

**נספח פירוט רכיבי השכר אותם נדרש המציע לשלם לעובדיו ועלות**

**השכר המינימאלית של עובדי המציע - מעודכן**

1. כמוסכם, הקבלן מתחייב לתת לכל אחד מעובדיו שיוצב לביצוע השירותים נשוא המכרז, טרם תחילת ההצבה וכתנאי לה, טבלה חתומה על ידו ובה פירוט של כל הנתונים הנדרשים בהתאם לנספח זה ו/או לדין.
2. הקבלן מצהיר ומתחייב כי כל הנתונים המפורטים בנספח זה להלן הינם מלאים ונכונים וכי כל שינוי בנתונים ידווח לאוניברסיטה באופן מיידי בכתב.
3. הקבלן ישלם ו/או ייתן לעובדיו את הזכויות ו/או הכספים הבאים, הכל בהתאם לדין, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת ("עלות השכר המינימאלית"):

עובד ניקיון (לרבות מפקח ניקיון)				
ותק	שנה ראשונה	שנה שנייה	שנה שישית	הערות
שכר יסוד	30.61	30.61	30.61	שכר שלא יפחת משכר המינימום המעודכן, כהגדרתו בחוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ובצו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014 ("צו ההרחבה בענף הניקיון") כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.
תוספת ותק	0	0.35	0.46	בהתאם להוראות צו ההרחבה בענף הניקיון.
חופשה	1.48	1.5	2.28	12 ימי חופשה בארבע השנים הראשונות (כשאורך שבוע עבודה הוא 5 ימים בשבוע). לאחר מכן יתעדכן בהתאם לטבלה בסעיף 8 להלן. <b>מקור:</b> צו ההרחבה בענף הניקיון וחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.
	4.62%	4.62%	6.92%	הסכום נגזר משכר יסוד + תוספת וותק + הבראה. החישוב בטבלה כאן נעשה לפי שבוע עבודה של 5 ימים, לפי תעריף הבראה של 449.41 ₪ (נכון למדד אפריל 2022). יש לעדכן את הסכומים במידה ותעריף דמי הבראה יתעדכן ו/או במידה ויש עובדים העובדים 6 ימים בשבוע. כמו כן יש לשים לב שהזכאות לימי חופשה משתנה לפי וותק העובד (על פי הטבלה שלהלן).
חגים	1.06	1.07	1.08	העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם עובד מועסק לפחות 3 חודשים והעובד עבד לפני ואחרי החג.
	3.46%	3.46%	3.46%	הסכום נגזר משכר יסוד + תוספת וותק. <b>מקור:</b> צו ההרחבה בענף הניקיון.
הבראה	1.51	1.51	1.94	לגבי עובד המועסק לפי שכר שעה, ישולמו דמי הבראה כרכיב נפרד שיושלם לצד שכר השעה, ואשר יובא בחשבון בחישוב דמי חופשה, דמי מחלה, הפרשה לגמל והפרשה לקרן השתלמות. רכיב נפרד זה יחושב לפי מכפלה של המחיר ליום הבראה כפי שהוא מעת לעת, ולפי הוראות צו ההרחבה, במספר ימי הבראה להם זכאי העובד בהתאם לשנות הותק שלנו כאמור בטבלה שבצו ההרחבה. את המכפלה יש לחלק ב-2,184 (12 * 182). תשלום דמי הבראה ייעשה בהתאם לוותק העובד ולפי הטבלה המפורטת בסעיף 9 להלן.
תגמולים	2.6	2.63	2.73	ערך יום הבראה נכון למדד אפריל 2023 עומד על סך 471.84 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יועדכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה, לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה כמפורט בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בעניין זה, לפי הגבוה מביניהם.
	7.5%	7.5%	7.5%	אם עודכנו מספר ימי הבראה הקבועים בטבלה שבפסקה 28.241 לתקשי"ר, יחול עדכון זה גם לגבי עובדי הניקיון.
תגמולים	7.5%	7.5%	7.5%	הפרשה לקופת גמל משולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד.
	7.5%	7.5%	7.5%	הסכום נגזר משכר יסוד + תוספת וותק + הבראה + חופשה + חגים. אם העובד ביצע עבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו.

הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון.	0.06	0.06	0.06	פנסיה קצובת נסיעה
	5%	5%	5%	
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו. הסכום נגזר משכר יסוד + תוספת וותק + הבראה + חופשה + חגים. אם העובד ביצע עבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו בשיעור של 6%. יובהר כי כספים שיופקדו לעובד בתקופת ההתקשרות לא ניתנים למשיכה.	3.03	2.92	2.89	פיצויים
	8.33%	8.33%	8.33%	
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.55% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 7.6%. החישוב בטבלה כאן נעשה על פי התעריף המינימאלי. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: תוספת ותק, חופשה, חגים, נסיעות והבראה. מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995	1.34	1.29	1.27	ביטוח לאומי
	3.55%	3.55%	3.55%	
על פי ביצוע. הסכום מחושב לפי "חופשי ארצי" חודשי לאוטובוס בלבד בסך 225 ש"ח בחודש – יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת. התקרה הנוכחית היא 22.60 ש"ח ליום עבודה. מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה עבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.	1.24	1.24	1.24	נסיעות
מחושב החל מהיום הראשון להעסקת העובד. הסכום נגזר משכר יסוד + תוספת וותק + הבראה + חגים + חופשה. בהתאם להוראות צו ההרחבה בענף הניקיון.	2.73	2.63	2.6	קרן השתלמות
	7.5%	7.5%	7.5%	
ראו להלן. מובהר בזה, כי המזמין ישלם לקבלן בגין שי לחג – "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום בפועל. במידה ובהתאם להוראות הדין יישאו תשלומים כאמור גם עלויות סוציאליות, לרבות תשלומים בגין ביטוח לאומי, יישא המזמין במסגרת התשלום בגין שי לחג גם בעלויות אלו.	B2B	B2B	B2B	שי לחג
ראו להלן. מובהר בזה, כי המזמין ישלם לקבלן בגין דמי מחלה – "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום בפועל. במידה ובהתאם להוראות הדין יישאו תשלומים כאמור גם עלויות סוציאליות, לרבות תשלומים בגין ביטוח לאומי, יישא המזמין במסגרת התשלום בגין מחלה גם בעלויות אלו.	B2B	B2B	B2B	מחלה
"עלות שכר מינימאלית" לעובד ניקיון	47.5	45.81	45.32	סה"כ

## 2/ה: תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

החברה מתחייבת לשלם לעובדיה את התשלומים המנויים להלן, בהתאם לזכאותם לכך.

### 1. שעות נוספות –

תוספת שעות נוספות תשולם על פי הוראות החוק וצו ההרחבה בענף הניקיון, כפי שיהיו מעת לעת ובמידה והעובד ביצע שעות נוספות בפועל.

התמורה בגין שעה נוספת תהיה שכר יסוד במכפלת התעריף הרלבנטי (125%-150%), בצירוף הפרשות לביטוח לאומי (3.55%/7.6%), הפרשות לתגמולים (7.5%) והפרשות לפיצויים (6%).

רק במידה והעובד לא השלים 182 שעות עבודה באותו חודש, תשלם האוניברסיטה בנוסף לתעריף בגין שעה נוספת, גם את רכיבי השכר המפורטים בטבלה לעיל (נסיעות, חופשה, חגים, הבראה, קרן השתלמות, פיצויי פיטורים [2.33%] והפרשות בגין קצובת נסיעה) וזאת על שיעור של שעת עבודה בתעריף 100% ועד להגעה למכסת שעות של 182 שעות חודשיות בגין אותו עובד.

2. **חופשה מסיבות משפחתיות** - בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ולמעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו (סעיף 16 לצו ההרחבה בענף הניקיון).

3. **חופשת אבל** - בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי היעדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו (סעיף 21 לצו ההרחבה בענף הניקיון).

4. **היעדרות ביום הזיכרון** – עובדן שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מלבי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

5. **שי לחג** - המעסיק חייב להעניק לעובד שי לראש השנה ולפסח. גובה השי יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה בענין זה, לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום 1 בינואר 2022, גובה השי לחג עומד על סך 300 ₪ לכל אחד מהחגים.

השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה).

האמור יחול לגבי עובד המועסק לפחות ב-50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש, בממוצע ב-3 חודשים שקדמו לחג. עובד שמועסק בהיקף משרה הקטן מהנקוב לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.

כמו כן, כאשר מחלוקת מתנה בטובין לעובדי האוניברסיטה (כמו סלסילת שי לטו בשבט) הקבלן יהיה מחויב להעניק לעובד מתנה בטובין באותו שווי ובאותם מועדים.

תשלום האוניברסיטה לקבלן כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

6. **מענק מצוינות** - ישולם כנגד אישור רוי"ח על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי האוניברסיטה בחוזה שבינו לבין קבלן הניקיון או בהוראות שתיתן האוניברסיטה לקבלן הניקיון, מזמן לזמן ולפי שיקול דעתו, ובכפוף להלן:

א. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן – שכר היסוד, גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

ב. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר התקופה בעדה משולם המענק.

ג. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר וענין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

7. **מחלה (סעיף 14 לצו ההרחבה בענף הניקיון)** - תשלום זה יבוצע בהתאם לחוק דמי מחלה התשל"ו-1976 לפי השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים ודמי הבראה, כנגד קבלת אישור רוי"ח על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש.

8. **ימי חופשה** – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום על פי ותקו בעבודה אצל המעסיק או במקום העבודה כדלקמן. מובהר כי ימי החופשה המפורטים בטבלה **נקובים בימי עבודה**.

מספר ימי השנתיים לפי חמישה ימי עבודה בשבוע	ותק בשנים
12	1-4
13	5

6	18
7-8	19
9 ואילך	23

9. דמי הבראה – מעסיק יהיה מחוייב לשלם לעובד דמי הבראה בהתאם לטבלה שלהלן:

מספר ימי הבראה	מספר שנות ותק אצל המעסיק או אצל מזמין השירות
7	3 השנים הראשונות
9	מהשנה ה-4 עד ה-10
10	מהשנה ה-11 עד ה-15
11	מהשנה ה-16 עד ה-19
12	מהשנה ה-20 עד ה-24
13	מהשנה ה-25

#### התחייבות המציע:

הח"מ ..... (שם המציע) מתחייב לשלם לכל אחד מעובדי המציע לפחות את "עלות השכר המינימאלית" (כהגדרה לעיל) באופן ובהתאם לפירוט המופיע בנספח ב'5 זה.

שם \_\_\_\_\_  
 חתימה וחותמת \_\_\_\_\_  
 תאריך \_\_\_\_\_

#### אישור עו"ד

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה מר/גב' \_\_\_\_\_ המוכרת לי אישית / שזיהיתיו/ה לפי ת.ז. מס' \_\_\_\_\_ ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/ה עליה בפני.

שם \_\_\_\_\_  
 חתימה וחותמת \_\_\_\_\_  
 תאריך \_\_\_\_\_