

נספח עלות השכר המינימאלית של עובדי המציע

1. מבלי לגרוע מכך כי לגבי עובדים מסוימים המציע מתחייב לשלם שכר יסוד הגבוה מהנדרש בדין, המציע מתחייב כי לכל עובדיו ישלם לפחות את "עלות השכר המינימאלית" -

רכיב	(%)	עלות שכר שעתית למעסק (לשנה ראשונה בלבד)	הערות
שכר יסוד		29.12	המועד לתשלום שכר העבודה יהא לכל המאוחר עד ה-9 בחודש. התעריף השעתי והשכר החודשי יעודכנו בהתאם לעדכוני השכר בהסכמים שבין המדינה לבין ההסתדרות ואשר מוחלים על עובדי השמירה במדינה כמזמינת שירות.
חופשה (נגזר משכר שעה + דמי הבראה)	5%	1.41	החישוב נעשה כאן לפי שבוע עבודה של 5 ימים, לפי תעריף הבראה של 426 ₪ (החל מיוני 2018). יש לעדכן תעריפים אלו במידה ותעריף דמי הבראה יתעדכן וכן יש לעדכן במידה ויש עובדים העובדים 6 ימים בשבוע. כמו כן יש לשים לב שהזכאות לימי חופשה משתנה בהתאם לוותק העובד (בהתאם לטבלה שלהלן) ובהתאם יהיה צורך לשנות את החישוב בסעיף זה.
חגים (נגזר משכר שעה + הבראה)	3.46%	1.01	העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה (בכפוף להוראות צו ההרחבה).
הבראה		1.37	לגבי עובד המועסק לפי שכר שעה, ישולמו דמי הבראה כרכיב נפרד שיושלם לצד שכר השעה, ואשר יובא בחשבון בחישוב דמי חופשה, דמי מחלה, הפרשה לגמל והפרשה לקרן השתלמות. רכיב נפרד זה יחושב לפי מכפלה של המחיר ליום הבראה כפי שהוא מעת לעת, ולפי הוראות צו ההרחבה ב- מספר ימי הבראה להם זכאי העובד בהתאם לשנות הותק שלו כאמור בטבלה שבצו ההרחבה להלן. את המכפלה יש לחלק ב-2,184 (182 * 12). תשלום דמי הבראה ייעשה בהתאם לוותק העובד ולפי הטבלה המפורטת להלן, מדי שנה בכל ה-1 לחודש השביעי. המחיר ליום הבראה יעמוד על 426 ₪ (החל מיוני 2018) ויעודכן במועדים ובשיעורים בהם מעודכן המחיר ליום הבראה בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר בעניין זה.

<p>הפרשות לקופת גמל מחושבות החל מיום העבודה הראשון וזאת בהתעלם מהאמור בצו ההרחבה בענף השמירה ביחס לעובדים חדשים שאין להם הסדר פנסיוני מלכתחילה. יש לשים לב לעדכון בכל אחד מהרכיבים המשפיעים על גובה רכיב זה.</p>	2.47	7.5%	הפרשות לקופת גמל לפנסיה על שכר יסוד, חופשה, חגים והבראה
<p>מוסכם כי ההפרשות לפיצויים 8.33% יבואו במקום מלוא החבות בפיצויים פיטורים לעניין זה יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב. יש לשים לב לעדכון בכל אחד מהרכיבים המשפיעים על גובה רכיב זה.</p>	2.74	8.33%	הפרשות לקופת גמל לפיצויי פיטורים על שכר יסוד, חופשה, חגים והבראה
	0.07	5%	שיעור הפרשות בגין קצובת נסיעה
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. בטבלה זו נבחר התעריף המינימאלי. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, חגים, נסיעות והבראה. יש לעדכן תעריפים אלו בהתאם לעדכון בכל אחד מהרכיבים הנ"ל.</p>	1.22	3.55%	ביטוח לאומי
<p>ישולם ע"פ ביצוע. הסכום מחושב בהתאם לנתונים הרלוונטיים לחופשי חודשי באיזור חיפה אשר עומד בממוצע על 246 ₪ לחודש. יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה.</p>	1.35		נסיעות

<p>המציע יהיה מחויב להפריש עבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות, לאחר השלמת שני חודשי עבודה קלנדריים אצלו רטרואקטיבית בתוקף ממועד תחילת עבודתו.</p> <p>על אף האמור מובהר כי מקום בו בוצעו חילופי מעסיקים במקום העבודה עקב מכרז, עובד שהיה זכאי לקרן השתלמות ערב חילופי המעסיקים, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות לקרן השתלמות ביום עבודתו הראשון אצל המעסיק החדש או ממועד לכניסתו לתוקף של צו ההרחבה (לפי המאוחר) ללא תקופת המתנה וללא דחיה. יש לעדכן תעריפים אלו במידה ותעריף דמי ההבראה יתעדכן, ובכפוף לוותק העובד.</p>	2.47	7.50%	קרן השתלמות (מחושב על בסיס שכר היסוד + רכיבי חלף שכר + דמי הבראה עד ל- 182 שעות (בחודש)
<p>תשלום זה יבוצע בהתאם לחוק דמי מחלה התשל"ו-1976 לפי השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים ודמי הבראה, כנגד קבלת אישור ר"ח על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש ובהתאם לשינויים שלהלן: במקום האמור בסעיף 4' לחוק דמי מחלה מוסכם כי תקופת הזכאות לדמי מחלה תהיה יומיים לכל חודש עבודה מלא שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה ובסה"כ 24 ימי מחלה בשנה אך לא יותר מ- 130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה ע"פ חוק דמי מחלה. מובהר בזה, כי בהתאם לסיכום בין הצדדים, ובכפוף לאמור לעיל, ישלם המזמין לקבלן בגין דמי מחלה – "גב אל גב". יובהר כי במידה ובהתאם להוראות הדין ישאו תשלומים כאמור גם עלויות סוציאליות, לרבות תשלומים בגין ביטוח לאומי, ישא המזמין במסגרת התשלום בגין מחלה גם בעלויות אלו.</p>			מחלה
<p>ראו להלן. מובהר בזה, ישלם המזמין לקבלן בגין שי לחג – "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום בפועל. יובהר כי במידה ובהתאם להוראות הדין ישאו תשלומים כאמור גם עלויות סוציאליות, לרבות תשלומים בגין ביטוח לאומי, ישא המזמין במסגרת התשלום בגין שי לחג גם בעלויות אלו.</p>			שי לחג
	43.23		סה"כ

2. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין ובהתקיים תנאים מסוימים לעובדי שמירה ואבטחה

- 2.1. **תוספת יוקר** - יש לשלם לעובד תוספת יוקר בעת עדכונה. תשלום זה יבוצע בהתאם לסעיף 6(יב) להסכם זה.
- 2.2. **שעות נוספות** - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה, כפי שאלו יהיו בתוקף מעת לעת.

התמורה בגין שעה נוספת תהיה שכר בסיס במכפלת התעריף הרלבנטי (125%-150%), בצירוף הפרשות לביטוח לאומי (3.55%-7.6%), הפרשות לתגמולים (7.5%) והפרשות לפיצויים (6%). ובצירוף העלויות נוספות והרווח בשיעור של 100% בלבד.

במידה והעובד לא השלים 182 שעות עבודה באותו חודש, ישולמו בנוסף לתעריף בגין שעה נוספת, גם רכיבי השכר המפורטים בטבלה לעיל (נסיעות, חופשה, חגים, הבראה, קרן השתלמות, פיצויי פיטורים [2.33%] והפרשות בגין קצובת נסיעה) וזאת על שיעור של שעת עבודה בתעריף 100% ועד להגעה למכסת שעות של 182 שעות חודשיות בגין אותו עובד.

תשלום זה יבוצע בהתאם לסעיף 6(יא) להסכם, במנגנון "גב אל גב", בכפוף לקבלת האוניברסיטה מראש ובכתב לשעות כאמור, ובהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום זה בפועל.

2.3. **חופשה מסיבות משפחתיות** - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם הוא זכאי לפי סעיף 2.8 כדלקמן:

2.3.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.

2.3.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

2.3.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

מובהר בזה, כי תשלומים כאמור ישולמו על ידי המזמין לקבלן בשיטת "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום בפועל. עוד יובהר כי במידה ובהתאם להוראות הדין ישאו תשלומים כאמור גם עלויות סוציאליות, לרבות תשלומים בגין ביטוח לאומי, ישא המזמין במסגרת התשלום בגין חופשה מסיבות משפחתיות גם בעלויות אלו.

2.4. **הפסקות** – המציע ייתן לעובד הפסקות מהעבודה במהלך יום העבודה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה. תשלום כאמור ישולם כחלק משעות העבודה של עובדי האבטחה.

2.5. **עבודה בימי חג** – עובד שיעבוד בחג יהיה זכאי לגמול בגין עבודתו בשיעור של 50% תוספת לשכרו הרגיל וליום מנוחה חלופי ללא תשלום וכן לתשלום מלוא הגמול בגין עבודה בשעות נוספות, בנוסף לתוספת החג כאמור, אם וככל שהעובד הועסק מעבר ליום עבודה רגיל, בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה. עובד שיועסק בחג לא יהיה זכאי לדמי חגים. תשלום כאמור ישולם לקבלן על ידי המזמין במנגנון "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום בפועל.

2.6. **היעדרות ביום הזיכרון** - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת זוג/ אחיו/ אחותו/ סבו/ סבתו.

2.7. **ימי אבל** - בתקופת אבל זכאי העובד להיעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 2.6 – 2.7 לעיל, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד, ואלו ישולמו לקבלן על ידי המזמין במנגנון "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום בפועל.

2.8. **ימי חופשה** - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום על פי ותקו בעבודה אצל המציע או במקום העבודה כדלקמן. **מובהר כי ימי החופשה המפורטים בטבלה נקובים בימי עבודה.** עוד יובהר כי תשלום בגין ימי החופשה בעבור עובדים שוותקם אצל המציע או במקום העבודה, עולה על 4 שנים ישולם על ידי האוניברסיטה במנגנון "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע התשלום בפועל.

מספר ימי החופשה השנתיים לפי 6 ימי עבודה בשבוע	מספר ימי החופשה השנתיים לפי 5 ימי עבודה בשבוע	ותק בשנים
14	12	1 - 4
15	13	5
20	18	6
21	19	7-8
26	23	9 ואילך

2.9. **ימי הבראה** - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	מספר שנות ותק אצל המציע או אצל מזמין השירות
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15
11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה - 25 ואילך

עוד יובהר כי תשלום בגין דמי הבראה בעבור עובדים שוותקם אצל המציע או במקום העבודה, עולה על 3 שנים ישולם על ידי האוניברסיטה במנגנון "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע התשלום בפועל.

2.10. **מענק מצוינות** – סכום כולל של 1% מבסיס השכר באותה שנה, בהתאם לקריטריונים שיקבעו בנפרד לענין זה. התשלום ישולם במנגנון "גב אל גב" כנגד אסמכתאות ואישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי האבטחה.

"בסיס השכר" לענין זה הינו הסך הכולל של הרכיבים ששילם קבלן השירות בעד עבודת השמירה שבוצעה בתקופה שבעדה משולם מענק המצוינות בהתאם לקבוע בד"ר, לרבות הוראות צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

2.11. **שי לחג** - המציע חייב להעניק לעובד (המועסק בתחילת החודש בו חל ערב ראש השנה או ערב פסח לפי הענין) שי לראש השנה ולפסח בגובה 212.5 ש"ח (ברוטו) לכל אחד מהחגים.

גובה השי לחג יעודכן על פי העדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה ובאותם מועדים כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה בענין זה. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). האמור יחול לגבי עובד המועסק במשרה מלאה (לפי ממוצע של 3 חודשים שקדמו לחג). עובד שמועסק בהיקף משרה הקטן מהנקוב לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו. כמו כן, כאשר מחולקת מתנה בטובין לעובדי מזמין השירות (כמו סלסילת שי לטו בשבת), יחולו הוראות צו ההרחבה.

התשלום ישולם במנגנון "גב אל גב" כנגד אסמכתאות ואישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי האבטחה.

2.12. **בגדי עבודה וציוד** – כמפורט בצו ההרחבה. המציע לא יגבה מעובדיו שום תשלום בגין בגדי העבודה והציוד שיספק ולא ידרוש מעובדיו תשלום פיקדון בגין בגדי העבודה ו/או הציוד ולא ינכה סכומים כלשהם ממשכורתו של העובד (ראה התייחסות נפרדת בחלק "עלויות נוספות").

2.13. ביטוחים שונים המחויבים מכוח הדין ו/או צו ההרחבה לרבות ביטוח ריסק.

2.14. תשלום בגין ביטול משמרת – המציע מתחייב למסור לעובדיו הודעה בגין ביטול משמרת, יום מראש לפחות. בהקשר זה יחולו הוראות צו ההרחבה 2014.

מובהר בזה, כי סך כל הכספים והזכויות הנקובים לעיל לא יפחתו מעלות השכר המינימאלית, כמשמעותה בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 ("חוק להגברת האכיפה") ובכל נספחיו ובכל התוספות לו, כפי שיתעדכנו מעת לעת ובתקנות ו/או הנחיות מכוחו, ככל שתקבענה, ויכוננו בנספח זה "עלות שכר מינימאלית". כן מובהר כי עלות השכר המינימאלית תתעדכן אוטומטית, מעת לעת, בהתאם לכל דין.

מהפירוט שבטבלה לעיל עולה, כי עלות השכר המינימאלית (ברוטו) תעמוד על סך שלא יפחת מ- 43.23 ש"ח לשעת עבודה של כל עובד של המציע בעל ותק מרבי של עד שנה.

הכל, כמובן בכפוף לכל עדכון של רכיבי השכר הרלוונטיים שיכול ויביאו לשינוי של התעריפים הנ"ל, אם בכלל ובכפוף להוראות מכרז זה.

מובהר בזה, כי עלות השכר המינימאלית שחושבה לעיל אינה כוללת גמול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה שבועית ו/או חג, אלא ישולמו לקבלן כנגד אישורים אשר יוצגו למזמין בדבר תשלום תוספות אלה לעובדי המציע בפועל וכן אישורים בדבר זכאות לתשלומים אלה בקשר עם עובדים מסוימים, הכל בכפוף לאישור המזמין מראש ובכתב ובסכומים ששולמו לעובדי המציע בפועל.

המציע מצהיר ומתחייב שיעשה כמיטב יכולתו על מנת למנוע העסקה באופן שיחייב תשלומם של רכיבים אלה והעסקה אשר מחייבת תשלומם כאמור, תהיה כפופה לאישור מראש ובכתב של האוניברסיטה.

התחייבות המציע:

הח"מ (שם המציע / מספר חברה) מתחייב כדלקמן:

- לשלם לכל אחד מעובדי המציע לפחות את "עלות השכר המינימאלית" (כהגדרה לעיל) באופן ובהתאם לפירוט המופיע בנספח זה.

חתימת המציע

תאריך

אימות חתימה

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר בזה כי ביום _____ הופיעה מר/גבי _____ המוכרת לי אישית / שזיהיתיו/ה לפי ת.ז. מס' _____ ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתם/ה עליה בפני.

שם

חתימה וחותמת

תאריך

