

## אוניברסיטת חיפה - מכרז 2/2019

**בנושא: מכרז פומבי למתן שירותי אבטחה, שמירה וסדרנות לאוניברסיטת חיפה****מסמך הבהרות ושינויים מספר 1**

להלן מענה לשאלות הבהרה שהוגשו למכרז.

מובהר כי כל סעיף שלא תוקן ו/או שונה במפורש במסגרת מסמך זה יישאר ללא שינוי ככתוב במסמכי המכרז.

**המציעים נדרשים לצרף מסמך זה להצעתם כשהוא חתום על ידם.**

**מובהר כי המועד האחרון להגשת ההצעות נדחה ליום שלישי, 19.3.2019, י"ב באדר ב' התשע"ט, בשעה 12.00 בדיוק.**

**שאר המועדים המפורטים במסגרת חוברת המכרז נותרים ללא כל שינוי.**

אל מסמך ההבהרות מצורפים נספחים 6 ו-7 למסמך ב' למכרז בנוסחם המעודכן. נספח 6 למסמך ב' – טופס הצעת המחיר – יופיע באתר המכרזים של אוניברסיטת חיפה

מס'	מסמך / סעיף	עמוד בחוברת	שאלה	תשובה
1	מסמך א' סעיף 6(א)	5	חברתנו מעסיקה כ 1800 עד 2000 שומרים ומאבטחים תחת 6 סניפים פעילים ברחבי הארץ ובכללם סניף בחיפה. בחלק מלקוחות החברה אנו מעסיקים למעלה מ 100 עובדים אולם בפיזור של מספר מתקנים. לדוגמא: יחידה של כ 100 מאבטחים במוסדות שונים ברשות מקומית בעלי הכשרה זהה לזו המוגדרת על ידכם, אשר מבצעים משימות אבטחה במוסדות שונים כולל עמדות 24 שעות. נבקש להוסיף אופציה לכלול לקוחות מסוג זה במניין הלקוחות לתנאי הסף המופיע בסעיף 6 א'.	אין שינוי בתנאי הסף סעיף 6(א).
2	מסמך א' סעיף 8(ו)	8	ככל שמדובר בהקטנת היקף השירותים מבוקש כי - ההקטנה תהיה עד לשיעור של 20%. הקבלן מתמחר את הצעתו למכרז בהתאם להיקף העבודה. חריגה דרמטית העולה על 20% אינה סבירה בנסיבות העניין, ומשפיעה על רווחיות הקבלן בניגוד לדין. מבוקש לשנות בהתאם גם את סעיף 5(א)(1) להסכם, בעמוד 41.	לא מקובל הסעיף יישאר בנוסחו.
3	מסמך א' סעיף 12(א)(5)	10	כדי להוכיח את תנאי הסף בסעיף 6(ג) נדרש המציע לצרף רישיון תקף להחזקת כלי ירייה. רישיון שניתן להחזיק 200 כלי נשק אינו מוכיח כי לרשות המציע 200 כלי נשק [כדרישת התנאי בסעיף 6(ג)].	לצורך הוכחת תנאי הסף המציע נדרש להצהיר במסגרת סעיף 3(ג) להצעה מסמך ב' כי יש ברשותו במועד האחרון להגשת ההצעות כלי ירייה במספר שלא יפחת מ- 200 כלים. בנוסף עליו לצרף את הרישיון הנדרש בסעיף.

<p>ראו התייחסותנו בסעיף 3 לעיל.</p>	<p>האם כוונתכם ברישיון לרשימת "אופיר" המונפקת על ידי המשרד לביטחון פנים והמפרטת את כלי הנשק שברשות המציע? </p>	<p>10</p>	<p>מסמך א' סעיף 12(ה)5) כן</p>	<p>4</p>
<p>לא מקובל. הסעיף יישאר בנוסחו. במידה ועובד עזב ביוזמתו/התפטר לפני תום פרק הזמן המינימאלי כהגדרתו בסעיף, החברה תחזיר לאוניברסיטה את עלויות הקורס ששולמו על ידי האוניברסיטה באופן יחסי לתקופה שנותרה (הכל כמפורט בסעיף). למען הסר ספק יובהר כי החברה אינה רשאית לחייב את עובדיה בגין סכומים אלה, אלא בהתאם לדין, ועלויות כאמור יוטלו על החברה. עוד יובהר כי במידה והחברה גבוהים יותר מהעובד, היא תעבירם לאוניברסיטה.</p>	<p>לא ניתן לקזז לעובד בגין הכשרתו גם אם חתם על הסכם לפני תקופה, לאור זאת נבקש לתקן סעיף זה אשר יוגדר כי ככל והעובד החזיר את עלות ההכשרה לחברה היא תחזיר את העלויות לאוניברסיטה בהתאם.</p>	<p>12</p>	<p>מסמך א' סעיף 15(ז)</p>	<p>5</p>
<p>לא קיים אמדן כאמור.</p>	<p>נרשם כי הקבלן ישיב לאוניברסיטה, חלק יחסי של עלות השכר בהכשרה. נבקש לקבל אומדן של סכום הזיכוי אותו השיב הקבלן הנוכחי בשנתיים האחרונות.</p>	<p>12</p>	<p>מסמך א' סעיף 15(ז)</p>	<p>6</p>
<p>לא מקובל. הסעיף יישאר בנוסחו</p>	<p>מבוקש למחוק את הסעיף. לחלופין, מבוקש לקבוע כי רק במקרה שהספק פיטר את העובד (לא במקרה שהעובד התפטר מיוזמתו) אזי ישיב הספק לאוניברסיטה חלק - יחסי מהסכומים. בהתאם, מבוקש לשנות גם את סעיף 6(ו) להסכם, בעמוד 44.</p>	<p>12</p>	<p>מסמך א' סעיף 15(ז)</p>	<p>7</p>
<p>ראה פירוט בסעיף 6(י"ב)1) עמ' 45</p>	<p>נרשם כי במקרה של עליית שכר מינימום, תחול עליה אך ורק לגבי עובדים ששכרם הנקוב במכרז, נמוך משכר המינימום החדש שפורסם. מנגנון זה עלול להוות בעיה קשה בגיוס עובדים, במידה ותחול עליה משמעותית בשכר המינימום. נבקש לבדוק אפשרות להצמיד את שכר העובדים באופן מלא למינימום.</p>	<p>12</p>	<p>מסמך א' סעיף 15(ט)</p>	<p>8</p>
<p>לא מקובל. כעולה מהוראות המכרז משולמים הסכומים הנדרשים לכלל עובדי הקבלן, הכל בהתאם לדין ואף מעבר לו.</p>	<p>א. מבוקש לשנות את סעיף 15(ט) בעמוד 12 כך: "התמורה תוצמד במלואה לתוספות היוקר, לשיעור עליית שכר המינימום (הענפי), לרבות זכויות סוציאליות ותנאי עבודה במשק הישראלי, כפי שיחולו על עובדי המציע בהתאם להוראות כל דין/הסכמים קיבוציים/צווי הרחבה שיחולו בענף השמירה, לפי העניין ("עדכוני השכר"), הידועים בעת חתימת הסכם זה. ככל שיהיה שינוי כאמור, הרי שהתמורה תתעדכן, בשיעור 100% כאמור מהשינוי, וזאת החל מהחודש שבו חל השינוי בפועל". ב. מבוקש לשנות בהתאם לאמור לעיל גם את סעיף 6(יב)1) להסכם בעמוד 45.</p>	<p>12</p>	<p>מסמך א' סעיף 15(ט)</p>	<p>9</p>

<p>ג. נוסף על כך, בסעיף 6(יב) (1) להסכם בעמוד 45. מבוקש לשנות כך: במקום "פרט לשכרו של המפקח", יבוא: "לרבות שכרו של המפקח", ובהתאם למחוק את סעיף 6(ג).</p> <p>כל עלייה בשכר ובנלוויים מחייבת את הצמדת התמורה ע"י מזמין השירות, בהתאם לדין בכלל, ולחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט. בעניין זה ראה גם פסיקתו של בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו סק (ת"א) 24718-07-16 הסתדרות העובדים הכללית החדשה - איגוד עובדי השמירה והניקיון נ' עיריית ראשון לציון ואח' (פורסם בנבו, 1.1.2017) שם נקבע: "החוק להגברת אכיפה מטרתו להתגבר על התופעה של אי ציות לחוקי עבודה וצווי הרחבה על ידי הטלת חבויות ישירות על מזמיני השירות, באמצעות התערבות בהסכם ההתקשרות. למעשה אומר המחוקק כי על מזמין השירות להתאים את ההתקשרות עם הקבלן לעלויות הקבועות בדין על מנת שהפסד, ככל שיהיה, לא יוטל על כתפי העובד. העדר עדכון של עלות שכר עובדים בערך המענק, מהווה הפרה המחייבת את מזמין השירות ישירות כלפי עובדי קבלן השירות..... בהחלת האחריות האזרחית על מזמיני השירות באמצעות החוק להגברת אכיפה, ביקש המחוקק למגר תופעות של חוזה הפסד, בה מזמיני השירות מתקשרים עם קבלנים שמציעים סכום שאין בו כדי לכסות את ערך השעה המינימאלי המגיע לעובד על פי דין. בהתאם, קבע המחוקק כי גם היעדר עדכון התקשרות כאשר חל שינוי בערך השעה - הינו בבחינת מכרז הפסד..... קיימת חובה אבסולוטית ובלתי מותנית על מזמין השירות לבצע עדכון התקשרות. ללא עדכון זה, יש לראות בהתקשרות כהתקשרות הפסד".</p>				
<p>המציעים אינם נדרשים למלא את טופס הקריטריונים להערכת איכות הקבלן בנספח 1 למסמך א'. <b>טופס זה נועד לשמש את האוניברסיטה</b> להערכת איכות הקבלן.</p>	<p>האם על המציעים להגיש טפסים אלו מלאים ע"י לקוחות ממליצים של המציע? במידה ולא על פי איזו רשימה תבחר האוניברסיטה את רשימת הממליצים של המציעים אליהם תפנה.</p>	17	נספח 1 למסמך א'	10
<p>אין צורך בנתון זה. המציעים נדרשים לתמחר הצעתם בהתאם לדרישות המופיעות במכרז ובהסכם ובמפרט הציוד הנשק והאמצעים וכן בהתבסס על כמות השעות המוערך לכל אחד מסוגי העובדים כמפורט בטופס הצעת המחיר</p>	<p>על מנת שנוכל לתמחר את עלויות הציוד בהתאמה לכמות העמדות, אנו מבקשים לקבל את פירוט העמדות ושעות הפעילות בכל עמדה בימי חול, שבתות וחגים.</p>	27	נספח 6 למסמך ב'	11
<p>בהתאם לטופס הצעת המחיר קרן ההשתלמות משולמת על שכר היסוד +</p>	<p>על פי נספח השכר שצורף למכרז, קרן השתלמות תשולם ע"פ שכר יסוד מלא הנקוב המכרז, ולא שכר מינימום ענפי, כפי שמחויב</p>	28	נספח 7 למסמך ב'	12

<p>הבראה + חגים + חופשה, וזאת מעבר למתחייב לפי דין. באשר למפקח, קרן ההשתלמות תחושב לפי שכר הבסיס.</p>	<p>בהסכם הקיבוצי. תשלום זה אכן יבוצע על פי השכר המלא? כולל המפקח?</p>			
<p>בנספח 7 למסמך ב' יערכו השינויים הבאים:  בטבלה שבסעיף 1 אחוז רכיב הביטוח הלאומי יתעדכן לסך של 3.55%. בהתאם תעריף הביטוח הלאומי יעודכן מ-1.18 ש"ח לשעה ל-1.22 ש"ח לשעה.  בטבלה שבסעיף 1 עלות השכר המינימאלית תתעדכן לסכום של 43.23 ש"ח, ובהתאמה בהמשך הנספח.  בנספח 6 למסמך ב' (טופס הצעת המחיר) יעודכנו תעריפי הביטוח הלאומי בהתאם לקבוע בדין.  עותק מתוקן של שני הנספחים (נספח 7 למסמך ב' ונספח 6 למסמך ב') יצורף למסמך הבהרות זה, כאשר נספח 6 למסמך ב' – טופס הצעת המחיר – יופיע באתר המכרזים של אוניברסיטת חיפה.</p>	<p>עלות הביטוח לאומי למעסיק עודכנה ועומדת כיום על - 3.55% נבקש עדכון עלות מעביד, בהתאם.</p>	<p>29</p>	<p>נספח 7 למסמך ב'</p>	<p>13</p>
<p>ראה התייחסות לשאלה 13 לעיל.</p>	<p>נבקשכם לתקן את שיעור ההפרשה המינימאלי למוסד לביטוח לאומי ל- 3.55%, במקום 3.45%, וזאת בהתאם לקבוע בחוק.</p>			<p>14</p>
<p>ראה התייחסות לשאלה 13 לעיל.</p>	<p>נבקשכם לתקן את שיעור ההפרשה המקסימאלי למוסד לביטוח לאומי ל- 7.6%, במקום 6.5%, וזאת בהתאם לקבוע בחוק.</p>			<p>15</p>
<p>בנספח 7 למסמך ב' יערך השינוי הבא:  בטבלה שבסעיף 1 בתא המתייחס לנסיעות במקום " התקרה הנוכחית היא 26.4 ש"ח ליום עבודה." <b>ייכתב</b> " התקרה הנוכחית היא 22.6 ש"ח ליום עבודה."</p>	<p>נבקש לעדכן את סכום הנסיעות המקסימלי היומי ל- 22.6 ש"ח (על פי דין) במקום 26.40 ש"ח.</p>			<p>16</p>
<p>באשר לשיעור ההפקדה לתגמולים מהשכר המכרז מעודכן ולכן אין צורך בעדכון נוסף.  לגבי ההפרשות לגמל על שעות נוספות – התיקון מקובל.  טופס הצעת המחיר (נספח 6 למסמך ב') יתוקן כך שבסעיף 4 להערות בתחתית טבלה א' במקום הפרשות לתגמולים (7%) ייכתב (7.5%). בנוסף, נספח 7 למסמך ב' לחוזה יתוקן כך שבסעיף 2.2 "שעות נוספות" במקום הפרשות לתגמולים (7%) ייכתב (7.5%).</p>	<p>נבקשכם לתקן את שיעור ההפרשה לתגמולים "חלק מעסיק" – ל- 7.5% במקום 7%, וזאת בהתאם לדין.</p>			<p>17</p>

<p>האוניברסיטה תשלם עלויות אלו "גב אל גב". ככל ובהתאם להוראות הדין יש לשלם גם עלויות סוציאליות, האוניברסיטה תישא גם בעלויות אלו. וראו הסיפא שנוספה לענין דמי המחלה: "יובהר כי במידה ובהתאם להוראות הדין ישאו תשלומים כאמור גם עלויות סוציאליות, לרבות תשלומים בגין ביטוח לאומי, ישא המזמין במסגרת התשלום בגין דמי המחלה גם בעלויות אלו."</p>	<p>דמי מחלה - נבקש את הבהרתכם כי הקבלן ישופה בגין העלויות הסוציאליות הנובעות מתשלום דמי מחלה, לרבות הפרשות עבור המוסד לביטוח לאומי (תשלום גב אל גב).</p>	<p>30</p>	<p>נספח 7 למסמך ב'</p>	<p>18</p>
<p>האוניברסיטה תשלם עלויות אלו "גב אל גב". ככל ובהתאם להוראות הדין יש לשלם גם עלויות סוציאליות, האוניברסיטה תישא גם בעלויות אלו. וראו הסיפא שנוספה לענין שי לחג: "יובהר כי במידה ובהתאם להוראות הדין ישאו תשלומים כאמור גם עלויות סוציאליות, לרבות תשלומים בגין ביטוח לאומי, ישא המזמין במסגרת התשלום בגין שי לחג גם בעלויות אלו."</p>	<p>שי לחג - נבקש את הבהרתכם כי הקבלן ישופה בגין העלויות הסוציאליות הנובעות מתשלום שי לחג, לרבות הפרשות עבור המוסד לביטוח לאומי (תשלום גב אל גב).</p>	<p>30</p>	<p>נספח 7 למסמך ב'</p>	<p>19</p>
<p>האוניברסיטה תשלם עלויות אלו כמפורט במכרז.</p>	<p>תשלום עבור שעות שבת וחג, יהיה כרשום בסעיף 2.2 בעמוד 30 ?</p>	<p>30</p>	<p>נספח 7 למסמך ב'  סעיף 2.2</p>	<p>20</p>
<p>המנגנון תואם את הדין המחייב ולא ישונה.</p>	<p>המנגנון לתשלום שעות נוספות שמתחת ל-182 שעות במצטבר אינו ברור. נציין כי חוקת השכר הקבוע במערכות השכר אינן יודעות לחשב גמול שעות נוספות בהתאם למנגנון המתואר. נבקשכם לפשט את המנגנון ולהשוותו להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.</p>	<p>30</p>	<p>נספח 7 למסמך ב'  סעיף 2.2</p>	<p>21</p>
<p>עלות שעה נוספת תהיה בהתאם לסעיף 2.2 לנספח 7 למסמך ב' (עמ' 31), כאשר עליה יתווספו עלויות נוספות ורווח בתעריף 100% בלבד.</p>	<p>נבקשכם להבהיר מה ישולם לקבלן בגין תשלום שעות נוספות לעובד.</p>	<p>30</p>	<p>נספח 7 למסמך ב'  סעיף 2.2</p>	<p>22</p>
<p>האוניברסיטה תשלם עלויות אלו "גב אל גב". ככל ובהתאם להוראות הדין יש לשלם גם עלויות סוציאליות, האוניברסיטה תישא גם בעלויות אלו. וראו הסיפא שנוספה לענין חופשה מסיבות משפחתיות:</p>	<p>האם ישופה הקבלן (באמצעות תשלום גב אל גב) בגין היעדרות עובד עקב יציאתו לחופשה מסיבות משפחתיות.</p>	<p>30</p>	<p>נספח 7 למסמך ב'  סעיף 2.3</p>	<p>23</p>

<p>" מובהר בזה, כי תשלומים כאמור ישולמו על ידי המזמין לקבלן בשיטת "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום בפועל. עוד יובהר כי במידה ובהתאם להוראות הדין ישאו תשלומים כאמור גם עלויות סוציאליות, לרבות תשלומים בגין ביטוח לאומי, ישא המזמין במסגרת התשלום בגין חופשה מסיבות משפחתיות גם בעלויות אלו."</p>				
<p>לא מקובל</p>	<p>שורה חמישית לאחר המילים: "ו/או על פי ההסכם" מבוקש להוסיף את המילים: "ולאחר שניתנה הזדמנות לקבלן לתקן את הטעון תיקון ושנערך לו שימוע כדין". מבוקש כי חילוט הערבות בסך של מיליון ₪ יערך לאחר שניתנה הזדמנות לקבלן לתקן את הטעון תיקון ולאחר עריכת שימוע כדין.</p>	<p>39</p>	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 2(יא)</p>	<p>24</p>
<p>לא מקובל</p>	<p>בסוף הסעיף מבוקש להוסיף את המילים: "ולאחר שניתנה הזדמנות לקבלן לתקן את הטעון תיקון ושנערך לו שימוע כדין". מבוקש כי חילוט הערבות בסך של מיליון ₪ יערך לאחר שניתנה הזדמנות לקבלן לתקן את הטעון תיקון ולאחר עריכת שימוע כדין.</p>	<p>39</p>	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 2(יב)</p>	<p>25</p>
<p>יתוקן ל 10 ימים</p>	<p>שורה שנייה במקום: "5 ימים", מבוקש לשנות ל-: "14 ימים".</p>	<p>39</p>	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 2(יב)</p>	<p>26</p>
<p>לא מקובל.</p>	<p>מבוקשת זכות סיום התקשרות הדדית.</p>	<p>40</p>	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 2(יג)</p>	<p>27</p>
<p>משרה מלאה בהתאם לדין הינה 42 שעות. בהתאם אלא אם אושר לחברה מראש ובכתב על ידי האוניברסיטה אין לחרוג מהיקף העסקה כאמור.</p>	<p>לא ניתן להגביל את העסקת המאבטח ל- 42 שעות בלבד שכן מאבטחים במשרה מלאה יעבדו לפחות 5-6 ימים בשבוע לפיכך היקף השעות השבועי שלהם יעבור בוודאות את ה- 42 שעות. הגדרתכם כי לא יועסקו עובדים מעבר לכמות של 42 שעות תייצר צורך בגיוס רב יותר של מאבטחים אשר עלות הכשרתם תעלה באופן משמעותי. יתרה מכך, מאבטח שלא יקבל היקף שעות הולם ויועסק 5-6 ימים עשוי לא לשרוד בעבודתו ובכך כל הצדדים יצאו מופסדים. לאור זאת נבקש לאשר העסקה במשרה מלאה למאבטחים.</p>	<p>41</p>	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 5(3)</p>	<p>28</p>
<p>תשלום הבונוס יעשה בהתאם ובכפוף לתנאים המנויים בסעיף 6(ד) להסכם. פעימה ראשונה, עם תום תקופה של 12 חודשים תזכה את העובד במענק חד פעמי של 500 ₪ (ברוטו).</p>	<p>האם המענקים הם מצטברים? כלומר, האם עובד המשלים 24 חודשי עבודה מקבל מספר מענקים (כעבור 12, 18 ו- 24 חודשים)?</p>	<p>44</p>	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 6(ד)</p>	<p>29</p>

<p>פעימה שניה, עם תום תקופה של 24 חודשים תזכה את העובד במענק חד פעמי של 1000 ₪ (ברוטו).</p> <p>פעימה שלישית, עם תום תקופה של 24 חודשים תזכה את העובד במענק חד פעמי של 1500 ₪ (ברוטו).</p> <p>והכל בכפוף לאמור בסעיף 6(ד) להסכם.</p>				
<p>האוניברסיטה תשלם את המענק לעובד בהתאם לקבוע במכרז, בשיטת "גב אל גב". האוניברסיטה תשלם את המענק בצירוף דמי ביטוח לאומי.</p> <p>ראו התוספת לסעיף 6(ד) סיפא: "עוד יובהר כי תשלום הבונוס, ישולם על ידי האוניברסיטה בצירוף דמי ביטוח לאומי."</p>	<p>תשלום גב אל גב למענק שימור - אנא הבהרתכם כי ישולם לזוכה גם עלות הביטוח הלאומי בגין המענק.</p>	44	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 6(ד)</p>	30
<p>ראה תשובה לשאלה 30 לעיל</p>	<p>נרשם כי עובדים יהיו זכאים למענק התמדה . מענק זה ישולם ע"י הקבלן, וחייב יועבר לאוניברסיטה בשיטת גב אל גב . נבקש להבהיר כי יתווסף לסכום המענק, ביטוח לאומי מעסיק לחיוב .</p>	44	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 6(ד)</p>	31
<p>הוותק הנדרש הוא וותק במקום העבודה – אוניברסיטת חיפה.</p>	<p>האם הותק הנדרש הוא במקום העבודה או אצל הקבלן?</p>	44	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 6(ד)</p>	32
<p>ראה תשובה לשאלה 30 לעיל</p>	<p>נבקש את אישורכם כי בגין תשלום מענק לעובד ישופה הקבלן בגין ביצוע הפרשות למוסד לביטוח לאומי.</p>	44	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 6(ד)</p>	33
<p>תשלום בגין הצטרפות לקבוצה יעשה בהתאם להוראות הדין המחייבות בענין זה. וראו התוספת להסכם בסעיף 6(ח) : "מאבטח אשר ידרוש ממנו הקבלן, בהתאם לדרישת האוניברסיטה, להגיע עצמאית למקום איסוף מרוחק לצורך ליווי טיול, יהיה זכאי לתשלום בגובה מלוא עלות הנסיעה בתחבורה ציבורית מביתו למקום האיסוף, על פי העלות הזולה ביותר, והאוניברסיטה תישא בעלויות כאמור בכפוף להצגת אסמכתאות מתאימות על ידי הקבלן. "</p>	<p>במקרים שבהם נדרש מאבטח הטיולים להצטרף לקבוצה הנמצאת בטיול/ סיור לימודי, האם ישולם לקבלן בגין הוצאות הכרוכות בנסיעת העובד לנקודה המבוקשת וכן תשלום זמן דרך?</p>	44	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 6(ח)</p>	34
<p>מדובר על טעות דפוס. המספור תוקן.</p>	<p>נראה שסעיפים ח1 – ח3 חסרים. נא השלימו את החסר.</p>	44	<p>מסמך ה' הסכם סעיף 6(ח)</p>	35

36	מסמך ה' הסכם סעיף 6(יא)	44	נבקשכם לתקן את שיעורי ההפרשות לביטוח לאומי ל- 3.55 (שיעור מינימלי) ול- 7.6 (שיעור מקסימלי).	ראה תשובה לשאלה 13 לעיל
37	מסמך ה' הסכם סעיף 6(ח)(10)	45	רשום שהעובד מקבל 12 ש"ח לשעת עבודה, לפי החוק המאבטח מקבל 12 ש"ח ליום עבודה -אנא הבהרתכם.	תוקן במסמכי המכרז. אכן מדובר בתגמול של 12 ש"ח ליום עבודה.
38	מסמך ה' הסכם סעיף 6(יא)	45	סיפת הסעיף אינה מובנת: "יובהר כי למרות האמור בסעיף זה, על מאבטחי טיולים יחול הסדר ספציפי קבוע בסעיף 6(ט)(6) לעיל": א. ההפניה לסעיף 6(ט)(6) הינה הפניה לסעיף שאינו קיים. ב. הסעיף כולו עוסק ב"מאבטח טיולים" ולכן לא ברור על מה ההחרגה.	סעיף 6(יא) יתוקן כך שההפניה לסעיף 6(ט)(6) תתוקן ותפנה לסעיף 6(ח)(6). סעיף 6(יא) עוסק בהסדר תשלום שעות נוספות, ככל שיאושרו על ידי האוניברסיטה, מראש ובכתב, לכלל עובדי החברה, כאשר בנוגע למאבטחי טיולים יחול הסדר ספציפי קבוע בסעיף 6(ח)(6).
39	מסמך ה' הסכם סעיף 6(יא)	45	כידוע, ביום כיפור המאבטחים שמסיימים משמרת נשארים במתחם האוניברסיטה עד לצאת החג. האם החברה תשופה בגין התשלום עבור תשלום שעות אלה?	האבטחה הנדרשת לאוניברסיטה הינה 365 יום בשנה. התשלום בימים אלה ובכלל ייעשה בהתאם לדין.
40	מסמך ה' הסכם סעיף 8(א)	47	שורה שנייה במקום המילים: "בכל עת" - מבוקש לשנות: "כתוצאה ממתן השירותים."	לא מקובל
41	מסמך ה' הסכם סעיף 8(ג)	47	מבוקש להוסיף כי: "מובהר כי הקבלן לא יהיה אחראי לנזק כלשהו שנגרם על ידי האוניברסיטה ו/או מי מטעמה בזדון ו/או ברשלנות."	בסוף סעיף 8(ב) להסכם יתווסף: "מובהר כי הקבלן לא יהיה אחראי לנזק כלשהו שנגרם על ידי האוניברסיטה ו/או מי מטעמה בזדון ו/או ברשלנות."
42	מסמך ה' הסכם סעיף 9(ו)	48	מבוקש לשנות את הסיפא של הסעיף כך: "האמור לעיל בדבר פטור מאחריות לא יחול לטובת אדם ו/או צד שגרם לנזק בזדון ו/או ברשלנות."	לא מקובל
43	מסמך ה' הסכם סעיף 11(יא)	50	מבוקש למחוק את הסעיף. במקרים של קבלן שירות המעניק שירותים למזמין שירות, דוגמת השירותים שניתנים במסגרת מכרז זה – שירותי שמירה ואבטחה, עיכוב וקיזוז כספים יעשה רק במקרים קיצוניים ביותר. לעניין זה ראה פסיקתו של בית המשפט בהתקשרויות למתן שירותי כוח אדם דוגמת שמירה ואבטחה, תא (ראשל"צ) -35083-12-14 א.ב.מ.א. שירותים ופרויקטים בע"מ נ' אורלי פלטיניום ניהול נדל"ן בע"מ.	לא מקובל
44	מסמך ה' הסכם סעיף 11(יז)	51	שורה שישית לאחר המילים: "לחילוט הערבות" – מבוקש להוסיף את המילים: "ולאחר שניתנה הזדמנות לקבלן לתקן את הטעון תיקון ושנערך לו שימוע כדין." מבוקש כי חילוט הערבות בסך של מיליון ש"ח יערך לאחר שניתנה הזדמנות לקבלן לתקן את הטעון תיקון ולאחר עריכת שימוע כדין.	לא מקובל
45	מסמך ה' הסכם	52	במקום: "7 ימים" מבוקש לשנות: "14 ימים".	יתוקן ל-10 ימים



			סעיף 13(ב)(ii)	
יתוקן 10 ימים	במקום: "7 ימים" מבוקש לשנות: "14 ימים".	52	מסמך ה' הסכם סעיף 13(ג)	46
לא מקובל. הוראות התכ"מ אינן חלות על האוניברסיטה.	מבוקש להפחית את סכום הערבות. בהתאם לסעיף 2.3.2.7.3 להוראות התכ"מ בנושא ערבויות (פרק משני: ערבויות והצמדה, תת פרק: ערבויות, מספר הוראה 7.5.1.1), בהתקשרויות בתחומי שמירה, תידרש מקבלן שירות ערבות ביצוע בשיעור של 5% משווי ההתקשרות או אומדנה, כולל מע"מ, אלא אם נרשמו בפרוטוקול על ידי ועדת המכרזים נימוקים מיוחדים להגדלת שיעור הערבות עד לשיעור של 10%.	53	מסמך ה' הסכם סעיף 14(א)	47
כ 3000 בחודש מובהר כי מדובר בהערכה לצורך התרשמות בלבד והאוניברסיטה אינה מתחייבת להיקף זה שכן הכמויות עשויות להשתנות בהתאם לצרכי האוניברסיטה	לגבי רכב הסיור, אנא הבהרתם לגבי כמות ק"מ לחודש המבוצעת כיום, וכן כמות ק"מ של רכב המפקח.	60	נספח 5 למסמך ה' הסכם סעיף 1	48
ראו התייחסותנו לשאלה 48 לעיל	רכב הסיור - נבקש הערכה של כמות הק"מ הנצרך בחודש במשימה זו לצורך תמחור בהתאם.	60	נספח 5 למסמך ה' הסכם סעיף 1	49
ראו התייחסותנו לשאלה 48 לעיל	מהי כמות הקילומטרים השנתית/ החודשית הממוצעת לרכב סיור?	60	נספח 5 למסמך ה' הסכם סעיף 1	50
ראו התייחסותנו לשאלה 48 לעיל	נבקש אומדן ק"מ בחודש לרכב סיור ?	60	נספח 5 למסמך ה' הסכם סעיף 1	51
ראו התייחסותנו לשאלה 48 לעיל	נבקש לקבל את הערכת הקילומטרז' השנתית לרכב סיור.	60	נספח 5 למסמך ה' הסכם סעיף 1	52
כ40,000 בשנה מובהר כי מדובר בהערכה לצורך התרשמות בלבד והאוניברסיטה אינה מתחייבת להיקף זה שכן הכמויות עשויות להשתנות בהתאם לצרכי האוניברסיטה	נבקש לקבל את הערכת הקילומטרז', השנתית לרכב מפקח.	60	נספח 5 למסמך ה' הסכם סעיף 4	53
האוניברסיטה תשלם לחברה עבור התדריך והחברה מתחייבת לשלם בגין זמן זה לעובדיה. ראו התוספת לסעיף 6.2: "מוסכם על ידי הצדדים כי האוניברסיטה תשלם לקבלן את שכר עבודתם בגין התדריך, של עובדי הקבלן אשר השתתפו בו, והקבלן מתחייב לשלם תשלום זה לעובדיו."	נבקש להבהיר האם שעות תדריך (חצי שעה לפני כל משמרת) ישולמו לקבלן או נדרש להעמיס שעות אילו על מחיר השעה?	61	נספח 5 למסמך ה' הסכם סעיף 5	54

55	נספח 5 למסמך ה' הסכם  סעיף 6	61	האם שעות התדריך ישולמו לקבלן גב אל גב?	ראו תשובה לשאלה 54 לעיל
56	נספח 5 למסמך ה' הסכם  סעיף 7	61	נבקש לקבוע תקן מדויק לזמני הפסקות העובדים, שכן מדובר בהוצאה ניכרת שעלולה להטות את הכף לטובת מציע מסוים.	הדרישה היא למאבטח נוסף שיידרש לטובת החלפות בזמני הפסקה הכל כנדרש בנספח 5 להסכם. להלן הדרישה: בימים א'-ה' נדרש: מאבטח אחד למשמרת בוקר -07:00-15:00 מאבטח אחד למשמרת ערב 15:00-22:00 ביום שישי נדרש: מאבטח אחד למשמרת בוקר-07:00-14:00. ***בחופשות וחגים (מתכונת שבת) אין צורך במאבטחים מחליפים כמבוקש בסעיף 7.3 לנספח 5 להסכם.
57	נספח 5 למסמך ה' הסכם  סעיף 7	61	הוגדר כי באחריות החברה לספק מאבטחים נוספים לצורך ביצוע הפסקות לכלל מערך האבטחה. על מנת שנוכל לתמחר זאת, נבקש הגדרה ברורה של כמות התקנים הנדרשים ושעות העבודה בכל יום ובכללם רמת המאבטח הנדרש.	ראה התייחסותנו לשאלה 56 לעיל.
58	נספח 5 למסמך ה' הסכם  סעיף 7	61	נבקש אומדן שעות חודשיות למאבטח מחליף להפסקות. ההפסקות יבוצעו בכלל המשמרות בשבוע ובסופי שבוע?	ראו התייחסותנו לשאלה 56 לעיל
59	נספח 5 למסמך ה' הסכם  סעיף 7.3	62	נדרש להעמיס את השעות של מחליף ארוחות על מחיר השעה. לצורך העמסה, נבקש להגדיר מהי כמות השעות החודשית שמבצע מחליף ארוחות או, לחילופין, לשלם שעות אילו בהתאם להצעת המחיר.	ראו התייחסותנו לשאלה 56 לעיל.
60	נספח 5 למסמך ה' הסכם  סעיף 10.1	62	מבוקש למחוק את המילים: "הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם." דרישה לא סבירה כי ניהול שיחת טלפון אחת על ידי מאבטח אחד באופן חד פעמי, וללא ידיעת הספק, תהווה הפרה יסודית של ההסכם אשר תוביל לביטול מיידי של ההסכם.	אנא ראו נוסח מתוקן של סעיפים 10.1 ו-10.2 להסכם: "10.1 הקבלן מתחייב כי עובדי האבטחה לא יעסקו במישרין ו/או בעקיפין, בכל עבודה ו/או פעילות אחרת כלשהי פרט לעבודתם באוניברסיטה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם. 10.2 עוד מתחייב הקבלן כי במהלך המשמרת יבצעו עובדי האבטחה אך ורק את השירות ולא יעסקו בשום עיסוק אחר (ובכלל זה עישון, האזנה לרדיו, קריאה, ניהול שיחות טלפון וכדומה)."
61	נספח 6 למסמך ה' הסכם  סעיף 10	68	אין התאמה בין כמות שעות מאבטח מתקדם ב' שפורסמה במכרז (2059 שעות בחודש) לחישוב כמות שעות מתקן כ"א למשמרת שהוצגה בסיור הקבלנים (1650 שעות). נבקש הבהרה לעניין זה. כמו כן, תקן כ"א נוכחי, בכמות הנדרשת ע"מ לאייש את המשמרות, ע"פ תכנית האבטחה החדשה באוניברסיטה? או שיש לבצע התאמות וגיוס משמעותי?	כמות שעות החודשיות המוערכת למאבטח מתקדם ב' הינה 2059 שעות ככתוב בטופס הצעת המחיר..  בכל מקרה מובהר כי כמות השעות המשוערת הנה הערכה לצרכי המכרז בלבד ועשויה להשתנות בהתאם לצרכי האוניברסיטה.

ראה סעיפים 8 ו-9 לנספח 7 למסמך ה'	הדרכות והעשרה והתמקצעות - העלות בגין השעות בהדרכות ובגיבושים משולמת ע"י האוניברסיטה, נא הבהרתכם על מי חל התשלום בגין הסדנא וההדרכות?	69	נספח 7 למסמך ה' הסכם	62
לפי דרישות משטרת ישראל	אימונים טקטיים - נבקש לקבל כמות מדויקת הנדרשת לביצוע.	69	נספח 7 למסמך ה' הסכם	63
לא	האם ניתן לספק אקדח שווה ערך לגלוק 19 באישור קב"ט. לדוגמא, קיים כלי דומה מסוג ברטה אשר עומד בכל הדרישות.	73	נספח 8 למסמך ה' הסכם סעיף 1.2	64
לא נדרשת מערכת ספציפית. מומלץ מערכת של חברת EZGUARD או שוות ערך. בכל מקרה חייבת לקבל אישור מנב"ט האוניברסיטה לפני התקנה.	לגבי מערכת סיוורית - האם נדרשת מערכת ספציפית?	74	נספח 8 למסמך ה' הסכם סעיף 2	65
יש לספק כל מערכת מקובלת ובלבד שתענה על סעיף 2.1 לנספח 8 להסכם.	האם ניתן לספק "סיוורית"?	74	נספח 8 למסמך ה' הסכם סעיף 2	66
יש דגם ספציפי הנקוב במכרז - ראה סעיף 3.1 לנספח 8. אין צורך לתמחר ממסר.	נבקש לקבל פירוט נדרש של מכשירי הקשר והאם נדרש לתמחר ממסרים בהתאם.	74	נספח 8 למסמך ה' הסכם סעיף 3	67
לא	האם ניתן לספק מכשיר קשר שווה ערך, תואם למכשיר מוטורולה הרשום במכרז? לדוגמא מכשיר דיגיטלי נישא מדגם PD405 תוצרת HYTERA של חב' יהודה טל? מכשיר זה פועל בהצלחה באתרי חברת החשמל לישראל.	74	נספח 8 למסמך ה' הסכם סעיף 3	68
כ-15 מובהר כי מדובר בהערכה לצורך התרשמות בלבד והאוניברסיטה אינה מתחייבת להיקף זה שכן הכמויות עשויות להשתנות בהתאם לצרכי האוניברסיטה	מהי כמות הפנסים שנדרש לספק?	74	נספח 8 למסמך ה' הסכם סעיף 4.1	69
Hand Held Metal Detector Model 302F כ-10 יחידות מובהר כי מדובר בהערכה לצורך התרשמות בלבד והאוניברסיטה אינה מתחייבת להיקף זה שכן הכמויות עשויות להשתנות בהתאם לצרכי האוניברסיטה	מהו דגם המגנומטר המבוקש?	75	נספח 8 למסמך ה' הסכם סעיף 6	70

71	נספח 8 למסמך ה' הסכם סעיף 7	75	תוכנת מעקב הכשרות - האם נדרשת תוכנה מסוימת?	כל תוכנה בעלת תו תקן משטרתי.
72	נספח 8 למסמך ה' הסכם סעיף 8	75	מהי כמות לחצני המצוקה הנדרשת?	כ-3
73	נספח 8 למסמך ה' הסכם סעיף 8.1	75	מהי כמות לחצני מצוקה שנדרש לספק?	ראו התייחסותנו לשאלה 72 לעיל
74	נספח 10 למסמך ה' הסכם אישור עריכת ביטוח	78	נבקש לתקן את אישור עריכת הביטוח כדלקמן: <u>ביטוח אחריות כלי צד ג'</u> : 1. נבקש להוסיף לסיפא הפסקה השניה את המלים: "למעט רכוש עליו פועלים במישרין". <u>כללי לכל הפוליסות</u> : 2. נקודה ראשונה – להוסיף אחרי המלים "אחזקת כלי נשק" את המילה "בתוקף". 3. נקודה שישית- להשמיט את המלים: א. "לא יפחת מ" ב. ולהוסיף את המלים 2013 בסיפא.	1. לא מקובל 2. לא מקובל. 3א. מקובל. נוסח האישור תוקן בהתאם. 3ב. לא מקובל.
75	נספח 10 למסמך ה' הסכם סעיף 2	78	1. פסקה ראשונה שורה שנייה - לאחר המילים: "(לרבות במפורט האוניברסיטה)", מבוקש להוסיף את המילים: "כתוצאה ממתן השירותים". 2. פסקה שנייה - במקום: "הביטוח מורחב לכלול את האוניברסיטה כמבוטחת נוספת לעניין..." מבוקש לשנות כך: "הביטוח מורחב לשפות את האוניברסיטה לעניין..."	1. לא מקובל. 2. מקובל. נוסח האישור תוקן בהתאם.
76	נספח 10 למסמך ה' הסכם סעיף 3	78	1. פסקה ראשונה שורה שלישית – מבוקש למחוק את המילים: "תוך כדי". 2. פסקה שניה – במקום: " הביטוח המורחב לכלול את האוניברסיטה כמבוטחת נוספת היה ו..." מבוקש לשנות כך: "הביטוח המורחב לשפות את האוניברסיטה היה ו..."	1. לא מקובל. 2. מקובל. נוסח האישור תוקן בהתאם.
77	נספח 10 למסמך ה' הסכם סעיף 4	78	ביטוח אחריות מקצועית- 1. שורה 3 נבקש להוסיף לאחר המילה: "ו/או" את המילה: "בגין". 2. שורה 4 נבקש למחוק את המילים: "8,000,000 ₪" ובמקומה יירשם: "4,000,000 ₪ למקרה 8,000,000 ₪ לתקופה". 3. שורה 8 נבקש למחוק את המילה: "לפחות".	1. מקובל. נוסח האישור תוקן בהתאם. 2. לא מקובל. 3. מקובל. נוסח האישור תוקן בהתאם.

מקובל. נוסח האישור תוקן בהתאם.	פסקה אחרונה במקום: "הביטוח הורחב לכלול את האוניברסיטה כמבוטחת נוספת לעניין..." מבוקש לשנות כך: "הביטוח מורחב לשפות את האוניברסיטה לעניין..."	79	נספח 10 למסמך ה' הסכם  סעיף 4	78
לא מקובל.	נקודה רביעית בסוף הסעיף, לאחר המילים: "אנו מוותרים על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בדבר שיתוף ביטוחי האוניברסיטה", מבוקש להוסיף את המילים: "ככל שמדובר במעשה ו/או מחדל של הקבלן".	79	נספח 10 למסמך ה' הסכם  כללי לכל הפוליסות	79
א. לא מקובל ב. לא מקובל. הנ"ל מוסדר בסעיף 13 ה להסכם. ג. לא מקובל	לכלל הפיצויים המוסכמים: א. מבוקש לקבוע כי הניכוי יבוצע בחשבונית בגין החודש הרלוונטי בו בוצעה ההפרה ולאחר שנערך לקבלן שימוע כדין. ב. מבוקש לקבוע כי סך הקנסות לא יעלה על הרווח הקבלני של הקבלן. אם וככל שהקנסות יעלו על הרווח הקבלני של הקבלן, הקבלן עלול להיכנס לחוזה הפסד, וזאת בניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011, לרבות החובות החלות על מזמין השירות בהקשר זה. ג. פיצוי מוסכם מס' 1+7 דרישה לא סבירה להפסיק את השירותים באופן מיידי, לבטל את ההסכם, ולחלט את הערבות הבנקאית בסך של מיליון ₪, בכל אי עמידה בתקן מצבת כוח אדם, מבלי לתת אפשרות לקבלן לתקן את הטעון תיקון. מבוקש למחוק.	81	נספח 12 למסמך ה' הסכם  סעיף 4	80
ראו התייחסותנו בסעיף 11 לעיל	נבקש לקבל את רשימת העמדות ותקנים			81
לא ניתן ולא רלוונטי.	נבקש לקבל טבלת ותק של העובדים הקיימים בציון תפקידם.			82
ראו התייחסותנו בסעיף 82 לעיל	נבקש לקבל מידע על כח האדם הקיים כיום, כולל וותק עובדים בהתאם לתפקידים.			83

<p>ראו התייחסותנו בסעיף 82 לעיל</p>	<p>נבקש לקבל רשימה של ותק העובדים הקיימים בפרויקט.</p>			84
<p>אין בדין חובה לתשלום "תוספת וותק" לעובדי שמירה ואבטחה. בנוגע לעלויות נוספות המוכתבת על ידי הדין בהקשר לותק העובד (לדוגמא: ימי חופשה המשתנים בהתאם לותק העובד), האוניברסיטה תשלם את העלות הנוספת הנגזרת בהתאם לותק העובד, עבור כל עובדי החברה, וזאת במנגנון "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע התשלום בפועל. <b>אוניברסיטה – אנא אשרו את המנגנון לתשלום.</b> <b>ראו תיקון לסעיף 2.8 סיפא בנספח 7 למסמך ב':</b> "עוד יובהר כי תשלום ימי החופשה בעבור עובדים שוותקם אצל המציע או במקום העבודה, עולה על 4 שנים ישולם על ידי האוניברסיטה במנגנון "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע התשלום בפועל."</p>	<p>נבקש להבהיר, האם גם תוספת ותק תשולם לקבלן בשיטת "גב אל גב"?</p>			85
<p>שעות שבת ישולמו בהתאם למנגנון של תשלום שעות נוספות במכפלת התעריף המשתלם בגין עבודה ביום זה, בהתאם לקבוע בדין. ראו התוספת לסעיף 6(יא) להסכם: "בגין כל שעת עבודה במנוחה שבועית כהגדרתה בדין, ובכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב של האוניברסיטה לעיל, ישולם תעריף נוסף בהתאם למנגנון של תשלום שעה נוספת המתואר בסעיף קטן זה לעיל, במכפלת התעריף המשתלם בגין עבודה ביום זה, בהתאם לקבוע בדין."</p>	<p>נבקש להבהיר מה תהיה התמורה לקבלן בגין שעות שבת?</p>			86
<p>ראה תשובה לשאלה 13 לעיל</p>	<p>נבקש לעדכן את רכיב ביטוח לאומי ב- 0.1% כפי שעודכן החל מיום 1 בינואר 2019 ובהתאם לעדכן את טבלת עלויות השכר.</p>			87
<p><b>ראו תוספת לסעיף 2.1:</b> " תשלום זה יבוצע בהתאם לסעיף 6(יב) להסכם זה. " <b>ראו תוספת לסעיף 2.2:</b> " תשלום זה יבוצע בהתאם לסעיף 6(יא) להסכם, במנגנון "גב אל גב", בכפוף לקבלת האוניברסיטה מראש ובכתב לשעות כאמור, ובהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום זה בפועל " <b>ראו תוספת לסעיף 2.3:</b> " מובהר בזה, כי תשלומים כאמור ישולמו על ידי המזמין לקבלן בשיטת "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות</p>	<p>נבקש לקבל הבהרה האם הרכיבים בסעיף 2.1 ועד סעיף 2.11 בעמודים 30-31 למכרז ישולמו לפי ביצוע בפועל כנגד הצגת אישור ר"ח. במידה ולא, נבקש לקבל פירוט איזה רכיבים ישולמו גב אל גב ואיזה לא.</p>			88

<p>ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום בפועל. עוד יובהר כי במידה ובהתאם להוראות הדין ישאו תשלומים כאמור גם עלויות סוציאליות, לרבות תשלומים בגין ביטוח לאומי, ישא המזמין במסגרת התשלום בגין חופשה מסיבות משפחתיות גם בעלויות אלו."</p> <p><b>ראו תוספת לסעיף 2.4:</b> "תשלום כאמור ישולם כחלק משעות העבודה של עובדי האבטחה."</p> <p><b>ראו תוספת לסעיף 2.5:</b> "תשלום כאמור ישולם לקבלן על ידי המזמין במנגנון "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום בפועל."</p> <p><b>ראו תוספת לסעיפים 2.6 – 2.7:</b> "יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 2.6 – 2.7 לעיל, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד, ואלו ישולמו לקבלן על ידי המזמין במנגנון "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע תשלום בפועל."</p> <p><b>ראו תוספת לסעיף 2.8:</b> "עוד יובהר כי תשלום בגין ימי החופשה בעבור עובדים שוותקם אצל המציע או במקום העבודה, עולה על 4 שנים ישולם על ידי האוניברסיטה במנגנון "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע התשלום בפועל."</p> <p><b>ראו תוספת לסעיף 2.9:</b> "עוד יובהר כי תשלום בגין דמי הבראה בעבור עובדים שוותקם אצל המציע או במקום העבודה, עולה על 3 שנים ישולם על ידי האוניברסיטה במנגנון "גב אל גב" בהתאם לאסמכתאות ואישור רואה חשבון המעידים על ביצוע התשלום בפועל"</p> <p><b>ראו תוספת לסעיף 2.10:</b> "מענק מצוינות – סכום כולל של 1% מבסיס השכר באותה שנה, בהתאם לקריטריונים שיקבעו בנפרד לענין זה. התשלום ישולם במנגנון "גב אל גב" כנגד אסמכתאות ואישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי האבטחה."</p> <p><b>ראו תוספת לסעיף 2.11:</b> "התשלום ישולם במנגנון "גב אל גב" כנגד אסמכתאות ואישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי האבטחה"</p>			
<p>ראה תשובה לשאלה 85 לעיל.</p>	<p>האם תוספות תשלום בגין וותק על הבראה וחופשה ישולמו כנגד ביצוע בפועל? במידה ולא, נבקש לקבל את וותק העובדים הקיימים באתר לפי תפקיד.</p>		89

90			<p>נבקש לקבל כמות ק"מ החודשית לרכב המפקח. כמו כן האם שווי הרכב של המפקח צריך להיות מגולם?</p> <p>ראו התייחסותנו בשאלה 53 לעיל (שם כתבתם 40,000 בשנה</p> <p>יש לגלם את עלויות רכב המפקח ברכיב העלויות הנוספות של המפקח.</p>
91			<p>נבקש לקבל את כמות הק"מ החודשי לרכב 4*4</p> <p>אם הכוונה לרכב הסיור ראו התייחסותנו לעיל.</p>
92			<p>נבקש לקבל את העלות החודשית של תוכנת "יתו תקן" בהתאם לסעיף 7 העמוד 75.</p> <p>אין ברשותנו. על המציע לבדוק</p>
93			<p>בעת קבלת המסמכים קיבלנו מעטפה להגשה המעטפה הני"ל קטנה לשם הכנסת המכרז עם האישורים נבקש לאשר להגיש את המכרז עם מעטפה לבנה או חומה ריקה שעליה יירשם שם המכרז + מספר המכרז.</p> <p>המציעים רשאים להגיש הצעתם בתוך כל מעטפה ובלבד שתכיל את כל המסמכים הנדרשים לרבות המדיה הדיגיטאלית. על גבי המעטפה יש לציין את שם המכרז ומספר המכרז.</p>
94			<p>נבקש להבהיר האם יש להגיש את מסמכי המכרז והצעת המחיר במעטפה אחת או מעטפות נפרדות.</p> <p>במעטפה אחת.</p>
95			<p>נבקש להבהיר האם יש לחתום על ההסכם בעת הגשת ההצעות או בעת הזכייה.</p> <p>במועד הגשת ההצעה נדרשת רק חתימה בחותמת המציע+ ראשי תיבות על כל עמודי המכרז לרבות ההסכם.</p>
96			<p>כיצד ניתן לתקן טעות במילוי המסמכים.</p> <p><b>(לצורך העניין שלי וללא צורך לפרסום לכלל המציעים: בנספח 4 למסמך ב' רשמתי בטעות מורשה חתימה אחר ולא את בעל השליטה)- האם מחיקה בעט מתקבלת?</b></p> <p>הגשת הצעה תתבצע על גבי חוברת המכרז המקורית שנמסרה על ידי האוניברסיטה בלבד. (למעט נספחים 6 ו-7 למסמך ב' שנוסחם המעודכן מצורף למסמך הבהרות זה)</p> <p>ככל שנופלת טעות במילוי המסמכים ניתן להשתמש בטיפקס.</p>
97			<p>מהם הרכיבים המשולמים לקבלן "גב אל גב"?</p> <p>ראה תשובה לשאלה 88 לעיל.</p>



98			אנא הבהרתכם לגבי רכיבי השכר שישולמו לספק "גב אל גב".	ראה תשובה לשאלה 88 לעיל.
99			אנא הבהרתכם לגבי מיקום מגורי העובדים כיום - המידה נחוץ לצורך תמחור הסעות במידה הצורך.	לצורך התרשמות בלבד מגורי העובדים כיום – איזור מטרופולין חיפה, הקריות והסביבה
100			וותק עובדים – נבקש לקבל את רשימת הוותק של המאבטחים הקיימים על מנת לתמחר רצף זכויות בחוק.	ראו התייחסותנו לעיל.
101			ע"פ החוק, מאבטחי האוניברסיטה זכאים למכסת ימי חופש והבראה, ע"פ מועד תחילת עבודתם באתר. נבקש טבלת ותק מעודכנת לפי תפקיד / סוג הכשרה .	ראו התייחסותנו לעיל
102			נבקש לאפשר להגיש הצעת מחיר נפרדת, לסדרן לפעילות בשוטף, ולסדרן באירועים המונניים. עלות סדרן באירוע המוני גבוה באופן משמעותי מסדרן במשמרת רגילה של 8 שעות ( הסעות / נסיעות למשמרת קצרה וכו').	לא מקובל.

רצ"ב- נספח 6 ונספח 6 למסמך ב' בגרסתם המעודכנת.

אישור המציע:

תאריך

חתימה וחותמת הקבלן

שם הקבלן