

נוסח מעודכן של סעיף 9 למסמך א':

9. קריטריונים לבחירת הזוכה

9.1 תחילה תיבדקנה עמידת ההצעות בתנאי הסף למכרז.

ההצעות שתעמודנה בתנאי הסף שהוגדרו במכרז תיבחנה בהתאם לשלבים הבאים :

9.2 שלב א' - 50% בחינה איכותית

מציעים שיעמדו בתנאי הסף יקבלו על כך הודעה ויוזמנו להגיע לאוניברסיטה לראיון. מובהר, כי האוניברסיטה תהא רשאית לפסול מציע שלא יגיע לראיון, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

בראיון נדרשת נוכחות הגורמים הבאים: השותף + ראש הצוות + ראש צוות ייעוץ המס.

במהלך הראיון המציעים יידרשו להציג מצגת שתכלול התייחסות כדלקמן:

1. הצגת השותף וניסיונו.

2. הצגת ראש הצוות וניסיונו, בין היתר בניהול וריכוז עבודה של צוות עובדים.

3. הצגת מחלקת המיסים של המציע ונסיונה בתחום של ייעוץ מס. כמו כן, הצגת מגוון התמחויות המחלקה ולקוחותיה.

4. הצגת צוות ייעוץ המס וניסיונו בפרט בכל הנוגע למוסדות ציבור ומלכ"רים.

במסגרת שלב זה, תיבדקנה ההצעות בהתאם לקריטריונים הבאים:

משקל	אופן הבדיקה	אמת המידה
4	מציע בעל ניסיון כאמור יקבל את מירב הניקוד ומציע ללא ניסיון כאמור לא יזכה לניקוד כלל.	ניסיון המציע במתן שירותי ביקורת ועריכת דו"חות כספיים באוניברסיטה אחת לפחות במהלך 36 החודשים האחרונים. "אוניברסיטה" הנה אחד מהגופים המפורטים באתר המועצה להשכלה גבוהה בלשונית "אוניברסיטאות" בקישור להלן: https://che.org.il/institutions/
16	1. ניסיון השותף במתן שירותי ביקורת ועריכת דו"חות כספיים של אחד או יותר מהגופים שלהלן: מוסד להשכלה גבוהה שמחזורו הכספי מעל 500 מלש"ח/ שיש בו יותר מ-2,000 סטודנטים - 4 נק' מלכ"ר שאינו מוסד להשכלה גבוהה שמחזורו הכספי מעל 500 מלש"ח-3 נק' לסעיף זה יינתן ניקוד מצטבר של עד 8 נק' סה"כ. 2. התרשמות כללית מהשותף וניסיונו - 8 נק'.	התרשמות מניסיון השותף מטעם המציע שינהל מטעמו את התיק בתחום של ביקורת דוחות כספיים

משקל	אופן הבדיקה	אמת המידה
14	<p>1. ניסיון ראש הצוות במתן שירותי ביקורת ועריכת דוחות כספיים של אחד או יותר מהגופים שלהלן: מוסד להשכלה גבוהה שמחזורו הכספי מעל 500 מלש"ח/שיש בו יותר מ-2,000 סטודנטים - 2 נק' מלכ"ר שאינו מוסד להשכלה גבוהה שמחזורו הכספי מעל 500 מלש"ח-1 נק'</p> <p>לסעיף זה יינתן ניקוד מצטבר של עד לסה"כ 4 נק'</p> <p>2. ניסיון ראש הצוות בהשגת אישורים הנדרשים למוסד להשכלה גבוהה - יש ניסיון- 2 נק', אין ניסיון- 0 נק'.</p> <p>3. ניסיון ראש הצוות בביקורת ממוחשבת- יש ניסיון- 3 נק', אין ניסיון- 0 נק'.</p> <p>4. התרשמות כללית מראש הצוות, בכלל זאת התרשמות מניסיון ראש הצוות בניהול וריכוז עבודה של צוות עובדים – 5 נק'.</p>	<p>התרשמות האוניברסיטה מניסיון ראש הצוות מטעם המציע שיטפל בתיק בתחום של ביקורת דוחות כספיים</p>
16	<p>1. התרשמות ממגוון התמחויות המחלקה – 3 נק'</p> <p>2. התרשמות מלקוחות המחלקה – 2 נק'</p>	<p>התרשמות האוניברסיטה מניסיון מחלקת המיסים של המציע בתחום של ייעוץ מס</p>
	<p>1. ניסיון צוות הייעוץ בתחום המיסוי במתן שירותי ייעוץ לאחד או יותר מהגופים להלן: מוסד להשכלה גבוהה שמחזורו הכספי מעל 500 מלש"ח/שיש בו יותר מ-2,000 סטודנטים - 3 נק' מלכ"ר שאינו מוסד להשכלה גבוהה שמחזורו הכספי מעל 500 מלש"ח-2 נק'</p> <p>לסעיף זה יינתן ניקוד מצטבר של עד לסה"כ 7 נק'.</p> <p>2. התרשמות כללית מהצוות ומנסיונו- 4 נק'.</p>	<p>התרשמות האוניברסיטה מניסיון צוות ייעוץ המס של המציע בתחום של ייעוץ מס</p>
50		סה"כ

האוניברסיטה תשקלל את הציון שקיבל כל מציע בבחינה האיכותית בהתאם למשקל הקבוע לכל קריטריון.

מציעים שהצעתם קיבלה בשלב א' ציון איכות נמוך מ-75% מהציון המקסימלי לשלב זה (להלן: "ציון הסף"), לא יעברו לשלב ב' והצעתם תיפסל. ככל שתהיינה פחות מ-2 הצעות שתקבלנה 75% או יותר, ציון הסף יתעדכן ויעמוד על 70%.

9.3 שלב ב' - 50% הבחינה המסחרית

בשלב זה תיפתחנה מעטפות הצעות המחיר של המציעים שהצעותיהם עמדו בציון הסף שנקבע בשלב הבחינה האיכותית. הצעות המחיר של יתר המציעים לא תיפתחנה ותושבנה למציעים.

במסגרת הבחינה המסחרית, תיבדקנה הצעות המחיר בהתאם לקריטריונים הבאים:

ניקוד מקסימאלי	אופן הניקוד	הקריטריון
50	המציע שיציע את הריטיינר השנתי הנמוך ביותר יזכה למירב הניקוד ויתר המציעים ינוקדו ביחס אליו.	ריטיינר שנתי מוצע בש"ח (כולל מע"מ).

9.4 אופן השוואת ההצעות והציון הסופי

תחילה, ישוקללו הציונים שהמציע קיבל בכל שלב בהתאם למשקל הקבוע לכל שלב, כמפורט להלן:

בחינה איכותית 50%

בחינה מסחרית 50%

המציע שיקבל את הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר יוכרז כזוכה במכרז.