלי אבטחה במכללה מאושרת ע"י מ"י
מוקדן	- הכשרת מפעיל מוקד אבטחה - ריענון: על פי הנחיות משטרה	72 שעות חפיפה לתפקיד	שעות החפיפה לתפקיד תהיינה בנוסף לכל הכשרה נוספת.
מאבטח מתקדם ב'	- קורס מאבטח מתקדם ב' 8 ימי הכשרה - ריענון: על פי הנחיות משטרה - אימון טקטי: על פי הנחיות משטרה - הכשרה ל"רונ"י ושמירה על כשירות: על פי הנחיות משטרה	24 שעות חפיפה לתפקיד.	שעות החפיפה לתפקיד תהיינה בנוסף לכל הכשרה נוספת.
מאבטח בסיסי	- קורס מאבטח בסיסי 6 ימי הכשרה. - ריענון: על פי הנחיות משטרה	24 שעות חפיפה לתפקיד.	שעות החפיפה לתפקיד תהיינה בנוסף לכל הכשרה נוספת.
בודק ביטחוני	- קורס בודק ביטחוני 4 ימי הכשרה (לא חמוש) - ריענון: על פי הנחיות משטרה	16 שעות חפיפה לתפקיד.	שעות החפיפה לתפקיד תהיינה בנוסף לכל הכשרה נוספת.
מאבטח שישמש לאבטחת טיולים	- הסמכת מאבטח טיולים עפי הנחיות משטרה	על פי דרישת המשטרה/חוק	
תפקיד	הדרכות העשרה והתמקצעות	הערכת שעות	
כל בעלי התפקידים	יום גיבוש מחוץ למתקן	יום גיבוש של 10 שעות <u>אחת לשנה</u> , לכל בעל תפקיד	
כל בעלי התפקידים	הדרכת סמכויות - משפטן	4 שעות <u>בשנה</u> לכל בעל תפקיד	
כל בעלי התפקידים	הדרכות מקצועיות תקופתיות	10 שעות <u>בשנה</u> לכל בעל תפקיד	
מאבטחים מתקדם ב' + מאבטחים בסיסי	סדנת תשאול ובידוק ע"פ סמ"חים (מדובר בסדנא ייחודית שנבנתה עבור האוניברסיטה על ידי יועץ בכיר לנושאי תפיסת האבטחה מטעמה ואושרה על ידי מ"י)	24 שעות חד פעמי לכל מאבטח בסיסי ומאבטח מתקדם ב' עם כניסתו לתפקיד ולא יאוחר מהרבעון הראשון בעבודה.	כל סדנא תכלול 15-20 משתתפים. הערכת עלות סדנא בודדת 11,000 ₪ פלוס מע"מ. בכל שנת עבודה יבוצעו 5 סדנאות.

2. הוראות כלליות -

2.1. במועד חתימת ההסכם לאחר הזכיה, הקבלן יציג בפני האוניברסיטה פרטיהם של שלושה בתי ספר אשר באמצעותם ניתן יהיה לבצע את קורסי המאבטחים וקורס הבודקים הביטחוניים. מנכ"ט האוניברסיטה יבחר בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, מתוך רשימה זו, בית ספר אחד אשר יבצע את הקורסים.

- 2.2. חלק מהמאבטחים באוניברסיטה יוכשרו לרמת מאבטח מתקדם ב-8 ימי הכשרה (כשליש מכוח האדם) וחלק מהמאבטחים יוכשרו לרמת מאבטח בסיסי-6 ימי הכשרה (כשני שליש).
- 2.3. הקבלן ידאג על חשבונו לקבלת רישיון נשק וקבלה לקורס מאבטחים עבור כל מאבטח, כולל עלות בדיקת אבחון פסיכולוגי למסוכנות.

3. דגשים בנושא הכשרה – שמירת כשירות מבצעית

- 3.1. מיום סיום הקורס יבצעו המאבטחים והבודקים הביטחוניים ימי אימון עפ"י הנחיות משטרת ישראל.
- 3.2. איחור בסבבי האימון יחייב השלמת ימי אימון על פי הנחיית מ"י.
- 3.3. מאבטחים שלא יעמדו במדדי בוחן כושר בתחילת קורס או ריענון לא יתקבלו לאימון, יוגדרו כ"נכשלים" ולא יועסקו.
- 3.4. מאבטח שנכשל באימון ריענון – תופסק עבודתו לאלתר עד למעבר אימון נוסף בהצלחה.
- 3.5. תבחיני בוחן הכושר יהיו בהתאם לתו התקן של משטרת ישראל ללא הקלות.

4. נהלים נוספים

- 4.1. מאבטח אשר לא עבר קורס מאבטחים או בודקים, לא יועסק באוניברסיטה.
- 4.2. מאבטח שנכשל בבוחן סמכויות, לא יועסק כמאבטח או בודק מוסמך.
- 4.3. מאבטח אשר לא ביצע ריענון במועד ע"פ נוהלי מ"י, תופסק עבודתו מידית.
- 4.4. לא ישובץ מאבטח לאימון לאחר שסיים משמרת לילה.
- 4.5. לא יועסק מאבטח בעבודת אבטחה ביום בו ביצע אימון.
- 4.6. בכל שינוי/ ביטול / תקלה יש לעדכן את מנב"ט האוניברסיטה.
- 4.7. למען הסר ספק, הספק מתחייב להדריך ולרענן את כל המאבטחים שלו באמצעות חברת הדרכה המאושרת ע"י מ"י.
- 4.8. הספק יסיע את המאבטחים על חשבונו למטווח, לפני תחילת הקורס/ריענון ובסיומו. מובהר כי ההסעות לא תבוצענה על ידי רכב הסיור או רכב המפקח.
- 4.9. חובת ריענון – לכל בעלי התפקידים יבצע הספק ריענון על חשבונו, באמצעות חברת הדרכה.
- 4.10. הקבלן מתחייב להמציא מחברת הדרכה, אישורים שבעל התפקיד סיים את קורס ההדרכה בהצלחה וזאת בטרם כניסה לעבודה.

5. חפיפה, לימוד העבודה במתקן

- 5.1. עובדי הספק יידרשו לבצע חפיפה והכשרות על מנת להכיר את נהלי העבודה במתקני האוניברסיטה בהם יוצבו לעבוד.
- 5.2. מספר שעות החפיפה שיידרשו לבצע העובדים ישתנה בהתאם לתפקידם כמפורט בטבלה לעיל.
- 5.3. דגשים

- 5.3.1. המועמד יגיע לחפיפה במדים, כשהוא לא חמוש, ובנוסף לתקן האבטחה.
- 5.3.2. בסיום החפיפה יעבור המועמד תדריך ומבחן בקיאות ובהתאם יחליט המנב"ט על התאמתו של המועמד לעבודה הנדרשת.
- 5.3.3. הספק יספק על חשבונו הסעות דו כיווניות למתקן ההכשרה. מובהר כי ההסעות לא תבוצענה על ידי רכב הסיור או רכב המפקח.
- 5.3.4. הספק ינהל רישום ביומן/במערכת הנוכחות אחר ביצוע שעות החפיפה לכל מועמד.

6. הדרכות העשרה והתמקצעות

6.1. הספק מתחייב לקיים על חשבונו הדרכות העשרה והתמקצעות למאבטחים, בנוסף להכשרה הבסיסית ולריענונים. המדריכים יאושרו על ידי מנב"ט האוניברסיטה.

6.2. אלו הדרכות ההעשרה והתמקצעות הנדרשות:

6.2.1. הדרכות מקצועיות תקופתיות שיערכו בשטח האוניברסיטה.

6.2.2. יום גיבוש מחוץ לאוניברסיטה שמשכו 10 שעות עבור כל בעל תפקיד ובעלות של לא פחות מ-300 ש"ח לכל יום גיבוש לעובד (לא כולל שעות עבודה הסעות, אך כולל ארוחת בוקר קלה וארוחת צהריים בשרית). כל מערך האבטחה ישתתף ביום גיבוש זה (גם אם יידרש לבצע יותר מסבב אחד).

6.2.3. הדרכת סמכויות על ידי משפטן בשטח האוניברסיטה - מודגש כי כל עובד יעבור לפחות פעם אחת בשנה יום ריענון בנושא (גם אם יידרש לבצע יותר מסבב אחד).

6.2.4. סדנת תשאל ובידוק עפ"י סמ"חים בשטח האוניברסיטה – כל עובד יעבור סדנה של 24 שעות חד פעמי עם כניסתו לתפקיד ולא יאוחר מהרבעון הראשון בעבודה.

6.3. הספק מתחייב לדאוג על חשבונו להסעת עובדיו (מערך האבטחה) לכל ההכשרות והפעילויות השונות מחוץ לאוניברסיטה. מובהר כי ההסעות לא תבוצענה על ידי רכב הסיור או רכב המפקח.

6.4. בחפיפה, בימי ההדרכה (משפטן, הדרכות תקופתיות) ובסדנאות התשאל המתקיימים באוניברסיטה, הספק מתחייב לדאוג על חשבונו לכיבוד קל, לשתיה חמה/ קרה, וכן לכלי כתיבה.

7. תשלום לעובדים

7.1. במהלך ההכשרות וימי הגיבוש (הדרכות, סדנאות וריענונים) יחויב הקבלן לשלם לכל עובד את תעריף שעת העבודה שנקבעה לאותו עובד לפי סיווגו וכך גם במהלך החפיפה.

7.2. במהלך קורס מאבטח מתקדם ב', קורס מאבטח בסיסי וקורס בודק ביטחוני יחויב הקבלן לשלם לעובדיו לפי תעריף שעת עבודה של "סדרן".

7.3. התשלום לעובדי האבטחה על שעות העבודה כאמור במהלך ההכשרות וימי הגיבוש יבוצע במשכורת העוקבת למועד סיום ההכשרה. התשלום יצוין באופן ברור בתלוש השכר – "החזר אימון/הכשרה".

8. נשיאה בעלויות

8.1. למען הסר ספק, הקבלן הוא שיישא, על חשבונו, וללא כל תוספת לתמורה הנקובה בסעיף 6 להסכם, בכל העלויות הנדרשות בקשר עם ההכשרות הרענונים וההעשרה, לרבות- עלות ההכשרות עצמן, עלות יום הגיבוש, עלות ההדרכות/הסדנאות/הרענונים, כיבוד וארוחות, עלות ההסעות של העובדים, ציוד וכיו"ב.

8.2. למרות האמור בס"ק 8.1 לעיל, מובהר כי עלות שכר העבודה של עובדי האבטחה במהלך ההכשרות הרענונים וההעשרה, כהגדרתם לעיל, וכן, עלות שעות החפיפה של עובדי האבטחה, תחול על האוניברסיטה, זאת עבור כל עובד אבטחה- בתעריף שנקבע לו לפי סיווגו במסגרת נספח 2 להסכם, למעט במהלך קורס מאבטח מתקדם ב', קורס מאבטח בסיסי וקורס בודק ביטחוני בהם כאמור לעיל התעריף יהיה תעריף סדרן, כנקוב בנספח 2 להסכם.

8.3. למרות האמור בס"ק 8.1 לעיל, עלויות הסמכת מאבטחי הטיולים, כהגדרתם בנספח 6 (לרבות הסעות) תשולמנה על ידי הקבלן, והאוניברסיטה תשיב לו Back to Back את עלויות ההסמכה וההסעות בהן יישא בפועל בכפוף להצגת אסמכתאות המעידות על תשלום עלויות כאמור. עלות שכר המאבטחים בימי ההסמכה תחול על האוניברסיטה ותהא לכל עובד בתעריף שנקבע לו בהתאם לסיווגו (מאבטח מתקדם ב' / מאבטח בסיסי).

9. למען הסדר הטוב להלן טבלת העלויות להכשרה-

סוג ההכשרה	מי נושא בעלות ההכשרה/יום הגיבוש וההסעות?	מי נושא בעלות שכר העובדים	תעריף לשעת עבודה
- קורס מאבטח מתקדם ב' - קורס מאבטח בסיסי - קורס בודק ביטחוני	הקבלן	האוניברסיטה	תעריף סדרן.
רענונים	הקבלן	האוניברסיטה	כל עובד לפי סיווגו
- הכשרת מפעיל מוקד - הדרכת סמכויות - משפטן - יום גיבוש מחוץ לאוניברסיטה - הדרכות מקצועיות תקופתיות - סדנת תשאול ובידוק ע"פ סמ"חים	הקבלן	האוניברסיטה	כל עובד לפי סיווגו
הסמכת מאבטח טיולים	הקבלן יישא בעלות ויקבל החזר back מהאוניברסיטה	הקבלן יישא בעלות ויקבל החזר back מהאוניברסיטה	כל עובד לפי סיווגו

מפרט נשק ואמצעים

1. נשק

- 1.1. במהלך משמרת מאבטח יישא על גופו אקדח בבעלות הספק בקוטר 9 מ"מ (19 x 9) חצי אוטומטי, עם 3 מחסניות מקוריות מלאות בכדורים ע"פ הוראות היצרן, ומתו גז מדמיע מסוג פלפל, בתוקף. כל הציוד יינשא בחגורת עור ופונדות מתאימות.
- 1.2. הספק יצייד את כל המאבטחים באקדח מסוג גלוק 19.
- 1.3. בסוף יום עבודה יאוחסן הנשק בכספת ייעודית ואישית בחדר הנשק שבאוניברסיטה. הכספת תסופק ותותקן על ידי הקבלן ותהא באחריותו בלבד. האוניברסיטה לא תיחשב לשומר לפי חוק השומרים לעניין זה.
- 1.4. לא תותר העברת כלי נשק בין המאבטחים, לכל מאבטח יינתן נשק אישי אתו יעבוד באוניברסיטה.
- 1.5. היה ותשונה הנחיית משטרת ישראל בנושא העברת כלי נשק בין מאבטחים, יישא הספק בעלויות השינוי. בנוסף, הספק ידרש להתאים על חשבונו את מספר הכספות לצורך הפקדת הנשקים.
- 1.6. לא יימסר נשק למאבטח טרם בדיקתו ואישור תקינות מנשק או ביצוע לפחות ארון מפעל ראוי, יימסר אישור למנב"ט.
- 1.7. הקבלן יספק מחסניות מקוריות לאקדח, ובכולן יוטענו 15 כדורים מאותו יצרן. לא תאושר תחמושת שתאריך יצורה עולה על 4 שנים. הקבלן יספק אמצעי ניקוי הכוללים: בד, שמן כלי נשק בלבד, חומר ניקוי חוטר.
- 1.8. תחמושת מאושרת: כדורי אקדח 9 מ"מ, 115 גרין מבצעית, בעלת קליע עטוף נחושת מלא.
- 1.9. נשיאת האקדח בנרתיק חיצוני / פנימי בעל חבק אבטחה כמו כן שרוד אבטחה מקורי לנשק ע"פ תקן שקבעה מ"י, נשיאת מחסניות בפונדה כפולה. התקנת השרוד תבוצע על ידי נשק מוסמך בלבד.
- 1.10. בעמדות האבטחה בהן קיימת דרישה למאריך נשק, יוצב נשק תואם לערכת "רוני" האיבזור הנוסף (רצועה, כוונות, מתקן למחסנית נוספת וכו') לערכה יקבע ע"י מנב"ט האוניברסיטה - סה"כ 3 ערכות + נשק.
- 1.11. תחזוקת הציוד:
 - 1.11.1. הקבלן יתקן כל קלקול בציוד לא יאוחר מ- 24 שעות (אלא אם צויין אחרת) ממועד קבלת הודעה על הקלקול (בציוד הנמצא בשימוש באוניברסיטה) וממועד גילוי הקלקול (בציוד הנמצא בשימוש).
 - 1.11.2. כל ציוד פגום, שלא יתוקן במשך פרקי הזמן כאמור, יוחלף מיידית במכשיר תקין חלופי זהה. יובהר כי בכל מקרה לא ייעשה שימוש בציוד פגום ו/או מקולקל.
 - 1.11.3. למרות האמור לעיל, מובהר כי נשק פגום, מחסניות, פנסים, מכשירי קשר, מגנומטרים לקויים ו/או כל ציוד שעל הקבלן לספק, יוחלפו מיד עם גילוי התקלה או הקלקול על חשבון הקבלן. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם.
 - 1.11.4. האוניברסיטה תהיה רשאית לבדוק בכל עת את הציוד, האיבזורים והכלים בהם משתמש הקבלן ו/או מי מטעמו לצורך ביצוע "השירות". הקבלן ועובדיו ישתפו פעולה עם האוניברסיטה ועם נציגיה לשם ביצוע בדיקות כאמור.
 - 1.11.5. הסתבר לאוניברסיטה כי ציוד, כלי ו/או אביזר כלשהו המשמש את הקבלן ו/או מי מטעמו בביצוע השירות אינו תקין או אינו מתאים לתנאי הסכם זה ו/או להוראות כל דין ו/או היתר או לא מקיים את דרישות משטרת ישראל, מתחייב הקבלן להחליפו הקבלן באופן מיידי או במועד אחר שייקבע ע"י האוניברסיטה בציוד, אביזר או כלי נאותים, בהתאם לדרישות האוניברסיטה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

- 1.11.6. הקבלן מתחייב כי יש ויהיה בידו במהלך כל תקופת ההתקשרות מלאי מספק של ציוד וחלפים נלווים לכל סוגי הציוד והאביזרים שידרשו לצורך ביצוע השירות נשוא הסכם זה.
- 1.11.7. הקבלן מתחייב כי כל הציוד, הכלים והאביזרים שבהם יעשה שימוש במסגרת ביצוע השירות, יקיימו את כל דרישות התקנים הרלוונטיים ויהיו בבעלותו כאשר הם נקיים מכל שיעבוד או עיקול. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם.
- 1.11.8. בכל מקרה מובהר כי על הקבלן תחול האחריות הבלעדית לכל פגם ו/או קלקול בציוד וחלקיו וכן, לכל נזק ו/או אבדן, ישירים או עקיפים, שייגרמו לכל אדם ו/או רכוש כתוצאה ו/או בקשר עם הציוד ו/או האביזרים שיסופקו על ידו. אחריות זו תחול גם על מחדלי הקבלן ו/או מי מטעמו.

2. מערכת בקרת סיוור

- 2.1. על הקבלן לספק ולהתקין על חשבונו בתוך 7 ימים לפני מועד התחלת העבודה במתקני האוניברסיטה מערכת בקרת סיוור ממוחשבת בגרסת תוכנה אחרונה.
- 2.2. המערכת תאפשר על ידי המנב"ט טרם התקנתה.
- 2.3. המערכת תהא מסוגלת להפיק דוחות מחשב בחתכים שונים כולל "דוחות חריגים". התוכנה תותקן במחשב משרד המנב"ט ותופעל ע"י המנב"ט, המערכת תכלול תוכנה וחומרה עדכניים לשנת 2018 ועד 100 נקודות ביקורת.
- 2.4. הקבלן מתחייב לספק 8 סייירנים.
- 2.5. הקבלן מתחייב לתדרך את המנב"ט באשר לאופן הפעלת המערכת והפקת הדוחות באמצעות טכנאי חברת המערכת בכל עת שיידרש לכך.
- 2.6. לקבלן תהיה היכולת לספק "סיירן" תוך 3 שעות בעת תקלה במכשיר.
- 2.7. הקבלן מתחייב לתקן כל תקלה במערכת הבקרה תוך 24 שעות מקבלת ההודעה בחברת האבטחה.
- 2.8. הקבלן מתחייב להעמיד מערכת חלופית באם אין ביכולתו לתקן כל תקלה במערכת או בסיירן באופן מיידי.
- 2.9. הקבלן מתחייב לעדכן את גרסת התוכנה של המערכת לפחות אחת לשנה על חשבונו.
- 2.10. הקבלן מתחייב לפעול מול חברה התומכת במערכת ליצירת דוחות וחתכים שונים ע"פ מפרט המנב"ט.
- 2.11. מספר נקודות הביקורת ומספר הפעמים שעל המאבטח להחתימם וכן דרכי הפיקוח על ביצוע ההחתמות, ייקבעו בכל מקרה לפי דרישת המנב"ט.

3. ציוד קשר

- 3.1. הספק יספק 25 מכשירי קשר DP2600E צרובים לשני תדרי ממסר של חב' מוטורולה. המכשירים שיסופקו על פי סעיף זה יאפשרו קשר בתדר אישי וקבוצתי.
- 3.2. למפקח – יסופק מכשיר טלפון סלולארי ללא הגבלת שיחות על חשבון הקבלן ומחשב נייד בעל יכולת גלישה סלולארית וכל ציוד נלווה שיידרש לביצוע עבודתו.
- 3.3. לכל מכשיר קשר תסופק סוללה רזרבית, מטען כפול (מכשיר + סוללה), אוזניית שב"כ ויחידת דיבור שמע ptt.
- 3.4. על הקבלן לבצע בדיקות קשר תקופתיות לציוד הקשר, ובמקרה של גילוי תקלות עליו לדאוג לתקנן.

4. פנסים

- 4.1. בכל מתקן יספק הקבלן על חשבונו פנס מגה לייט נטען או שווה ערך על פי אישור מנב"ט, בכל עמדה המאוישת 16 שעות ביממה או יותר. כמו כן יספק פנס נוסף כפנס רזרבי.
- 4.2. הפנסים יאושרו ע"י מנב"ט טרם רכישתם.
5. ציוד מיגון – במידת הצורך ובהתאם לדרישת האוניברסיטה הקבלן יספק קסדה ושכפ"צ ממוגן ירי המאושרים

בתקן פקע"ר לכל מאבטח בעמדת אבטחה חיצונית. האוניברסיטה תשיב לקבל Back to Back את עלויות עלות ציוד המיגון בהן יישא בפועל כאמור, בהתאם ובכפוף להצגת אסמכתאות המעידות על ביצוע התשלום.

6. גלאי מתכות אישי

6.1. הקבלן יספק בכל עמדה מכשיר ידני לגילוי מתכות בתקן מ"י.

6.2. דגם המכשיר יאושר ע"י מנב"ט טרם הרכישה.

7. תוכנת ניהול מעקב והכשרות אמונים למאבטח – "תו תקן"

7.1. הקבלן ירכוש על חשבונו הרשאה למערכת ניהול ומעקב אחר אמוני המאבטחים המאושרת ע"י מ"י.

7.2. המערכת מחויבת ביכולת התקשרות לקבלת נתוני הכשרות מאבטחים מחב' ההכשרה.

7.3. באחריות המפקח להציג למנב"ט דוחות על הכשרות ורענונים.

7.4. למנב"ט ולמפקח תתאפשר גישת התחברות למערכת.

8. לחצן מצוקה

8.1. הקבלן יתקין בכל יחידה בה מוצב מאבטח בודד לחצן מצוקה מחובר קווי ואלחוטי למוקד הביטחון של האוניברסיטה. החיבור הטלפוני של הלחצן יבוצע על חשבון האוניברסיטה.

9. כללי

9.1. מובהר בזאת כי הקבלן יספק ציוד חלופי במקרה של תקלה תוך 3 שעות מקבלת הדרישה מהשטח.

9.2. הקבלן מתחייב לספק באופן שוטף ועל פי הצורך מוצרים בסיסיים כגון: קפה שחור, נס קפה, סוכר, חלב, כוסות, צלחות, סכו"ם, מאווררים, תנורים, קוטלי יתושים ושימשיות.

9.3. מפקח יחזיק בשטח האוניברסיטה אמצעים נוספים על מנת לאפשר שיגרת עבודה תקינה ובכלל זה: מכשיר קשר, מדים נוספים: ציוד חורף / קיץ, נעלים, מחסניות, פנסים.

**** כל הציוד המסופק יהיה חדש ותקין ויאושר מראש על ידי האוניברסיטה לפני תחילת השימוש בו.**

**** הספקת, הובלת, התקנת ותחזוקת הציוד – באחריות הקבלן ועל חשבונו.**

מפרט ביגוד

1. **כל הביגוד והציוד המסופק יהיה חדש ותקין ויאפשר מראש על ידי האוניברסיטה לפני תחילת השימוש בו.
2. *הספקת, הובלת, התקנת ותחזוקת הציוד – באחריות הקבלן ועל חשבון.
3. כל הביגוד והציוד יסופק לכל אחד מעובדי האבטחה טרם כניסתו לתפקיד.
4. ביגוד קיץ יש לספק גם בחודשי החורף.
5. הקבלן ידאג להחלפת ביגוד וציוד בלוי או מלוכלך לאלתר וללא תנאי וזאת ע"פ החלטת מנכ"ט האוניברסיטה.
6. *על הקבלן להעמיד עתודות ציוד וביגוד בהיקף של כ-20% מכלל הפריטים המצוינים וזאת למרכי תפעול שוטף. הציוד והביגוד כאמור יאוסנו במשרדי האוניברסיטה וינוהל ע"י מפקח האבטחה. האוניברסיטה בכל מקרה לא תהא אחראית לציוד ולביגוד שיאוכסנו אצלה ולא תהיה בבחינת שומר לפי חוק השומרים.
7. *הציוד והביגוד יסופק לכל עובד אבטחה ע"פ מידותיו האישיות.
8. *בכל מצב הנחיית מנכ"ט האוניברסיטה באשר לסוג/איכות/כיתוב/סמלים תהייה הקובעת.
9. *הציוד והמדים, לרבות הנעליים, יאופיינו ע"י מנכ"ט האוניברסיטה ויהיו מסוג וצבע שיקבע על-ידו.
10. יובהר כי לסדרן אין צורך לספק את כל הציוד המפורט בטבלה להלן, אם כי על הקבלן לספק לו בגדים יצוגיים עם כיתוב "סדרן", נעלי עבודה וכל ציוד שיידרש לצורך ביצוע תפקידו.

טבלת ציוד כללי:

פריט	כמות	הערות
חגורת עור	1(איש לכל מאבטח)	40 מ"מ המתאימה למכנס הייעודי בעלת אבזם מתכת (צבע שחור בלבד).
מנשא לנשיאת תעודת מאבטח.	1(איש לכל מאבטח)	
פנקס + כלי כתיבה.	1(איש לכל מאבטח)	
כובע מצחייה שחור	1(איש לכל מאבטח)	כיתוב ביטחון
כובע זיהוי צהוב עם הכיתוב ביטחון (פס מחזיר אור)	1(איש לכל מאבטח)	כיתוב ביטחון ע"פ דרישת מ"י
נעלים גבוהות סגורות מסוג בלנסטון או טימברלנד או קולומביה או רדבק, עמידות בתנאי חורף/מים ("outdry").	1(איש לכל מאבטח)	* הנעלים יוחלפו לפחות פעם בשנה, או ע"פ מצב שחיקתם, המוקדם מבניהם. * בנוסף תינתן אפשרות לרכישת נעליים באופן עצמאי ע"י העובד, עפ"י האפיון המופיע בטבלה זו. עבור רכישה זו יהיה אחראי הספק לשלם לעובד במשכורתו העוקבת הראשונה סכום של עד 500 ₪ בכפוף להצגת חשבונית הרכישה.
אפוד זוהר צהוב עם כיסים כולל התאמה לציוד מאבטח עם הכיתוב ביטחון	40	* הציוד יאוכסן במשרדי האוניברסיטה וינוהל ע"י מפקח האבטחה.
טלית זוהרת כחולה עם הכיתוב סדרן	30	* הציוד יאוכסן במשרדי האוניברסיטה וינוהל ע"י המפקח

טבלת ביגוד וציוד קיץ:

פריט	כמות	הערות
מכנסים דגם דגמ"ח	4(איש לכל מאבטח)	מדגם "סנפלינג"
חולצות פולו שרוול קצר, בד איכותי מסוג מנדפות זיעה (dryfit).	5(איש לכל מאבטח)	* כיתוב ביטחון בגב החולצה, סמל החברה (עפ"י החלטת מנכ"ט האוניברסיטה). * יסופק גם בחורף.

ג'קט קצר – ספארי	2(אישי לכל מאבטח)	*כיתוב ביטחון בגב החולצה, סמל החברה (עפ"י החלטת מנב"ט האוניברסיטה). * יסופק גם בחורף.
קרם הגנה עם מקדם ההגנה הגבוה ביותר	10 מכלים של 500מ"ל	*הציוד יאוחסן במשרדי האוניברסיטה וינוהל ע"י המפקח *האספקה תחודש עפ"י דרישת מנב"ט האוניברסיטה.

טבלת ביגוד וציוד חורף:

פריט	כמות	הערות
מכנסים דגם דגמ"ח	4(אישי לכל מאבטח)	מדגם "סנפלינג"
חולצות פולו שרוול ארוך, בד איכותי מסוג מנדפות זיעה (dryfit).	5(אישי לכל מאבטח)	*כיתוב ביטחון בגב החולצה, סמל החברה (עפ"י החלטת מנב"ט האוניברסיטה).
מעיל דו-שכבתי, שכבת פליז תרמית מנדפת זיעה אטומה לרוח ושכבת מעיל עליונה דוחה מים ברמה גבוהה ואטומה לרוח. דגם קולומביה או נורט'פייס או שווה ערך.	1(אישי לכל מאבטח)	*כיתוב ביטחון בגב המעיל, סמל החברה (עפ"י החלטת מנב"ט האוניברסיטה). *כיתוב ביטחון בגב הפליז, סמל החברה (עפ"י החלטת מנב"ט האוניברסיטה).
כפפות שחורות	1 זוג(אישי לכל מאבטח)	*מתאימות לירי באקדח.
כובע גרב פליז שחור	1(אישי לכל מאבטח)	
חם-צוואר פליז שחור	1(אישי לכל מאבטח)	
חולצה תרמית ארוכה	3(אישי לכל מאבטח)	
מכנס תרמי ארוך(גטקס)	3(אישי לכל מאבטח)	
חליפת סערה	30	*הציוד יאוחסן במשרדי האוניברסיטה וינוהל ע"י המפקח
חרמונית מעטפת חיצונית אטומה למים	15	*הציוד יאוחסן במשרדי האוניברסיטה וינוהל ע"י המפקח *כיתוב ביטחון בגב החרמונית, סמל החברה (עפ"י החלטת מנב"ט האוניברסיטה).
חגורת נשק חיצונית לחרמונית	15	חגורה הכוללת פונדה מותאמת לנשק, פונדה ל-2 מחסניות, מתקן לפנס, מתקן למכשיר קשר לולאה לרצועת אבטחה לנשק, כיס לכובע זיהוי.
מטריות איכותיות ועמידות בפני רוחות חזקות	15	*הציוד יאוחסן במשרדי האוניברסיטה וינוהל ע"י המפקח

אישור עריכת ביטוח

תאריך: _____

לכבוד
אוניברסיטת חיפה
אבא חושי הר כרמל
(להלן: "האוניברסיטה")

א.ג.נ.,

הנדון: מבוטחנו: _____ (להלן: "הקבלן")
אישור עריכת פוליסות ביטוח בקשר להסכם מיום _____
בין האוניברסיטה לבין הקבלן, למתן שירותי אבטחה שמירה וסדרנות לאוניברסיטה
(להלן: "השירותים")

הננו מאשרים בזאת כי החל מיום _____ ועד ליום _____ ערכנו את הביטוחים המפורטים להלן בגין פעילות הקבלן, לרבות בגין השירותים לאוניברסיטה:-

1. ביטוח "אש מורחב", פוליסה מס' _____ המכסה במלוא ערך כינון את כל הרכוש המובא על ידי הקבלן לחצרי האוניברסיטה ו/או המשמש לצורך מתן השירותים. הביטוח כאמור כולל ויתור על זכות התחלוף כלפי האוניברסיטה ו/או מי מטעמה, ובלבד שהויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.

2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, פוליסה מס' _____ לכיסוי אחריות הקבלן על פי דין בגין פגיעה ו/או נזק שייגרמו לגופו ו/או לרכושו של כל אדם ו/או גוף (לרבות במפורש האוניברסיטה), בגבולות אחריות בסך של 8,000,000 ₪ למקרה ובמצטבר לתקופת הביטוח. הביטוח אינו כולל כל סייג בדבר חבות הנובעת מאש, התפוצצות, בהלה, מכשירי הרמה, פריקה וטעינה, מתקנים סניטריים פגומים, הרעלה, כל דבר מזיק במאכל או במשקה, פרעות, שביתות, חבות בגין וכלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם וכן תביעות תחלוף מצד המוסד לביטוח לאומי.

הביטוח מורחב לכלול את האוניברסיטה כמבוטחת נוספת לעניין אחריותה למעשי ו/או מחדלי הקבלן, בכפוף לסעיף אחריות צולבת.
רכוש האוניברסיטה, לצורך ביטוח זה, ייחשב כרכוש צד שלישי.

3. ביטוח אחריות מעבידים, פוליסה מס' _____ לכיסוי חבותו של הקבלן על פי פקודת הנזיקין [נוסח חדש] ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים, התש"ס-1980 כלפי כל עובדיו המועסקים במתן השירותים, בגין פגיעה גופנית ו/או מחלה שייגרמו להם תוך כדי ו/או עקב עבודתם, בגבולות אחריות של 20,000,000 ₪ לתובע, למקרה ובמצטבר לתקופת ביטוח שנתי. הביטוח אינו כולל סייג בדבר עבודות בגובה ועומק, פיתיונות ורעלים, שעות עבודה, העסקת נוער וכן בדבר חבות הקבלן כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה וייחשבו לעובדיו.

הביטוח מורחב לכלול את האוניברסיטה כמבוטחת נוספת היה ותיחשב למעבידה של מי מעובדי הקבלן או אם ייקבע כי היא נושאת באחריות שילוחית לעניין חבות הקבלן כלפי מי מעובדיו.

4. ביטוח אחריות מקצועית, פוליסה מס' _____ לכיסוי אחריותו של הקבלן על פי דין בגין אובדן ו/או נזק שייגרם לכל אדם ו/או גוף כלשהו (לרבות במפורש האוניברסיטה) כתוצאה ממעשה ו/או מחדל מקצועי של הקבלן ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו לרבות טעות ו/או השמטה בקשר עם מתן השירותים, בגבולות אחריות בסך של 8,000,000 ₪ למקרה ובמצטבר לתקופת הביטוח. הביטוח אינו כולל סייג בדבר אובדן ו/או נזק לגוף ו/או לרכוש, אובדן שימוש ו/או עיכוב בעקבות מקרה ביטוח, אובדן מסמכים, הפרת סודיות, חריגה מסמכות ואי יושר של עובדים.

תאריך רטרואקטיבי: _____ (שאינו מאוחר ממועד תחילת מתן השירותים).
תקופת גילוי: 12 חודשים לפחות, שתחול במידה ולא נרכשה ע"י הקבלן פוליסה אחרת המכסה אותה חבות.

הביטוח כאמור הורחב לכלול את האוניברסיטה כמבוטחת נוספת לעניין אחריותה למעשי ו/או מחדלי הקבלן, בכפוף לסעיף אחריות צולבת. ואולם, מובהר כי הפוליסה אינה מכסה את אחריותה המקצועית של האוניברסיטה כלפי הקבלן.

כללי לכל הפוליסות

- כל הביטוחים הנ"ל אינם כוללים כל סייג בדבר חבות הנובעת משימוש ו/או אחזקת כלי נשק.
- הננו מאשרים כי ידוע לנו שהאחריות לתשלום פרמיות הביטוח והשתתפות עצמית חלה על הקבלן בלבד, ובשום מקרה לא על האוניברסיטה.
- הפרת תנאי הפוליסות על ידי הקבלן בתום לב לא תפגע בזכויות האוניברסיטה על פי הפוליסות.
- הננו מאשרים כי כל הביטוחים הנ"ל הינם ראשוניים וקודמים לכל ביטוח הנערך על ידי האוניברסיטה ו/או לטובתה, ואנו מוותרים על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בדבר שיתוף ביטוחי האוניברסיטה.
- הננו מתחייבים כי הביטוחים הנ"ל לא יבוטלו ולא יצומצמו במשך תקופת הביטוח, אלא בהודעה מראש של 60 יום לאוניברסיטה, בכתב, בדואר רשום, בהתאם לכתובת הרשומה לעיל.
- נוסח הפוליסה לא יפחת מנוסח הפוליסה הידוע כביט.
- חריג רשלנות רבתי מבוטל אך מו"מ בזה כי אין בביטול הסעיף כאמור כדי לגרוע מזכויות המבוטחת וחובות המבוטח על פי חוק חוזה הביטוח, תשמ"א-1981, וזאת בכפוף לאמור באישור זה
- אישורנו זה הינו בכפוף לתנאי פוליסות הביטוח המקוריות ולסייגיהן, עד כמה שלא שונו על פי האמור באישור זה.

(חותמת המבטח)	(חתימת המבטח)	(שם החותם)	(תפקיד החותם)
---------------	---------------	------------	---------------

ערבות ביצוע

[יצורף נוסח מסמך ד' למכרז – אשר יומצא חתום על ידי המציע הזוכה במעמד החתימה על ההסכם]

חתימת המציע

פיצויים מוסכמים**1. פיצויים מוסכמים**

1.1. יובהר כי אף אחד מהפיצויים המוסכמים דלהלן, כולם או חלקם, לא יושת על עובד הקבלן, והקבלן יישא בכולם בעצמו ועל חשבונו. הפרת הוראה זו תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

1.2. להלן פירוט הפיצויים המוסכמים שיוטלו על הספק במידה ולא יעמוד בתנאי המכרז וההסכם :

מס"ד	אירוע	גובה הפיצוי המוסכם מראש	הערות
1.	אי עמידה בתקן או בכשירות מצבת כח אדם	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 1500 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 עד המקרה ה-9 : 2000 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-10 והלאה : 4000 ₪ על כל מקרה.	כל מקרה מעבר ל-60 ימים ממועד החתימה על ההסכם יחשב הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מיידית של עבודת הקבלן ו/או חילוט הערבות.
2.	הצבת מאבטח שאינו חמוש ו/או אינו כשיר מקצועית (לרבות כישלון באימון ריענון, אי-עמידה במבחן כושר וכו') ו/או אינו עונה על דרישות המינימום הנדרשות	שעות העבודה של המאבטח אשר בוצעו עד לאותו רגע לא ישולמו לקבלן (יובהר כי הקבלן יהיה מחויב לשלם את השעות למאבטח). בנוסף : במקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 300 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 600 ₪ על כל מקרה.	הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מיידית של עבודת הקבלן.
3.	הוצב לאבטחה מאבטח בטרם נתקבלה הסכמת המנב"ט כמפורט בהסכם	שעות העבודה של המאבטח אשר בוצעו עד לאותו רגע לא ישולמו לקבלן בנוסף : במקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 300 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 600 ₪ על כל מקרה.	הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מיידית של עבודת הקבלן
4.	הוצב מאבטח ללא מדים ו/או לא מגולח והופעתו מרושלת	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 200 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 400 ₪ על כל מקרה.	3 פעמים ומעלה של אותו מאבטח- האוניברסיטה תהא רשאית לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני האוניברסיטה.
5.	מאבטח לא ביצע סיור מלא או חלקי, ע"פ הבדיקה במערכת בקרת סיור	המקרה ה-1 עד הקרה ה-4 : 500 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 1000 ₪ על כל מקרה.	3 פעמים ומעלה של אותו מאבטח- האוניברסיטה תהא רשאית לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני האוניברסיטה.
6.	יום איחור בהתקנת/אספקת ציוד נלווה וציוד אישי למאבטח כגון בקרת פטרול, לחצן מצוקה, פנסים, קשר, מדים, נעליים, וכל סוג ציוד אחר הנדרש ומפורט במכרז	100 ₪ עבור כל יום איחור.	

7.	הקבלן לא הציב מאבטח כלל, בהתאם לנדרש על פי תכנית האבטחה במתקן או על פי דרישת המנב"ט	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 1500 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 עד המקרה ה-9 : 2000 ₪ על כל מקרה. החל מהמקרה ה-10 : חילוט הערבות והפסקה של עבודת הספק.	כל מקרה יחשב הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מידית של עבודת הקבלן ו/או חילוט הערבויות. המנב"ט רשאי להציב במקומו מאבטח מספק אחר או מכל מקום אחר שהוא ובנוסף האוניברסיטה תנכה את התשלום ששילמה עבורו מן התשלומים המגיעים לקבלן בכל סכום שהוא.
8.	אי ביצוע פיקוח מקצועי ע"י הספק או ביצוע פיקוח על ידי מי שאינו מורשה ולא אושר מראש על ידי המנב"ט.	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 200 ₪ על כל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 400 ₪ על כל מקרה.	
9.	מאבטח לא קיים את נהלי האבטחה כפי שנמסרו לו על ידי מנב"ט האוניברסיטה	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 500 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 1000 ₪ לכל מקרה.	3 פעמים ומעלה של אותו מאבטח- האוניברסיטה תהא רשאית לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני האוניברסיטה.
10.	איחור המאבטח למשמרת	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 300 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 600 ₪ לכל מקרה.	3 פעמים ומעלה של אותו מאבטח- האוניברסיטה תהא רשאית לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני האוניברסיטה.
11.	במקרה בו מאבטח נטש את עמדתו טרם החלפתו או במהלך המשמרת	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 500 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 1000 ₪ לכל מקרה.	האוניברסיטה תהא רשאית לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני האוניברסיטה.
12.	ביצוע הכשרה בחברת הכשרות שלא אושרה על ידי האוניברסיטה, או שאינה מחזיקה בתו תקן	5000 ₪ עבור כל מאבטח שהוכשר בחברה שלא אושרה	הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מידית של עבודת הקבלן בנוסף, האוניברסיטה תהא רשאית לדרוש שהמאבטח לא יועסק במתקני האוניברסיטה.
13.	אי-קיום מספר אימונים בשנה כנדרש למאבטח, או קיומם שלא במועדים	1000 ₪ עבור כל מקרה	הפרה יסודית של ההסכם- עלול לגרום להפסקה מידית של עבודת הקבלן.
14.	שיבוץ מאבטח לאימון לאחר משמרת לילה או שיבוץ מאבטח למשימת אבטחה לאחר אימון	המקרה ה-1 עד הקרה ה-4 : 500 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 1000 ₪ לכל מקרה	
15.	אי-מתן הודעה על נכשלים וחריגים באימון לאוניברסיטה	המקרה ה-1 עד המקרה ה-4 : 200 ₪ לכל מקרה. המקרה ה-5 והלאה : 400 ₪ לכל מקרה.	
16.	חוסר ברכב סיור	500 ש"ח	
17.	משחק בנשק/ניקוי בעת משמרת	250 ₪ + מימוש זכויותיה של האוניברסיטה המפורטות בסעיף 12יא' להסכם, והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי בענין.	
18.	חוסר בשרוך לאבטחת אקדח	200 ש"ח	

- 1.3. האוניברסיטה תהא רשאית לקזז את סכומי הפיצויים המוסכמים מהתמורה ו/או מכל סכום אחר שיגיע ממנה לקבלן (אם מגיע). במקביל תדווח האוניברסיטה לקבלן אודות הפיצויים המוסכמים הדיווח יתבצע באמצעות טבלה במבנה הבא :

מס"ד	סעיף ההפרה	גובה הפיצוי המוסכם	תאריך האירוע	מספר הפרות באותו תאריך	סה"כ פיצוי מוסכם
1.					
2.					
3.					
4.					
סה"כ פיצויים מוסכמים לחודש X :					